

Formation à l'utilisation des profils Nuances®

Graphes
principaux

Les indicateurs
Nuances®



L'analyse
d'un profil

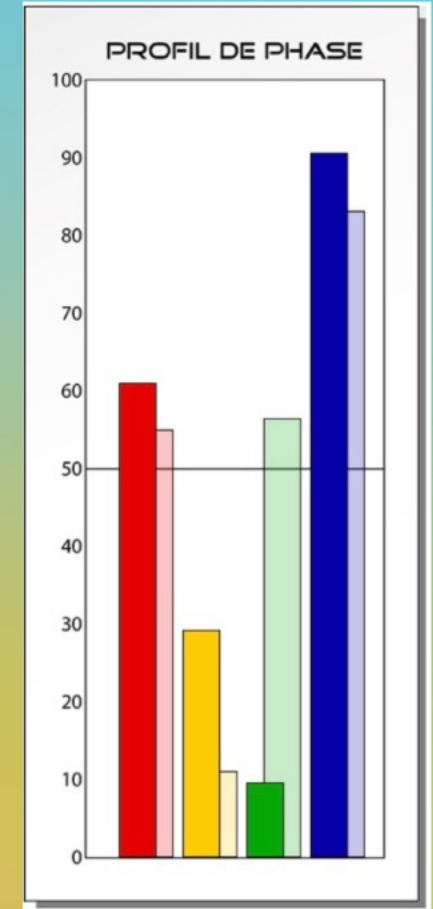
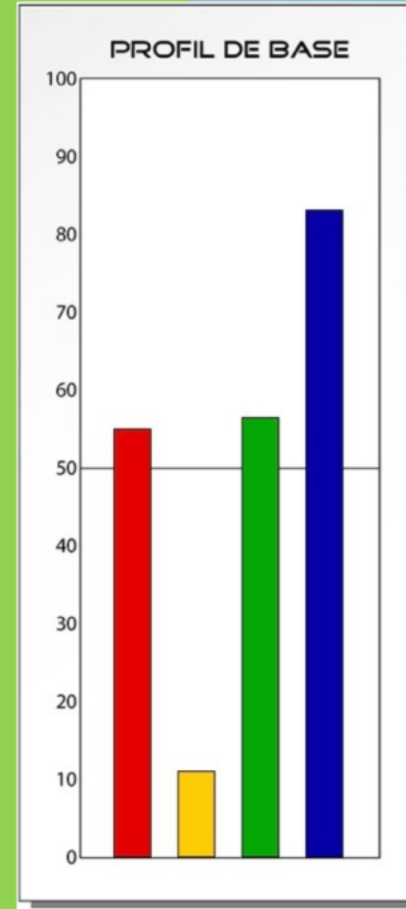
Hudson

L'entretien





Graphes principaux



Profil de Base

- **Moi privé (anima de Jung)**
- **Le naturel**
- **Les ressources**
- **Personnalité accumulée**
- **Monde intérieur + inconscient**
- **Change plutôt lentement et avec des invariants**



Profil de Phase

- **Moi public (persona de Jung)**
- **Le masque social**
- **Adaptation**
- **Lié à l'environnement**
- **Fortement changeant**



Profil de Phase

- **Moi public (persona de Jung)**
- **Le masque social**
- **Adaptation**
- **Lié à l'environnement**
- **Fortement changeant**

Métaphore :

- **Le corps / les vêtements**



Formation à l'utilisation des profils Nuances®

Graphes
principaux

Les indicateurs
Nuances®

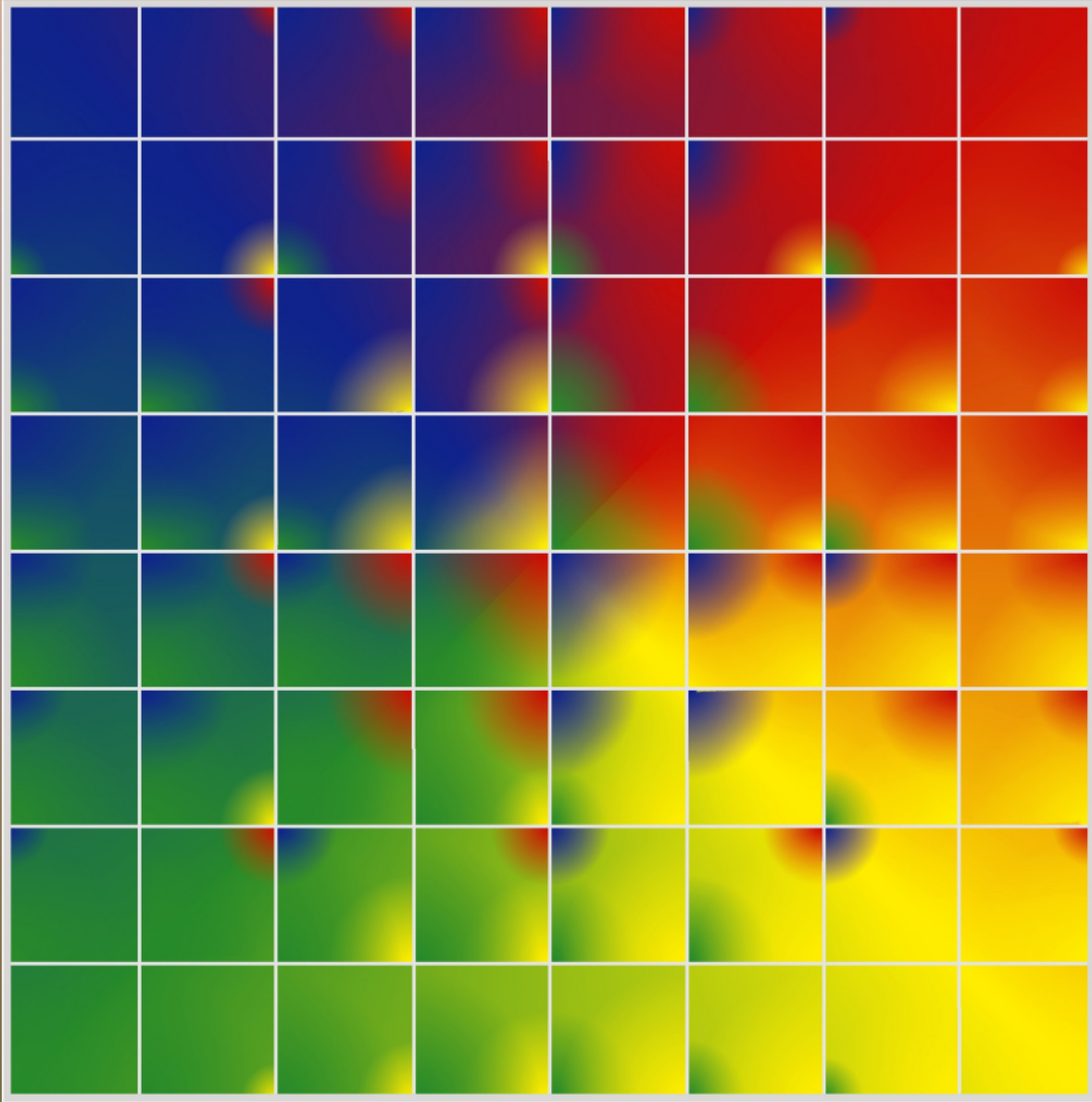


L'analyse
d'un profil

Hudson

L'entretien





Pensée

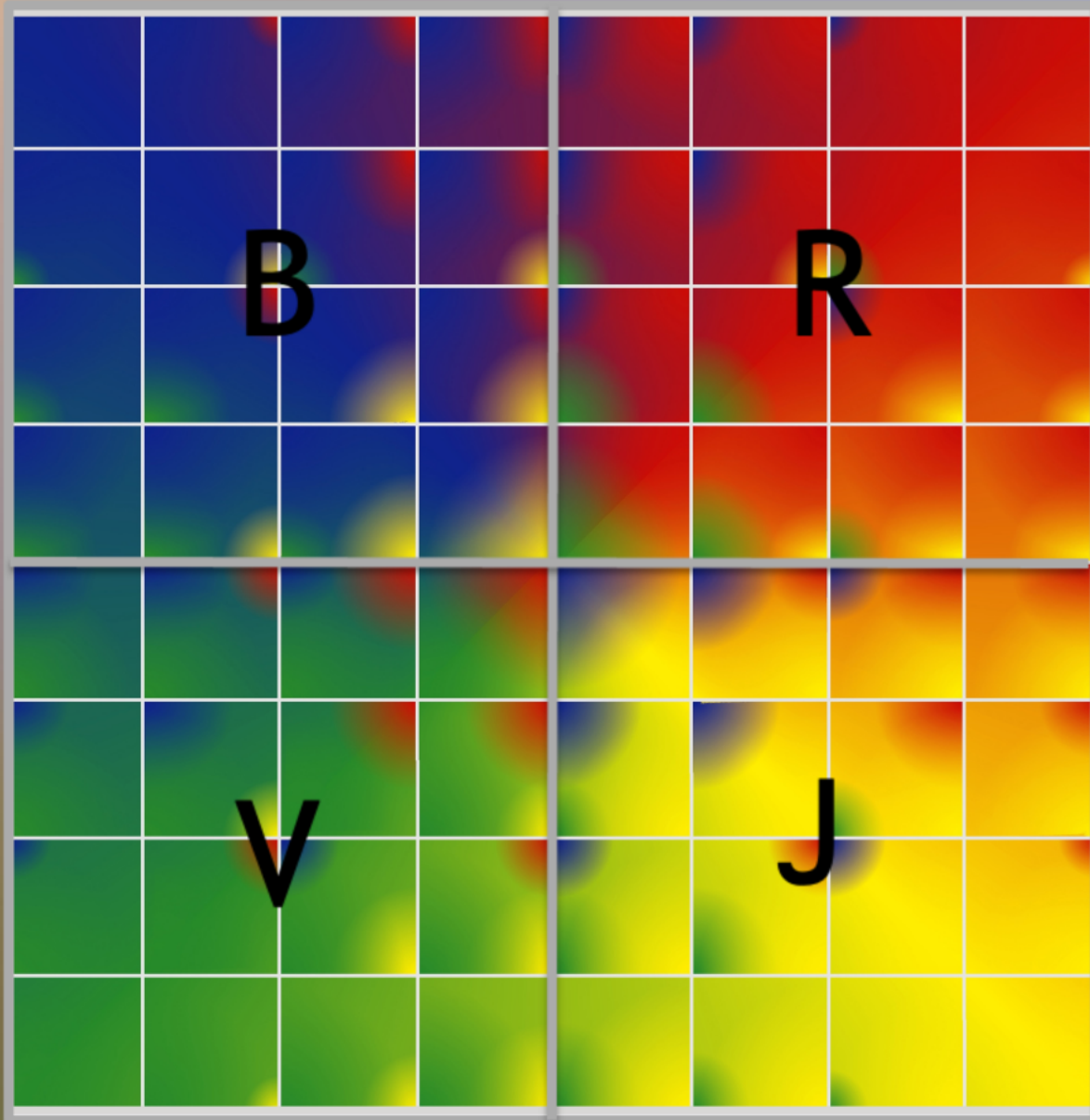
Action

Emotion



Les indicateurs
Nuances





Pensée

Action

Emotion



Les indicateurs
Nuances



B	R
V	J

Pensée

Action

Emotion



Les indicateurs
Nuances



BB	BR	RB	RR
	B		R
BV	BJ	RV	RJ
VB	VR	JB	JR
	V		J
VB	VJ	JV	JJ

Pensée

Action

Emotion



Les indicateurs
Nuances



BB	BR	RB	RR
BV	BJ	RV	RJ
VB	VR	JB	JR
VB	VJ	JV	JJ

Pensée

Action

Emotion



Les indicateurs
Nuances



BBB	BBR	BRB	BRR	RBB	RBR	RRB	RRR
BB		BR		RB		RR	
BBV	BBJ	BRV	BRJ	RBV	RBJ	RRV	RRJ
BVB	BVR	BJB	BJR	RVB	RVR	RJB	RJR
BV		BJ		RV		RJ	
BVV	BVJ	BJV	BJJ	RVV	RVJ	RJV	RJJ
VBB	VBR	VRB	VRR	JBB	JBR	JRB	JRR
VB		VR		JB		JR	
VBV	VBJ	VRV	VRJ	JBV	JBJ	JRV	JRJ
VVB	VVR	VJB	VJR	JVB	JVR	JJB	JJR
VB		VJ		JV		JJ	
VVV	VVJ	VJV	VJJ	JVV	JVJ	JJV	JJJ

Pensée

Action

Emotion



Les indicateurs
Nuances



BBB	BBR	BRB	BRR	RBB	RBR	RRB	RRR
BBV	BBJ	BRV	BRJ	RBV	RBJ	RRV	RRJ
BVB	BVR	BJB	BJR	RVB	RVR	RJB	RJR
BVV	BVJ	BJV	BJJ	RVV	RVJ	RJV	RJJ
VBB	VBR	VRB	VRR	JBB	JBR	JRB	JRR
VBV	VBJ	VRV	VRJ	JBV	JBJ	JRV	JRJ
VVB	VVR	VJB	VJR	JVB	JVR	JJB	JJR
VVV	VVJ	VJV	VJJ	JVV	JVJ	JJV	JJJ

Pensée

Action

Emotion



Les indicateurs
Nuances



BBB	BBR	BRB	BRR	RBB	RBR	RRB	RRR
BBV	BBJ	BRV	BRJ	RBV	RBJ	RRV	RRJ
BVB	BVR	BJB	BJR	RVB	RVR	RJB	RJR
BVV	BVJ	BJV	BJJ	RVV	RVJ	RJV	RJJ
VBB	VBR	VRB	VRR	JBB	JBR	JRB	JRR
VBV	VBJ	VRV	VRJ	JBV	JBJ	JRV	JRJ
VVB	VVR	VJB	VJR	JVB	JVR	JJB	JJR
VVV	VVJ	VJV	VJJ	JVV	JVJ	JJV	JJJ

Pensée

Action

Emotion



Les indicateurs
Nuances



La pensée

les processus cognitifs



La pensée

les processus cognitifs



La pensée

les processus cognitifs

Sensation

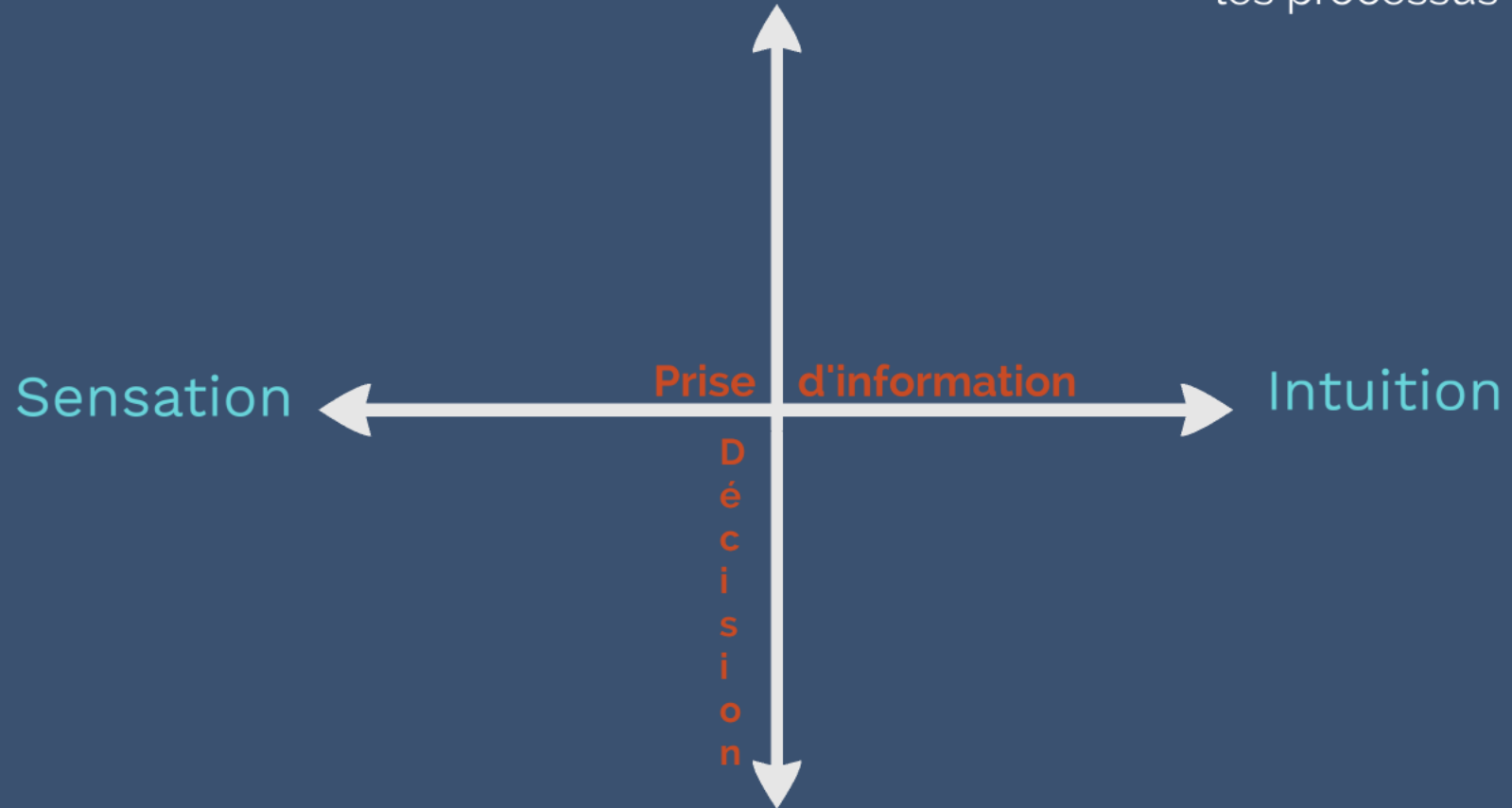
Prise d'information

Intuition



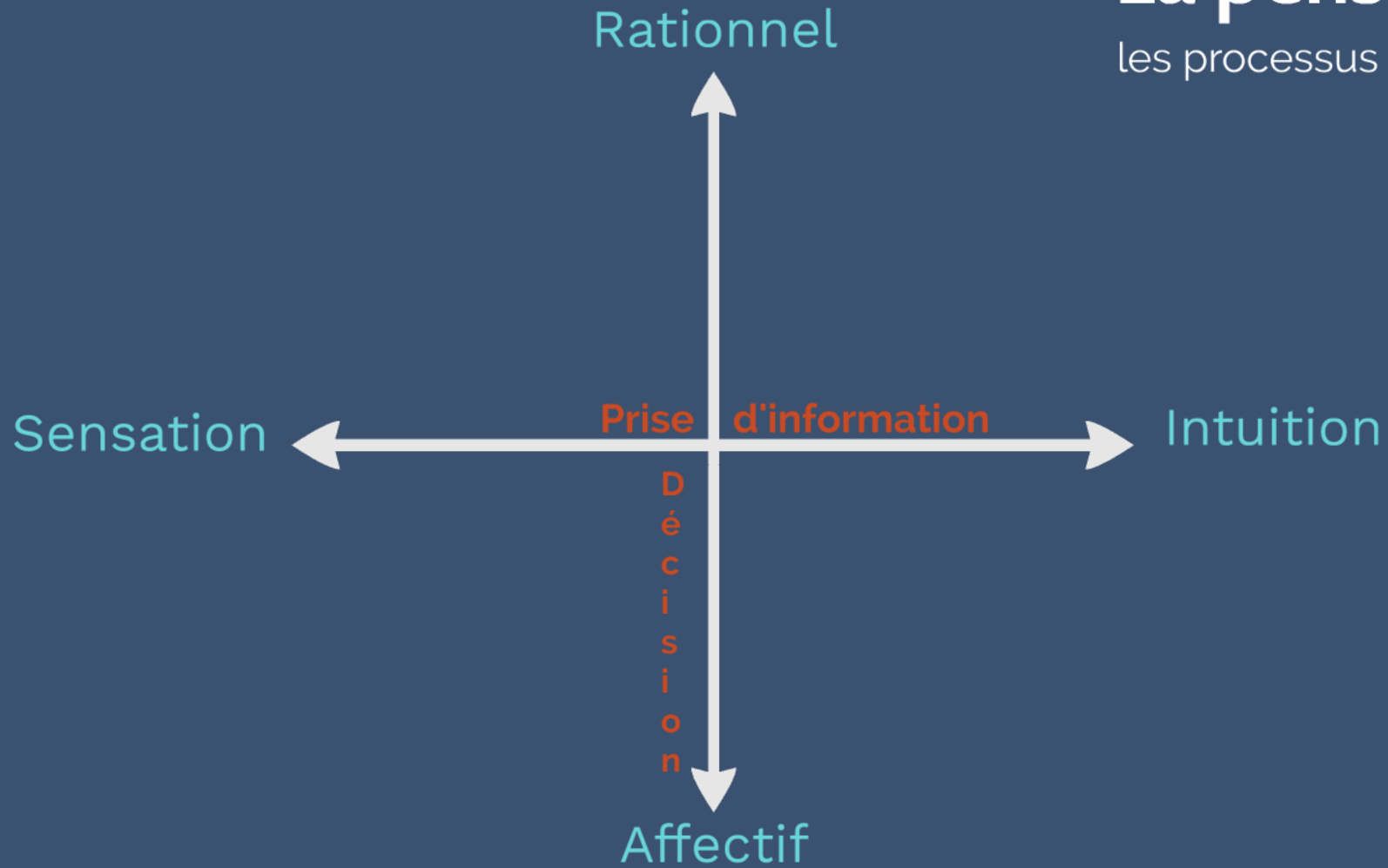
La pensée

les processus cognitifs



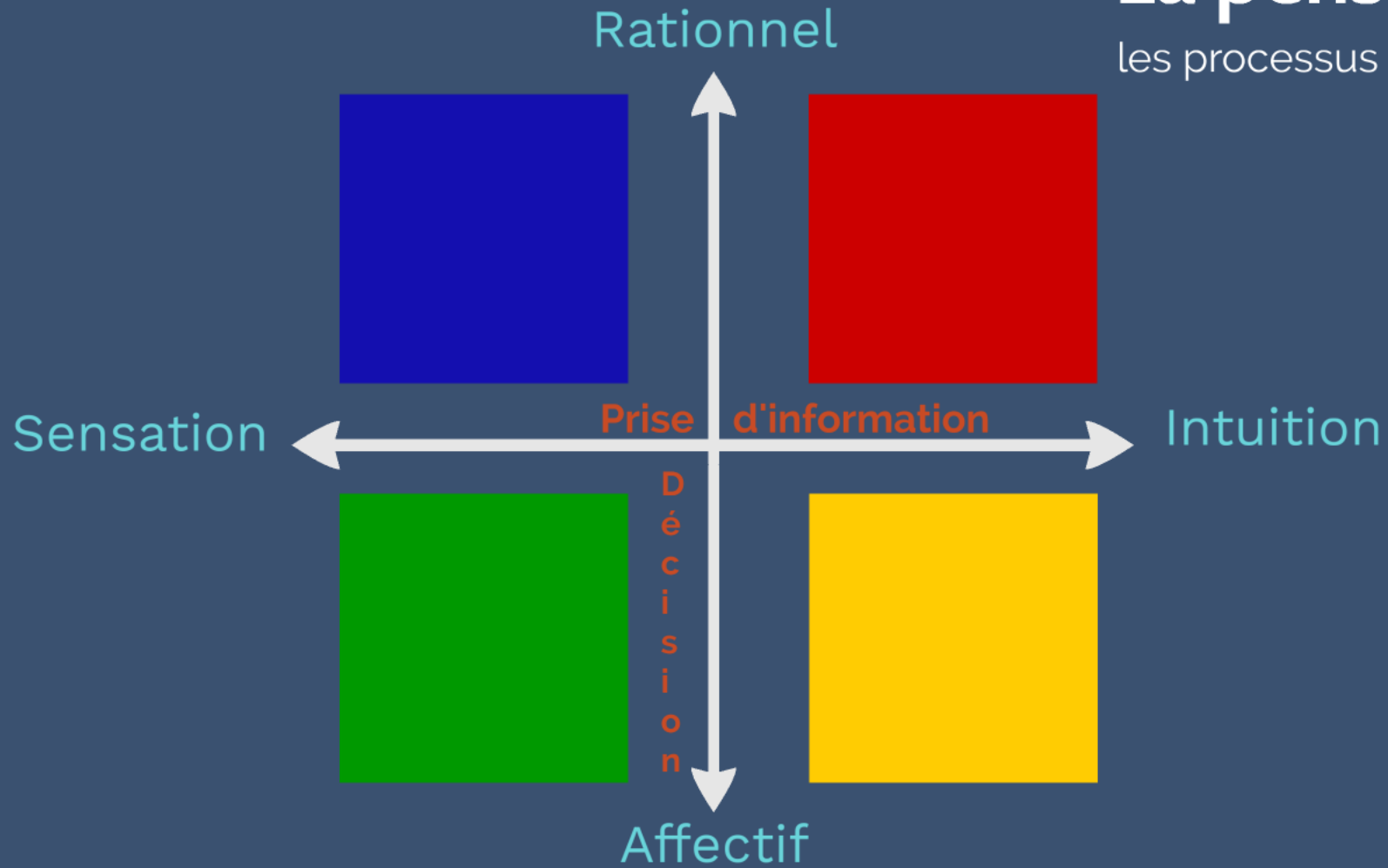
La pensée

les processus cognitifs



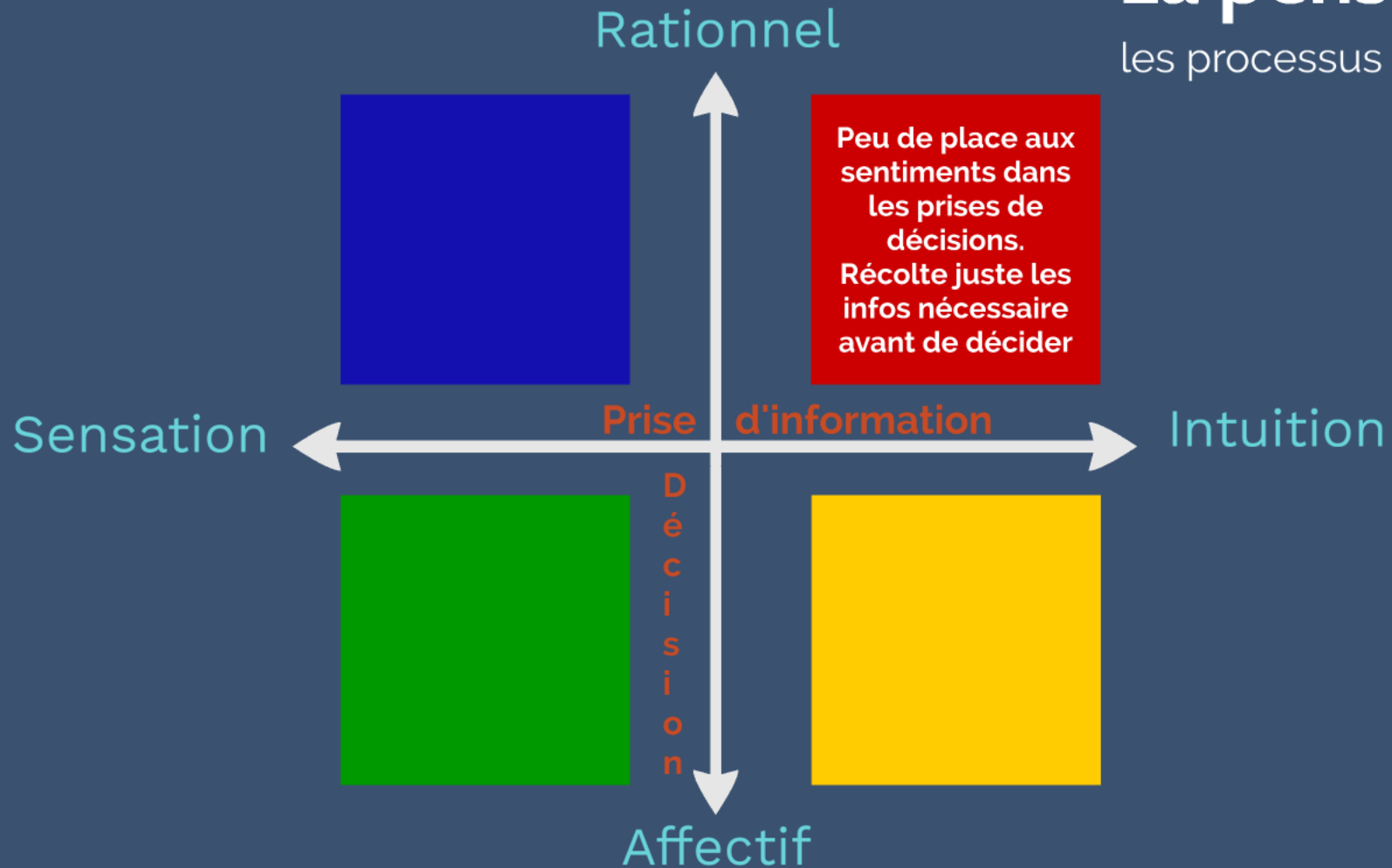
La pensée

les processus cognitifs



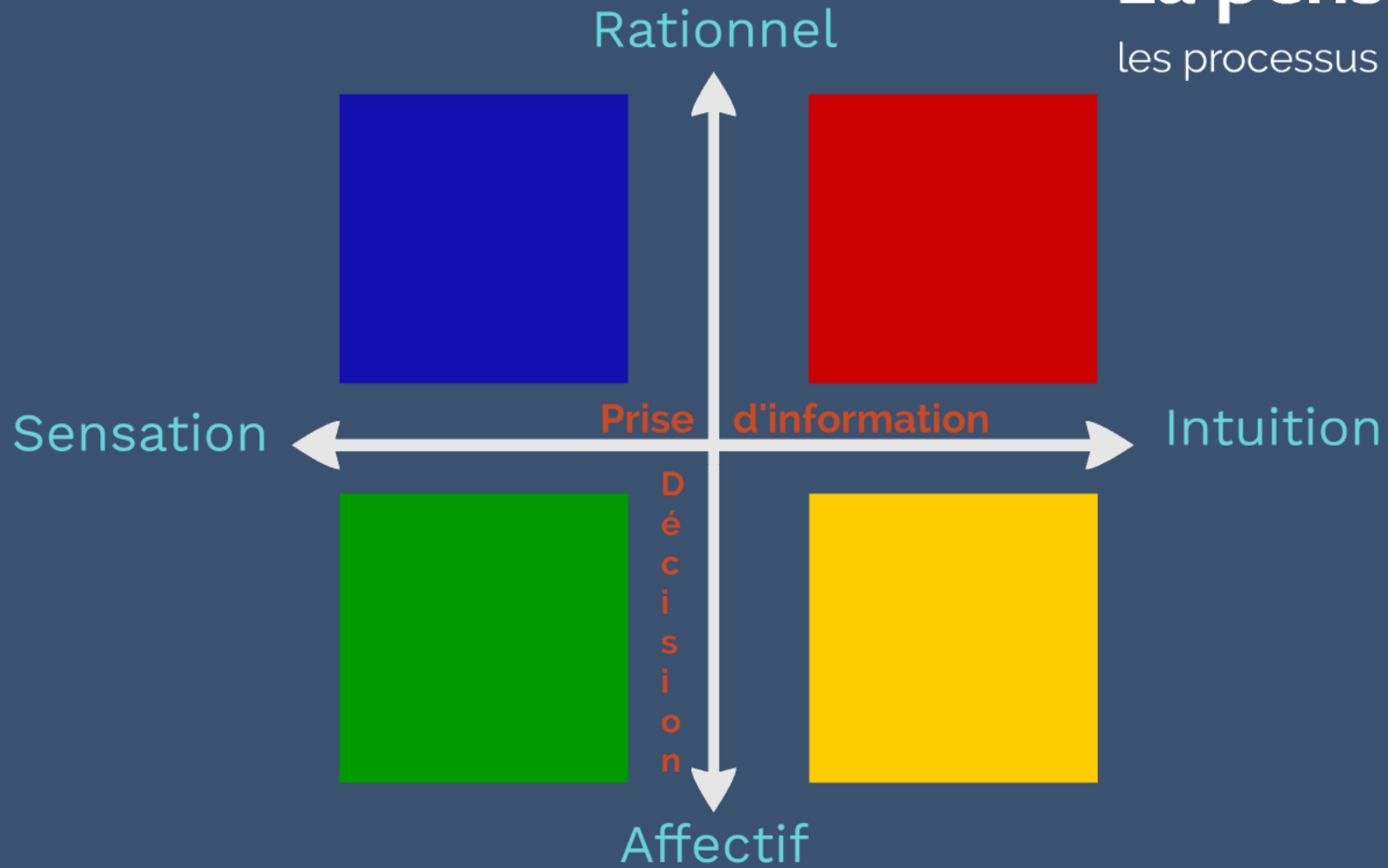
La pensée

les processus cognitifs



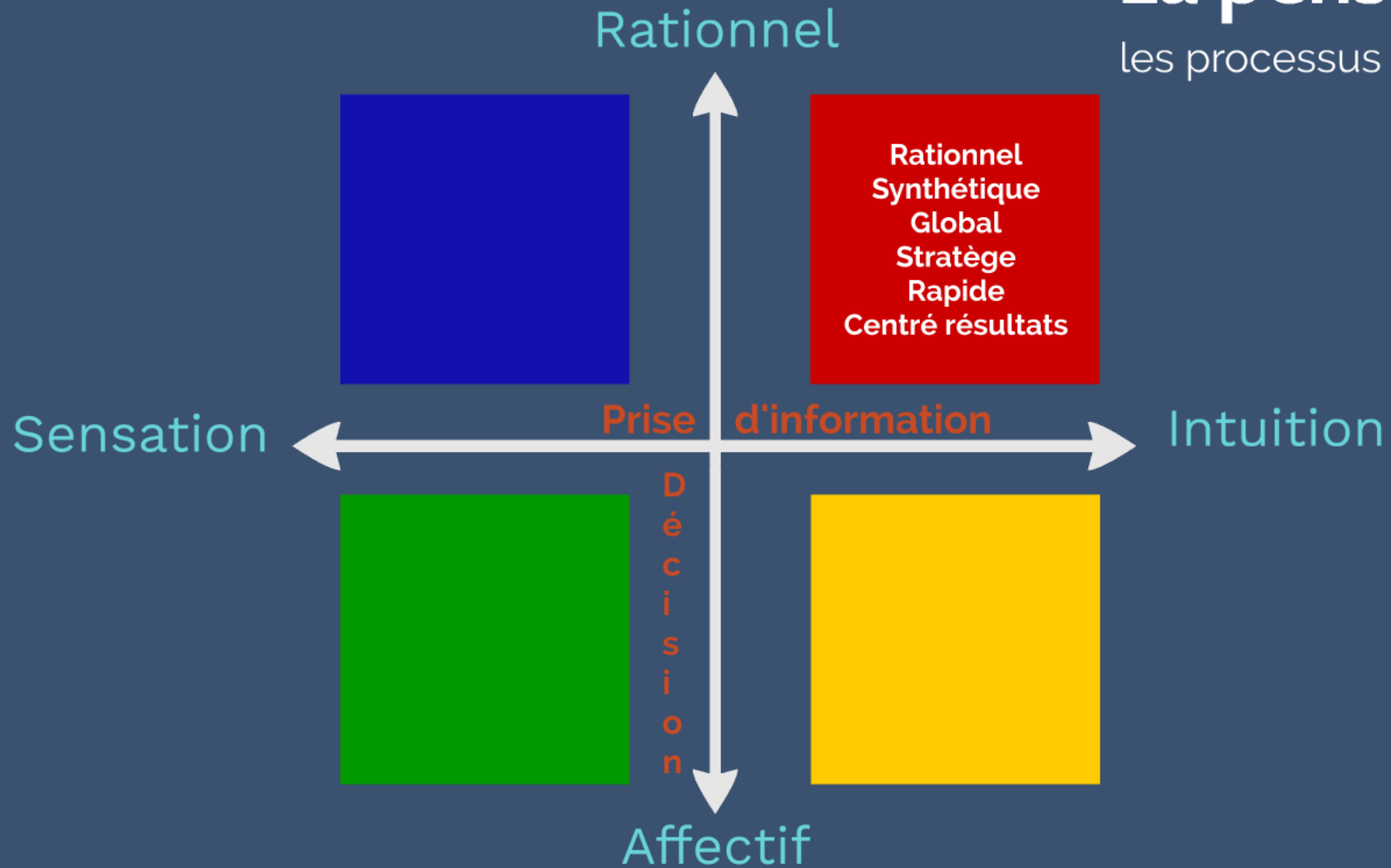
La pensée

les processus cognitifs



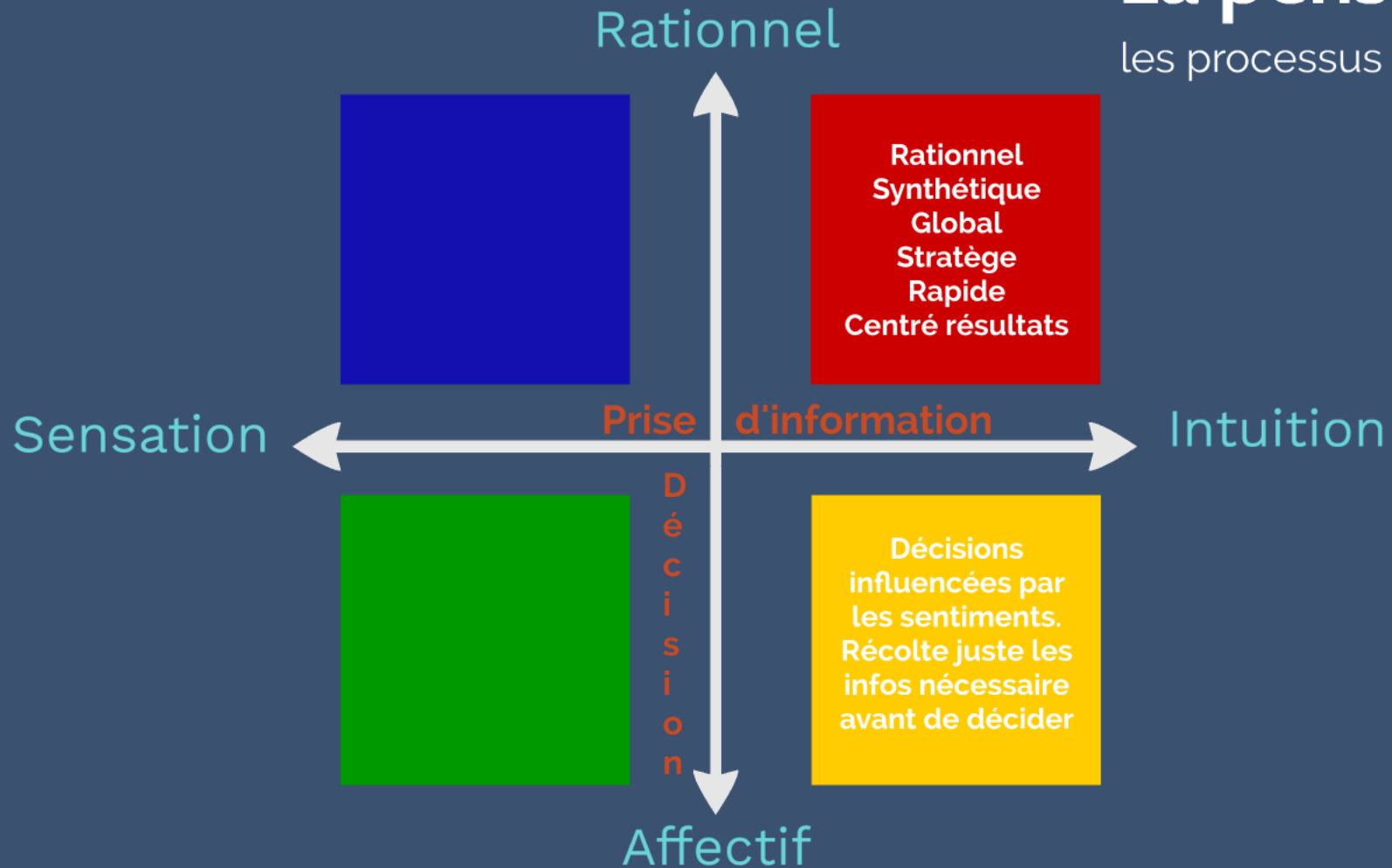
La pensée

les processus cognitifs



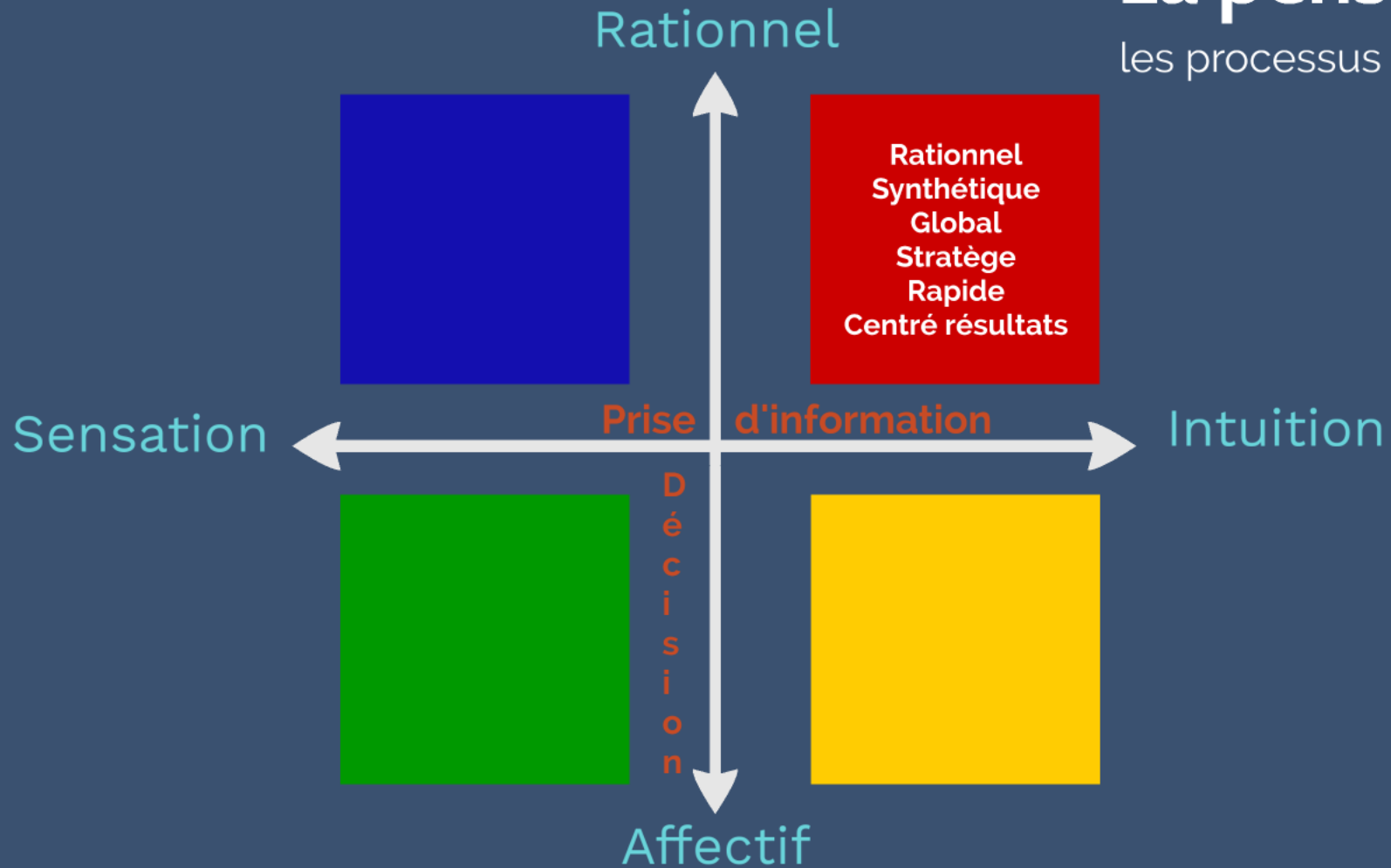
La pensée

les processus cognitifs



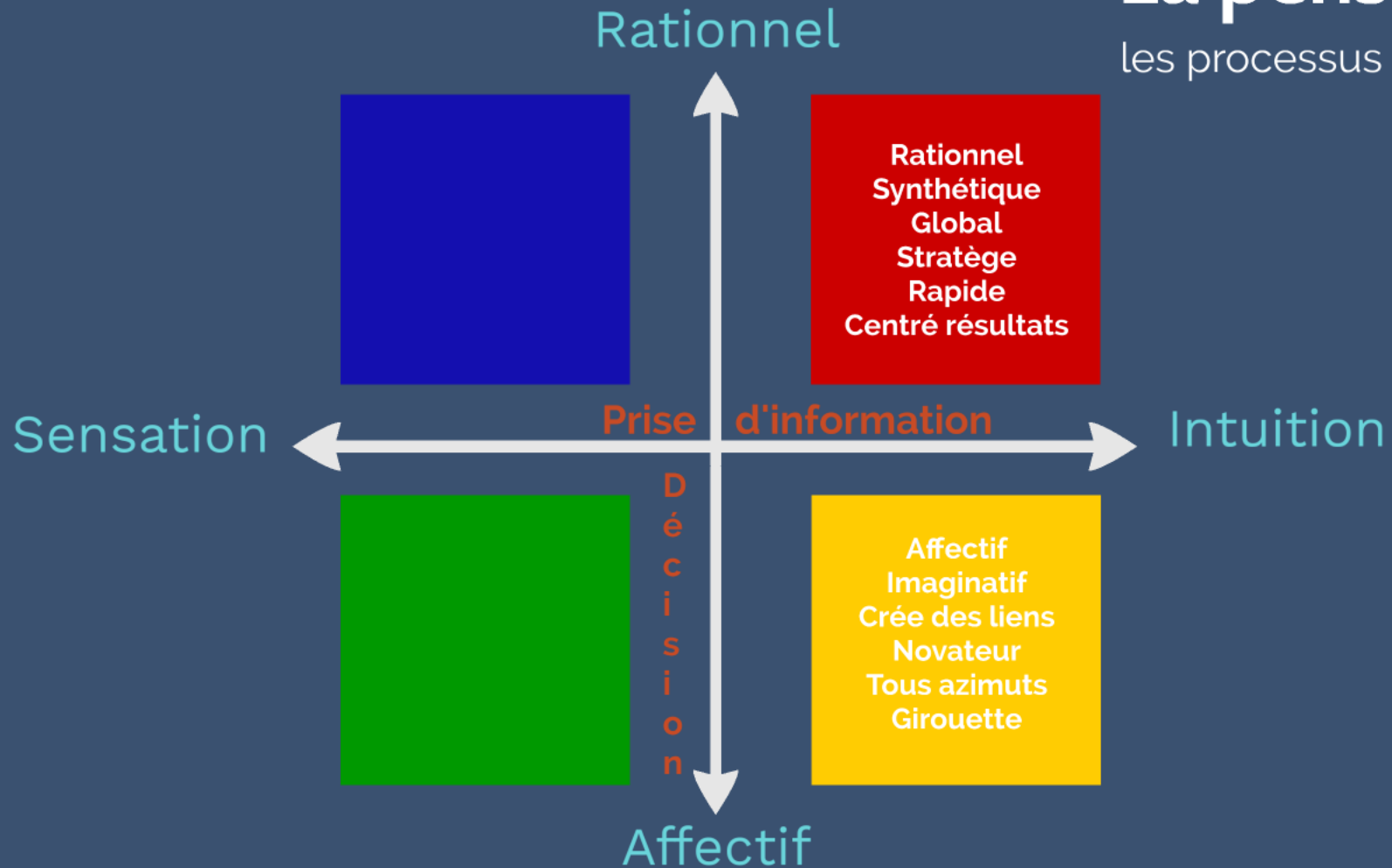
La pensée

les processus cognitifs



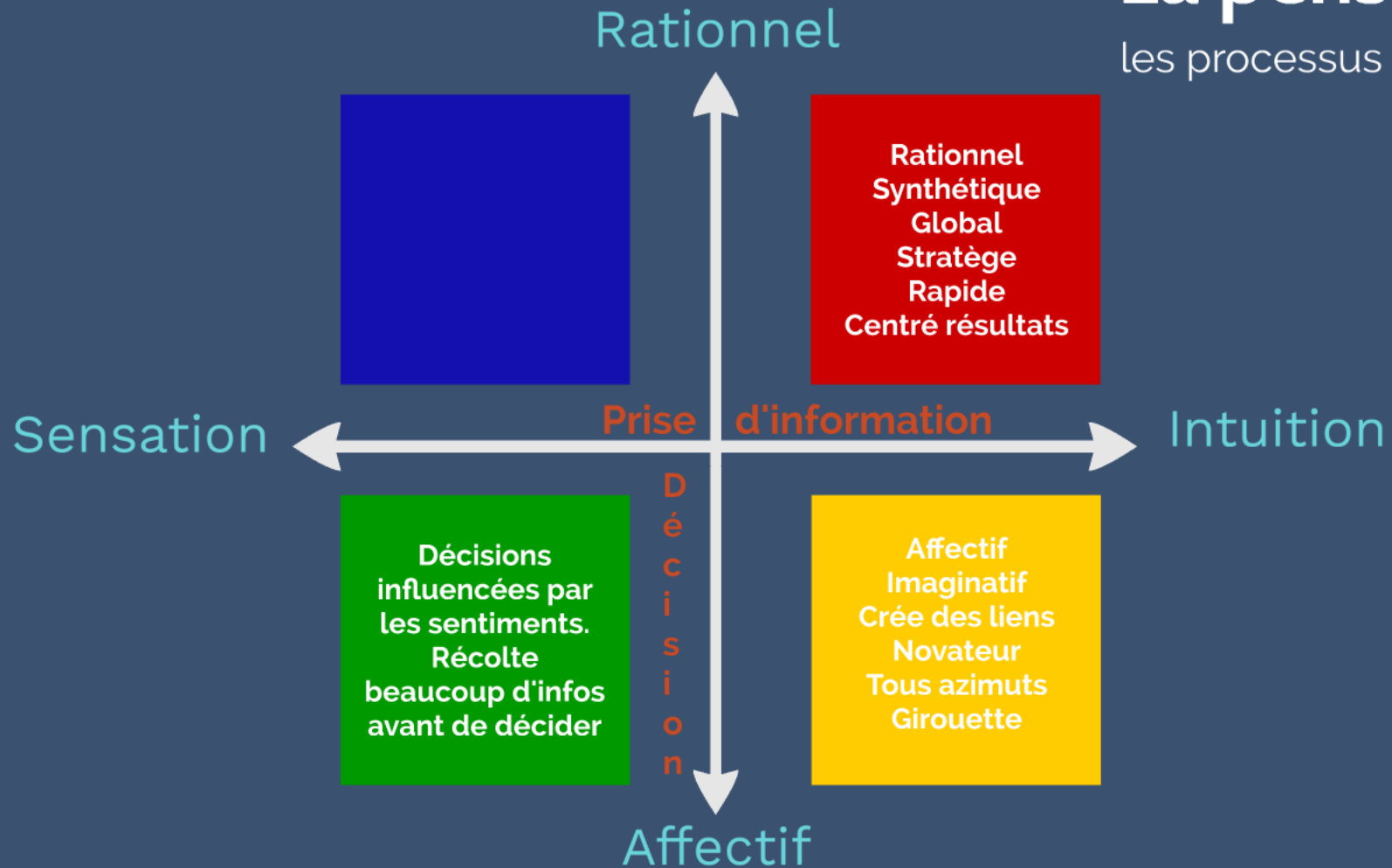
La pensée

les processus cognitifs



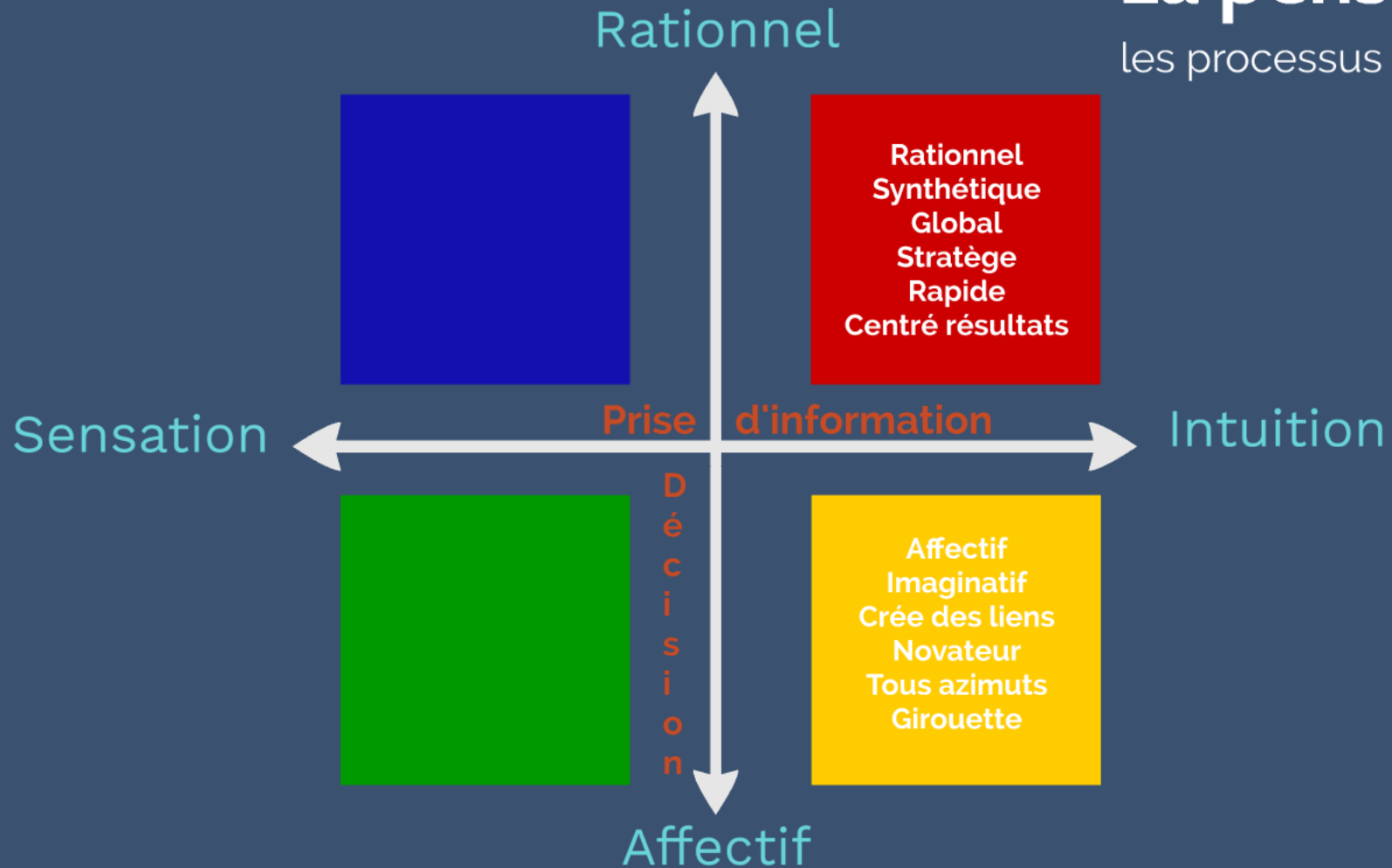
La pensée

les processus cognitifs



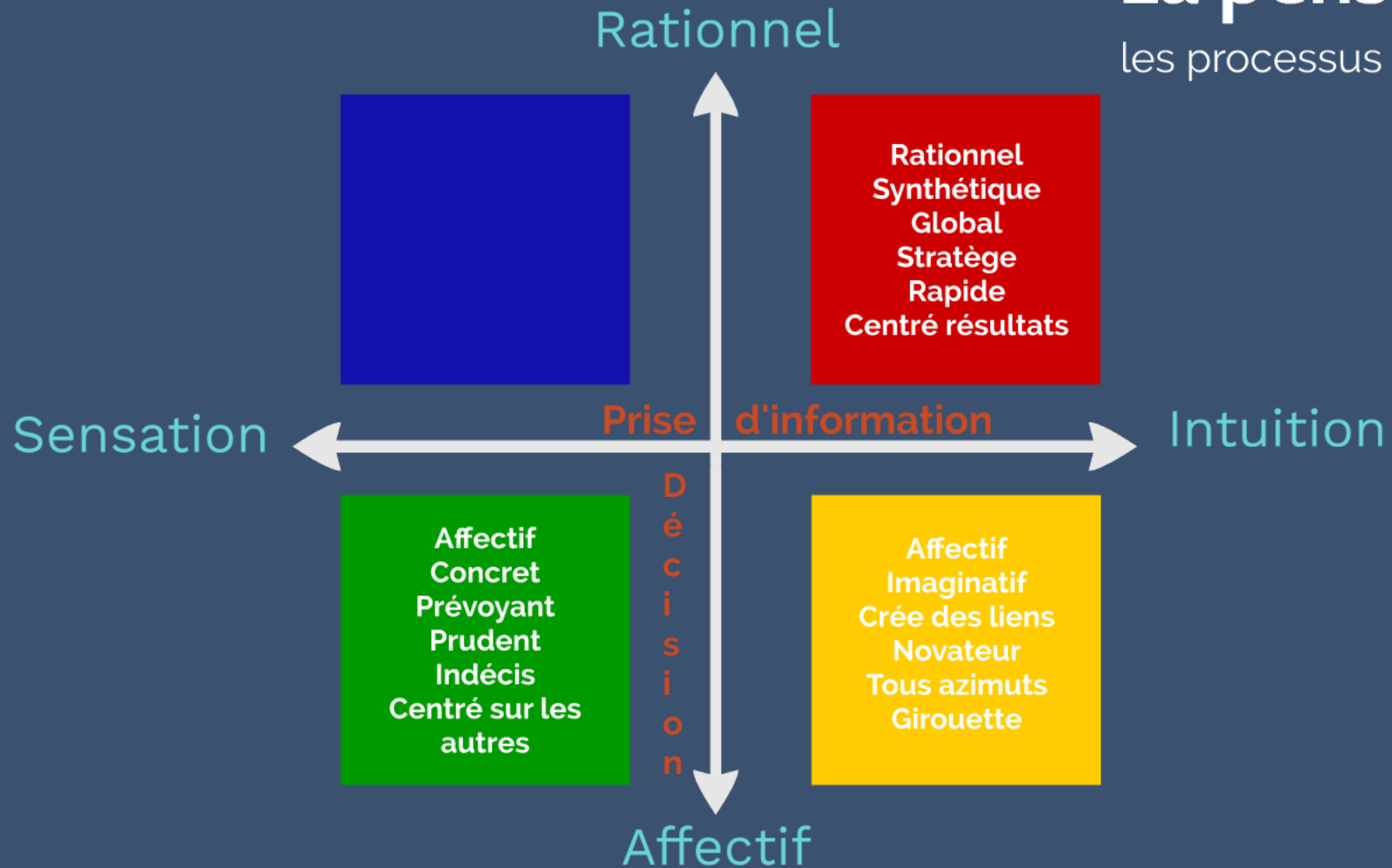
La pensée

les processus cognitifs



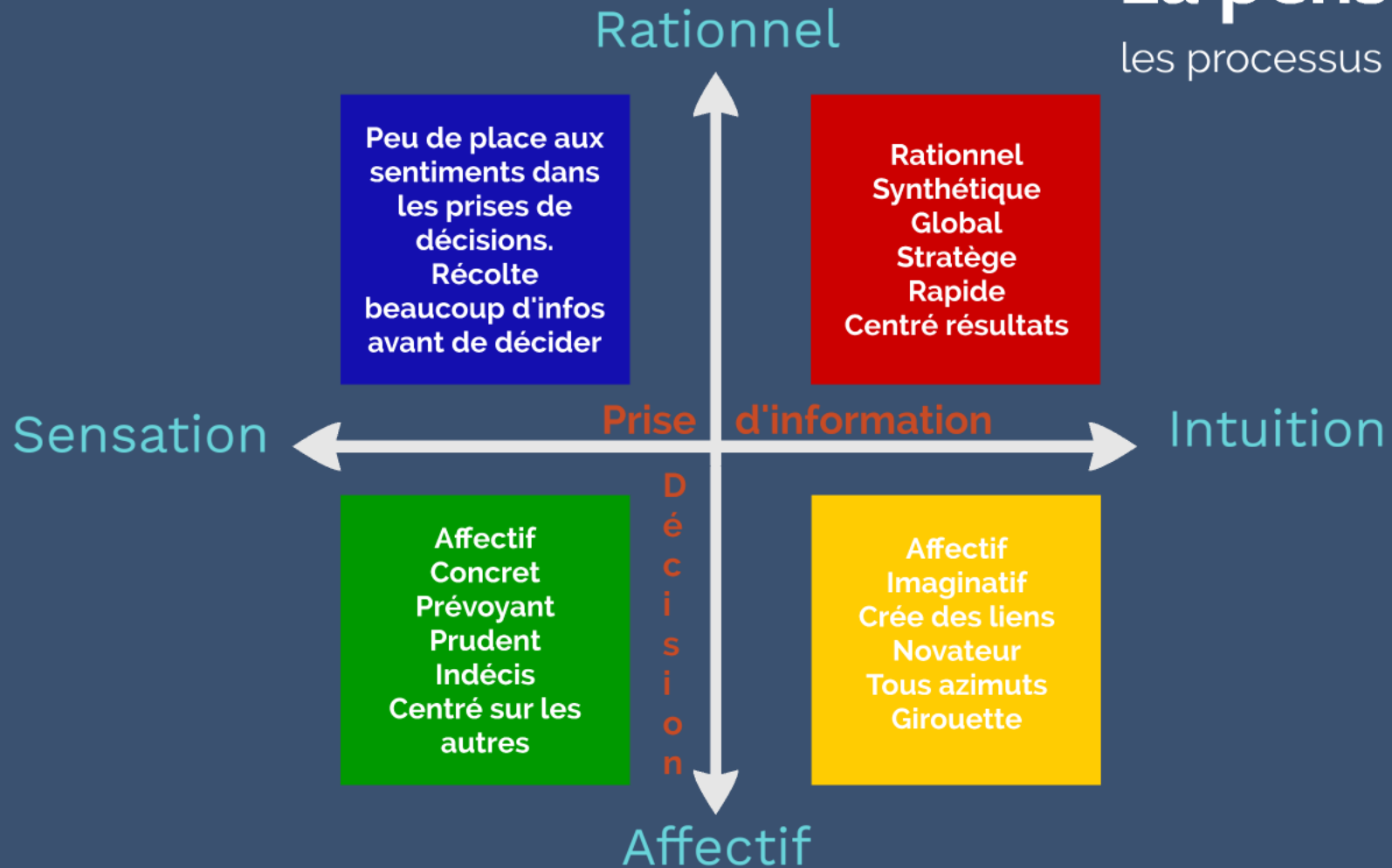
La pensée

les processus cognitifs



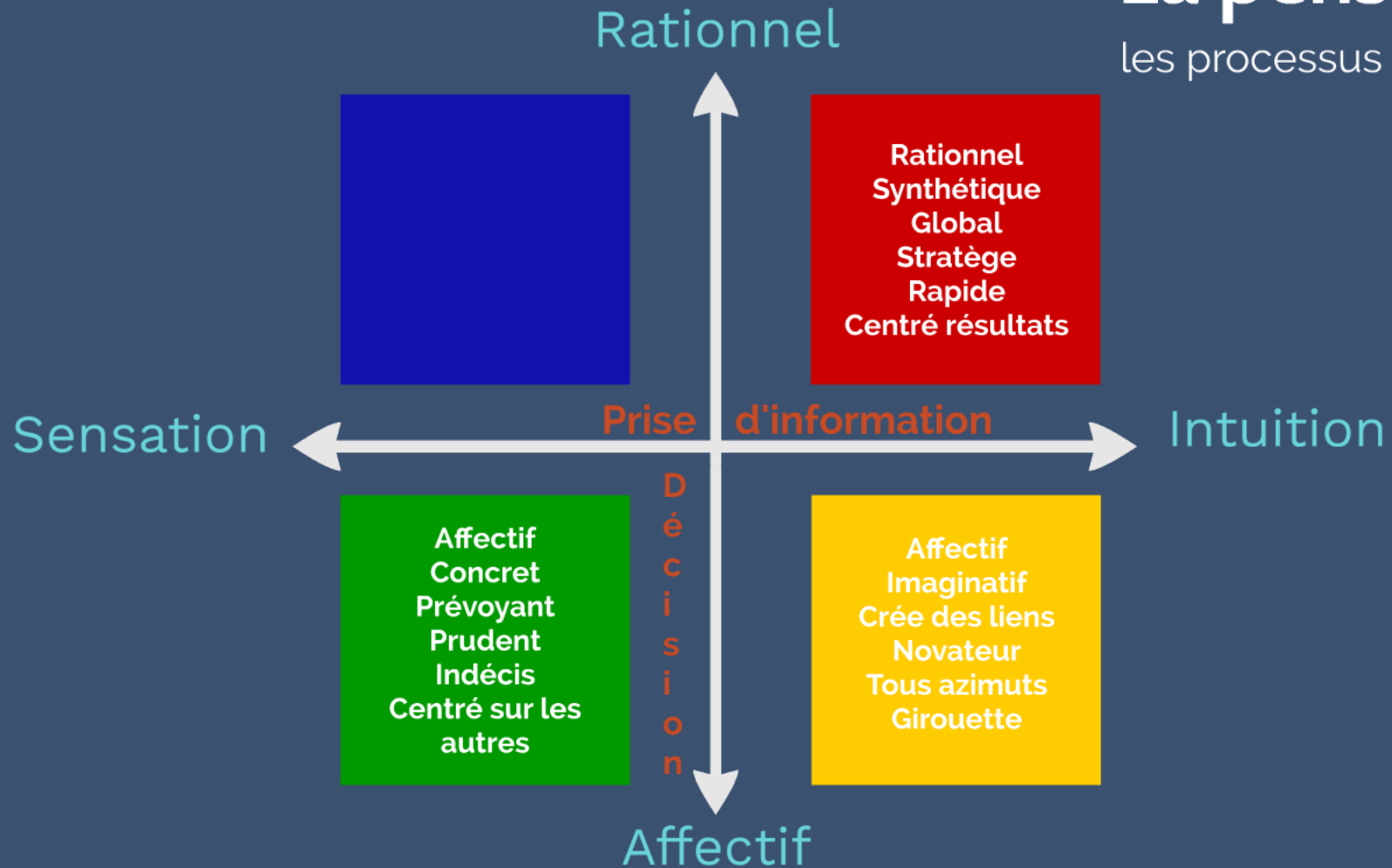
La pensée

les processus cognitifs



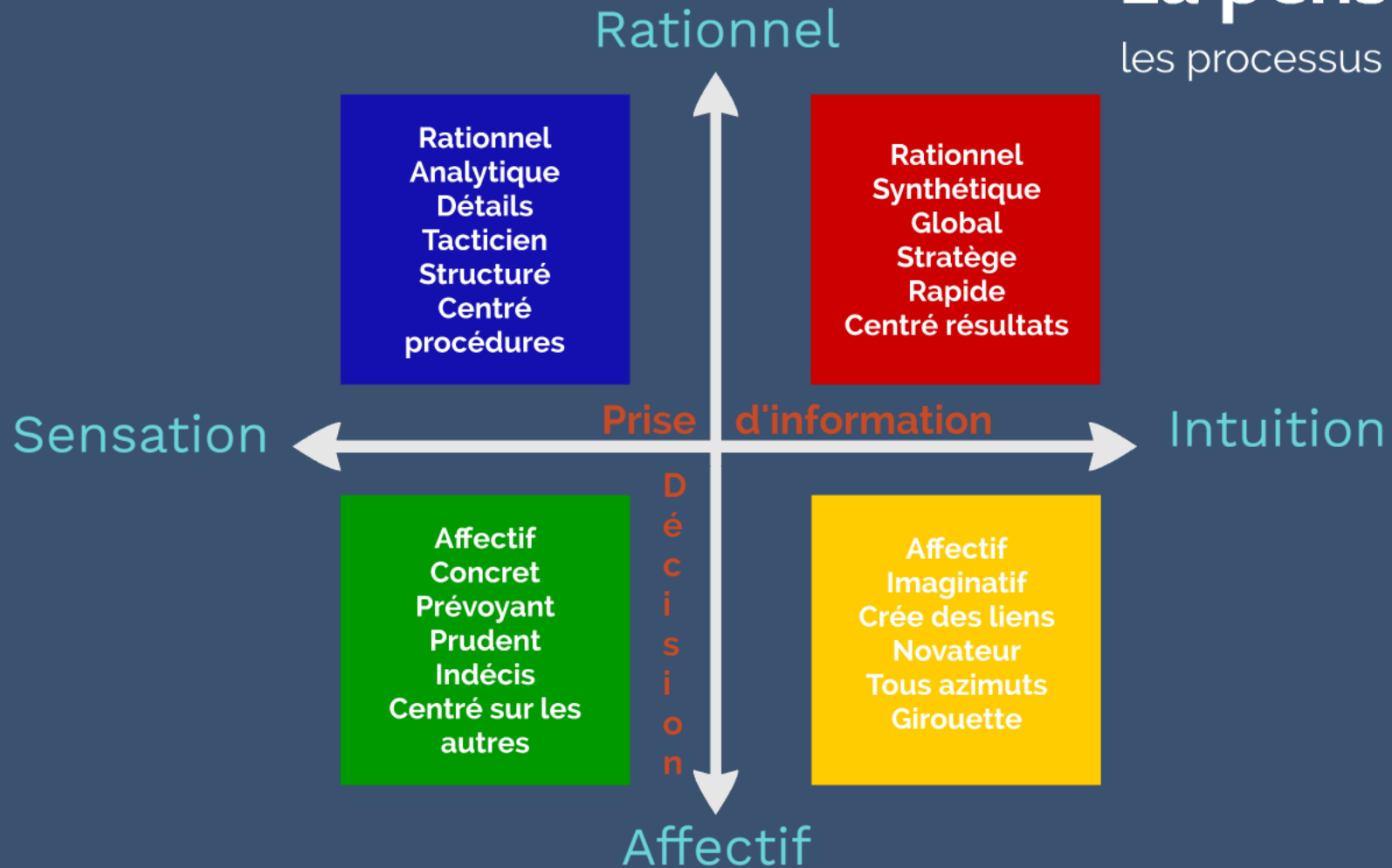
La pensée

les processus cognitifs



La pensée

les processus cognitifs



Action

Ce qui se voit
La forme de
la relation



Action

Ce qui se voit
La forme de
la relation

P
r
i
o
r
i
t
é



Tâche

P
r
i
o
r
i
t
é



Relation

Action

Ce qui se voit
La forme de
la relation



Tâche

P
r
i
o
r
i
t
é

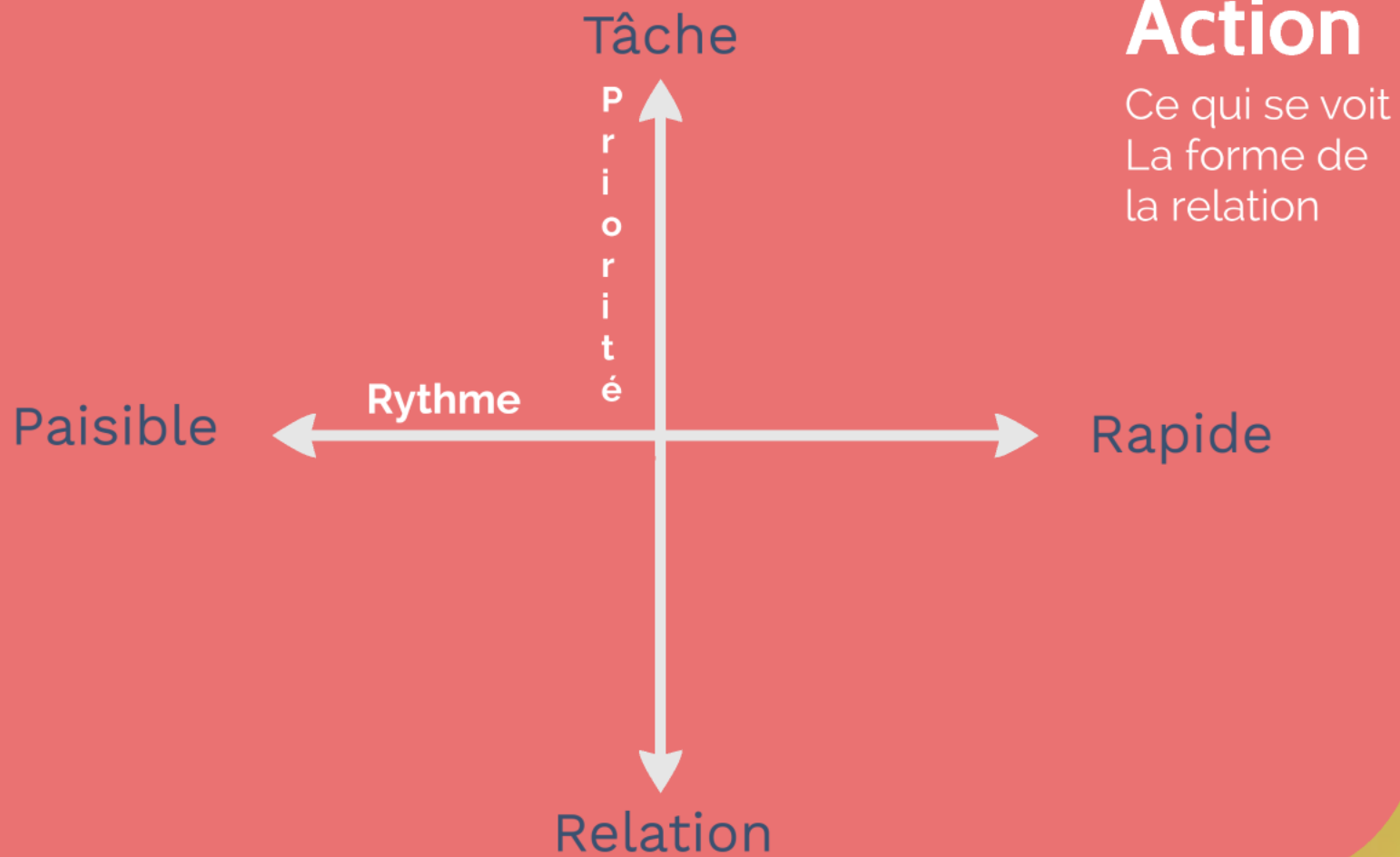
Rythme

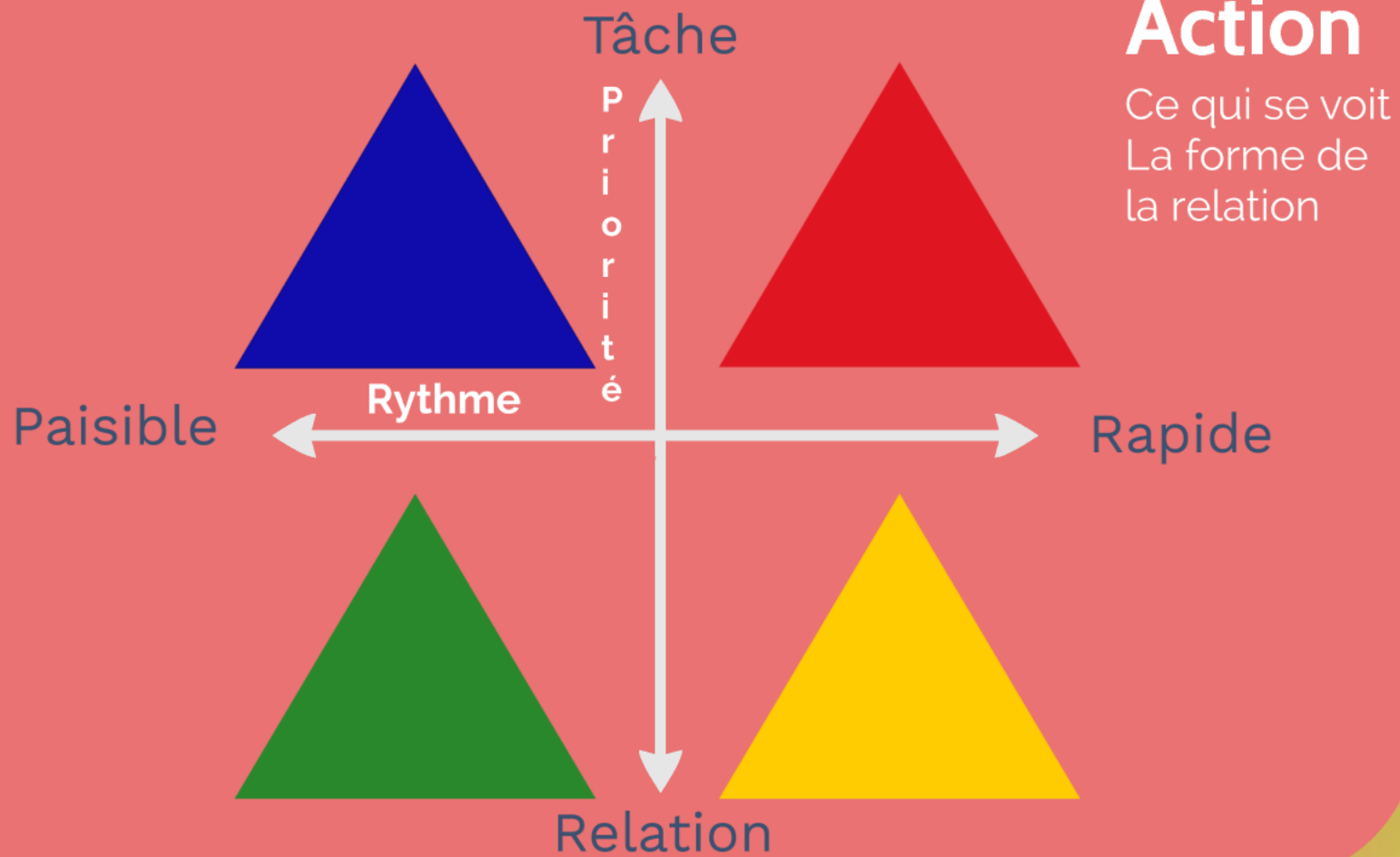
Relation

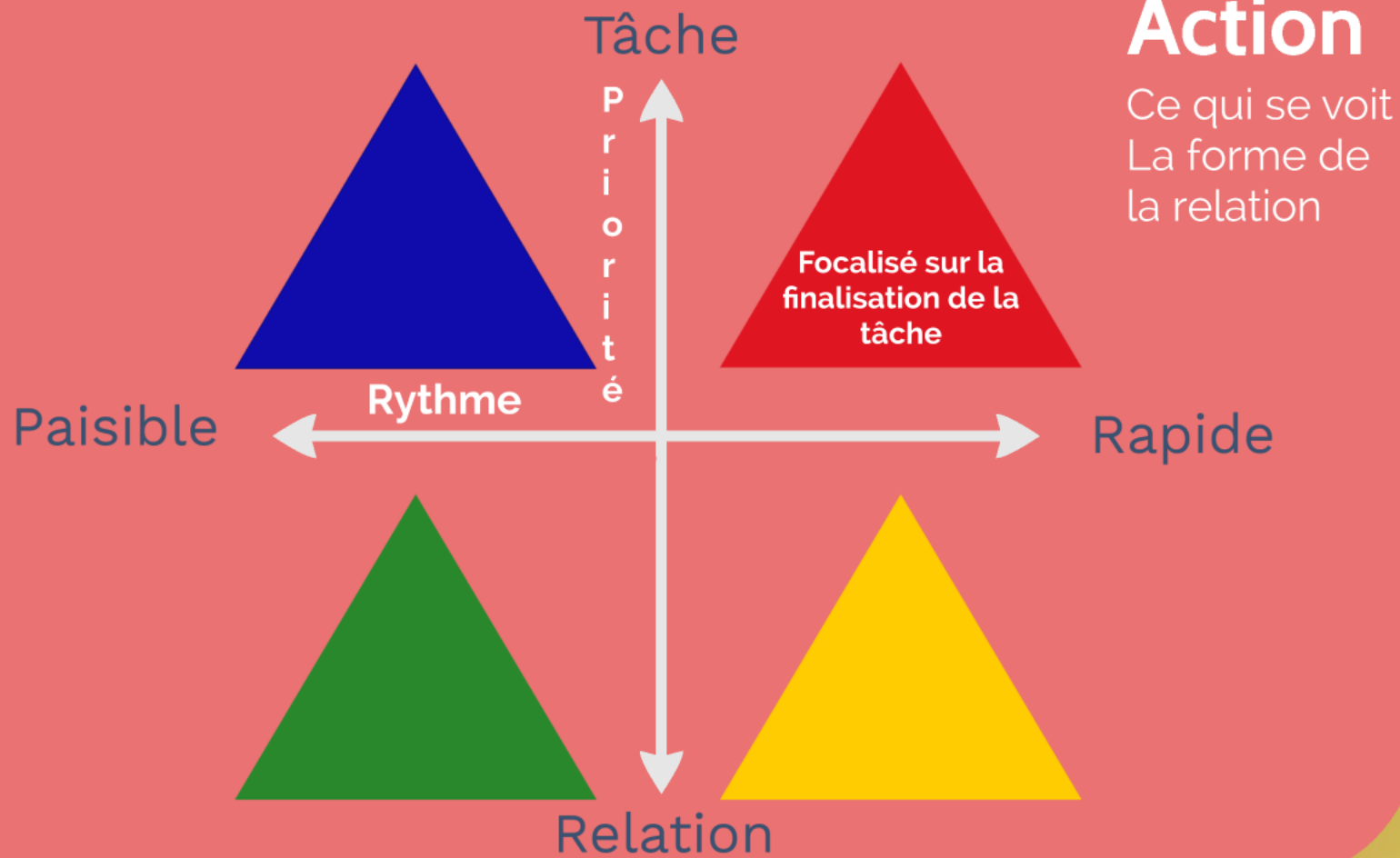
Action

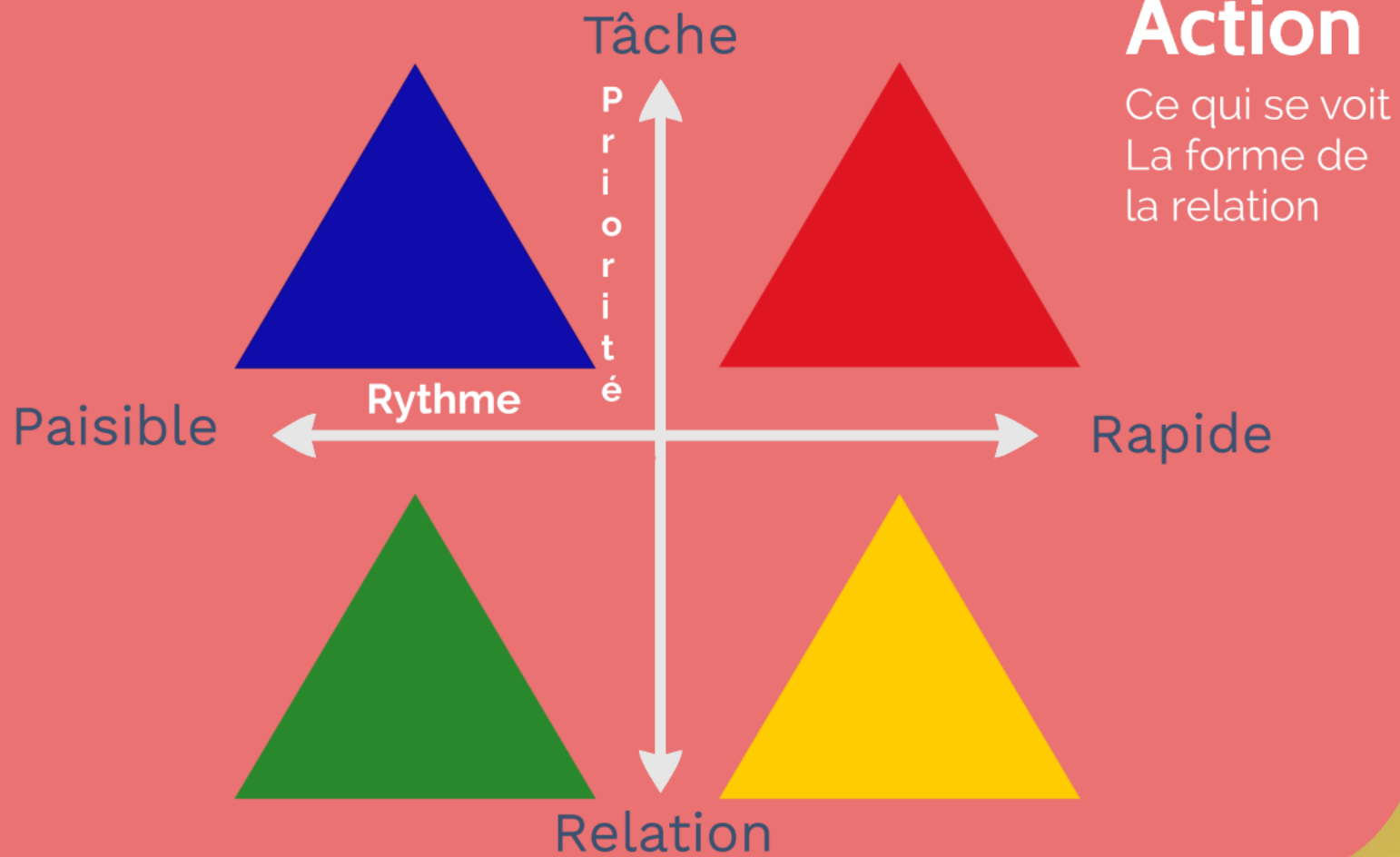
Ce qui se voit
La forme de
la relation

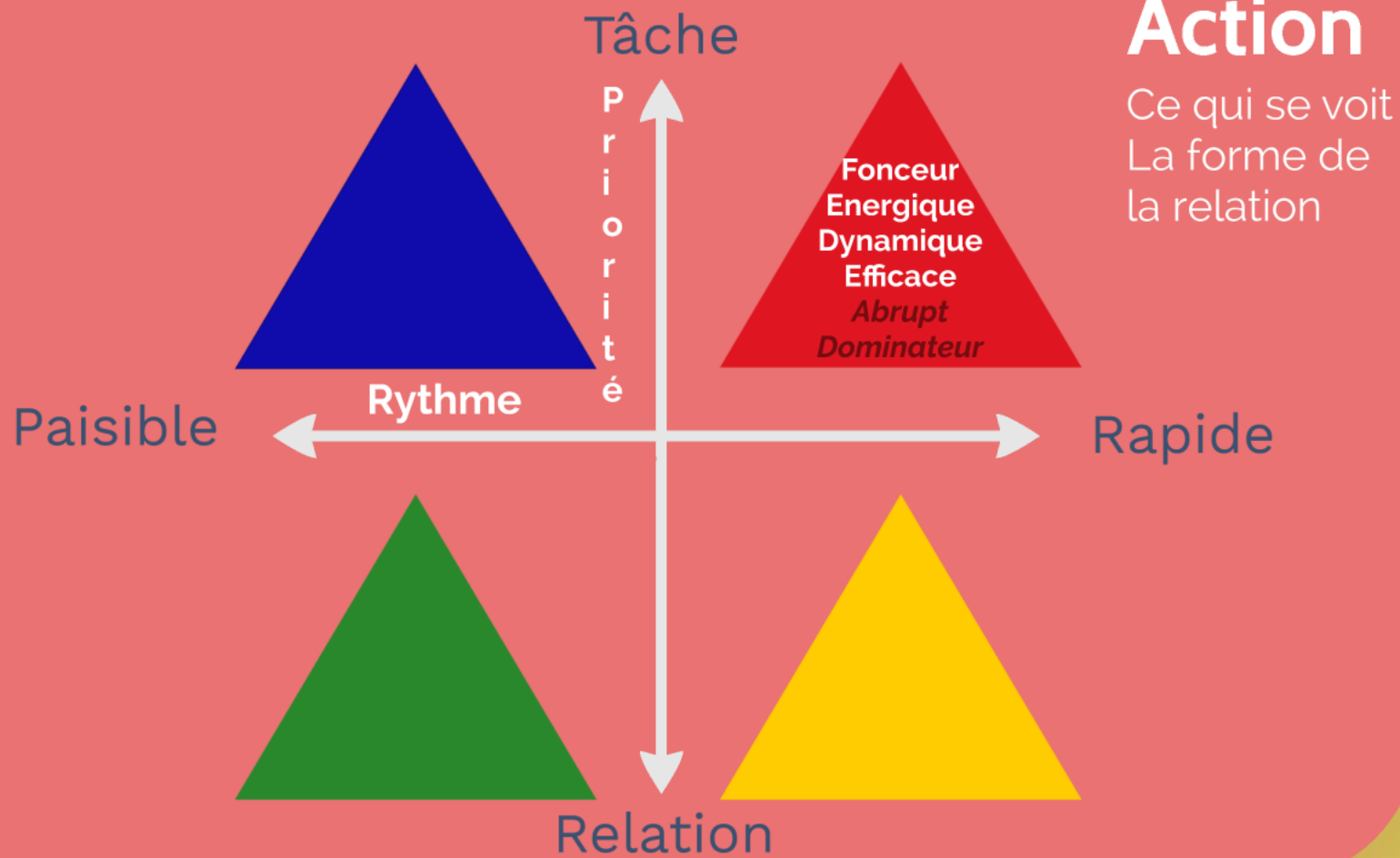


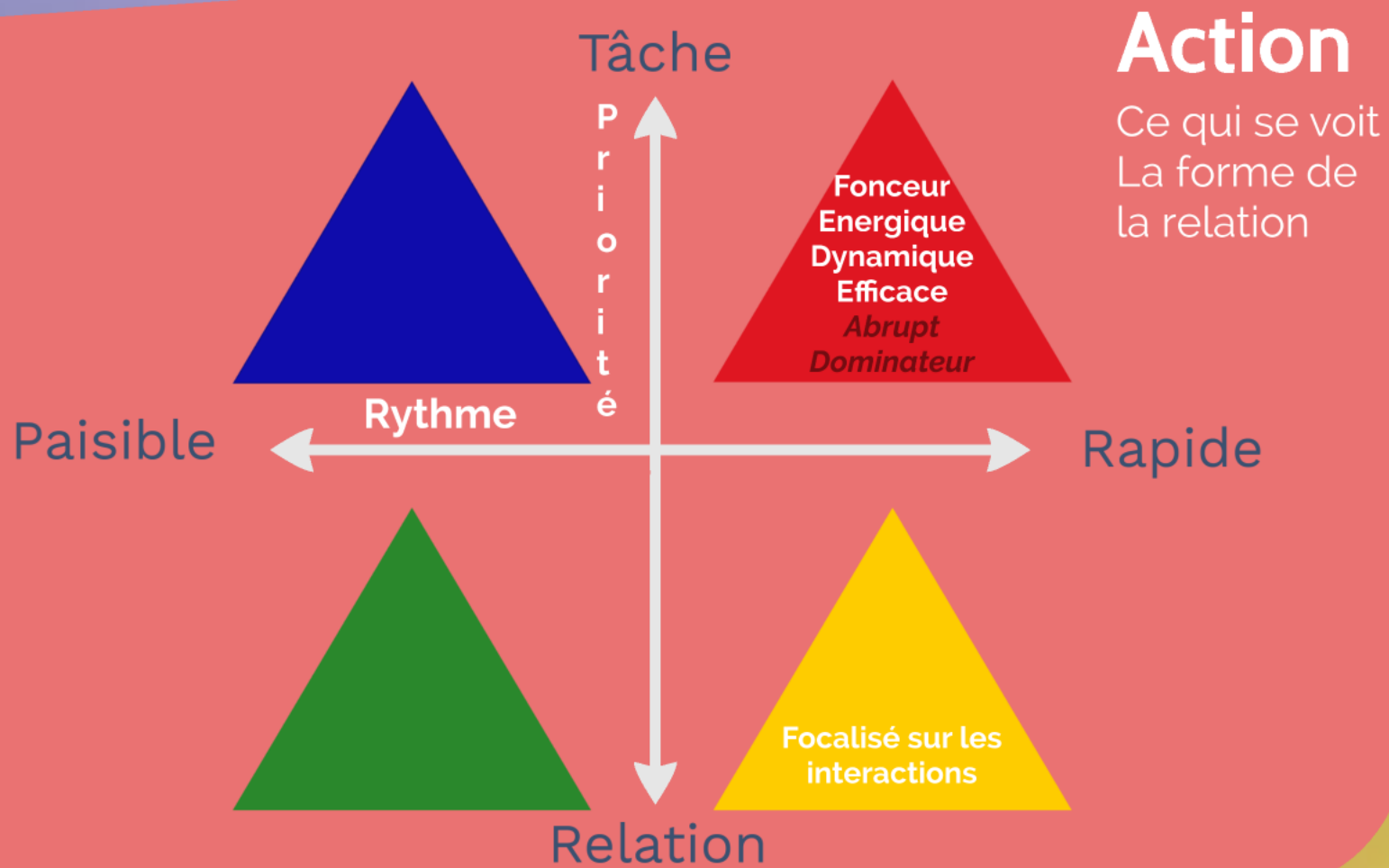


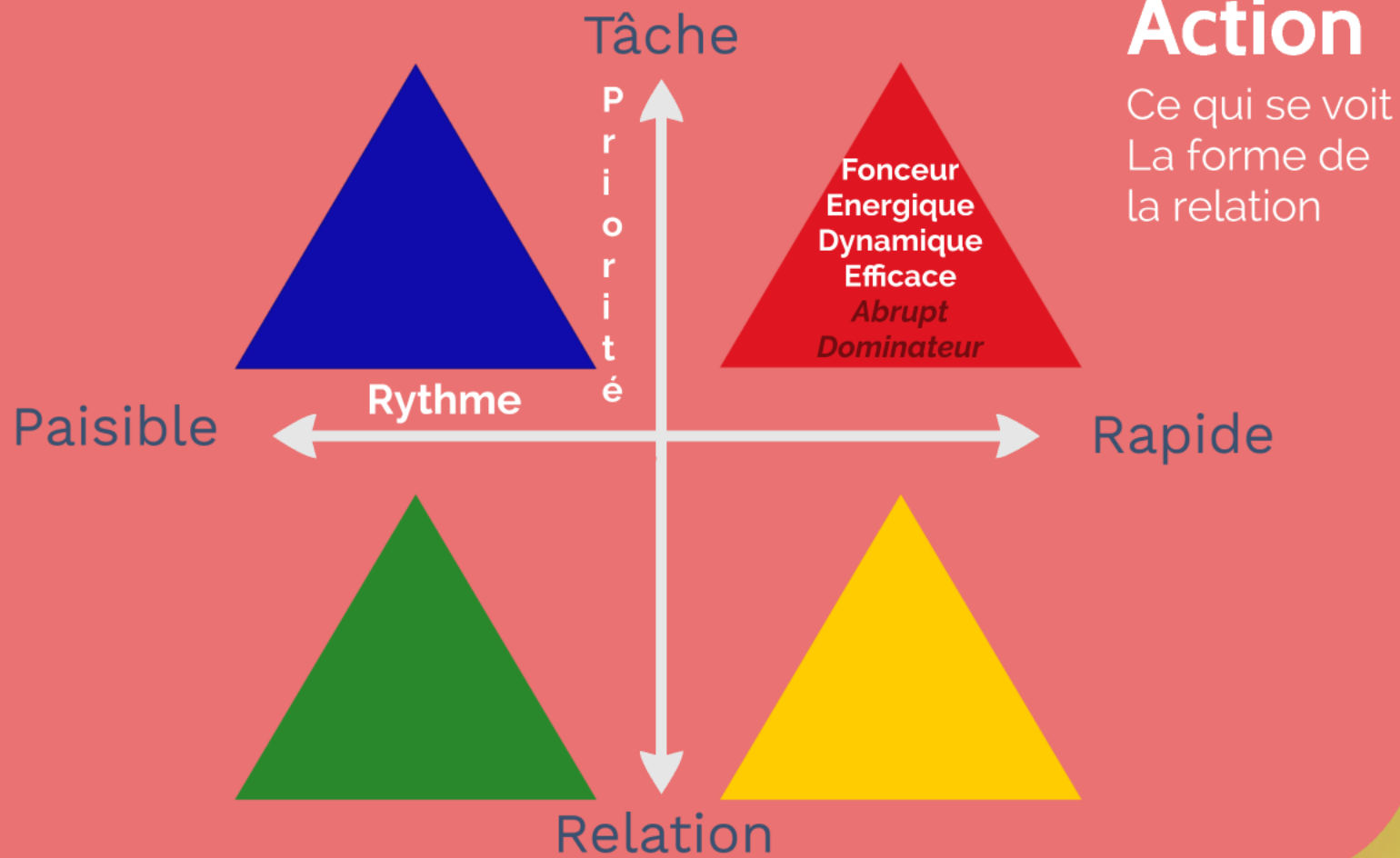


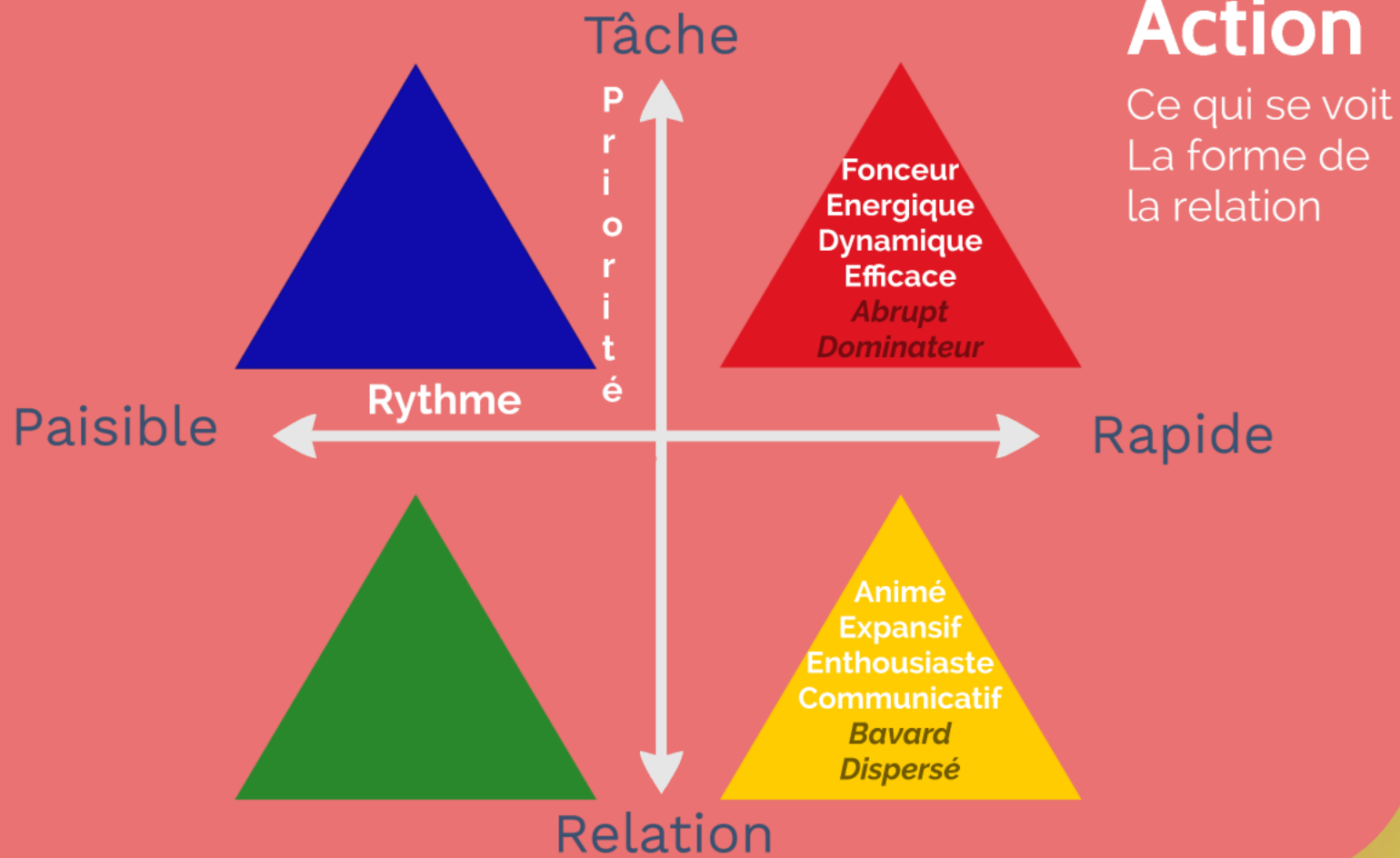


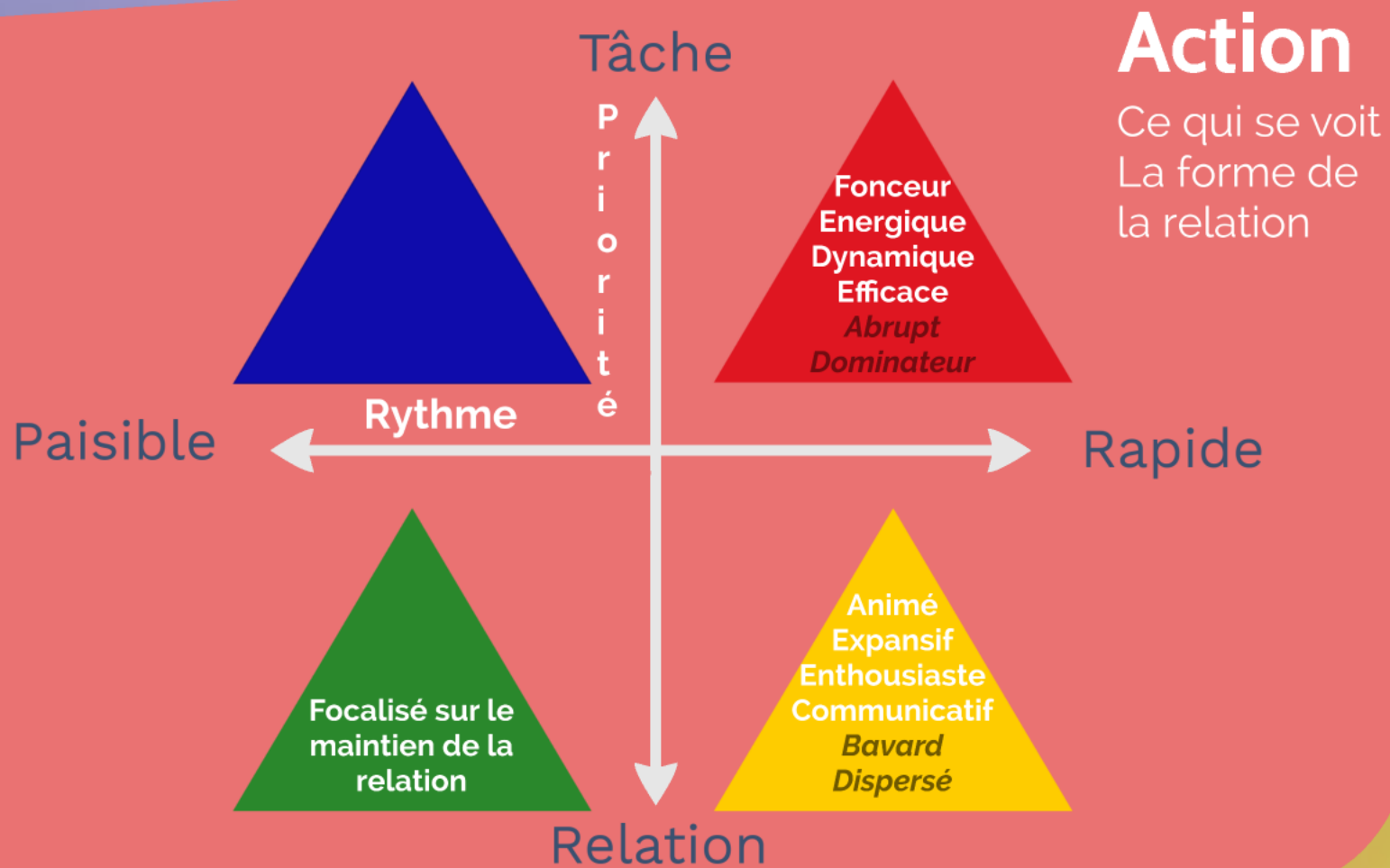


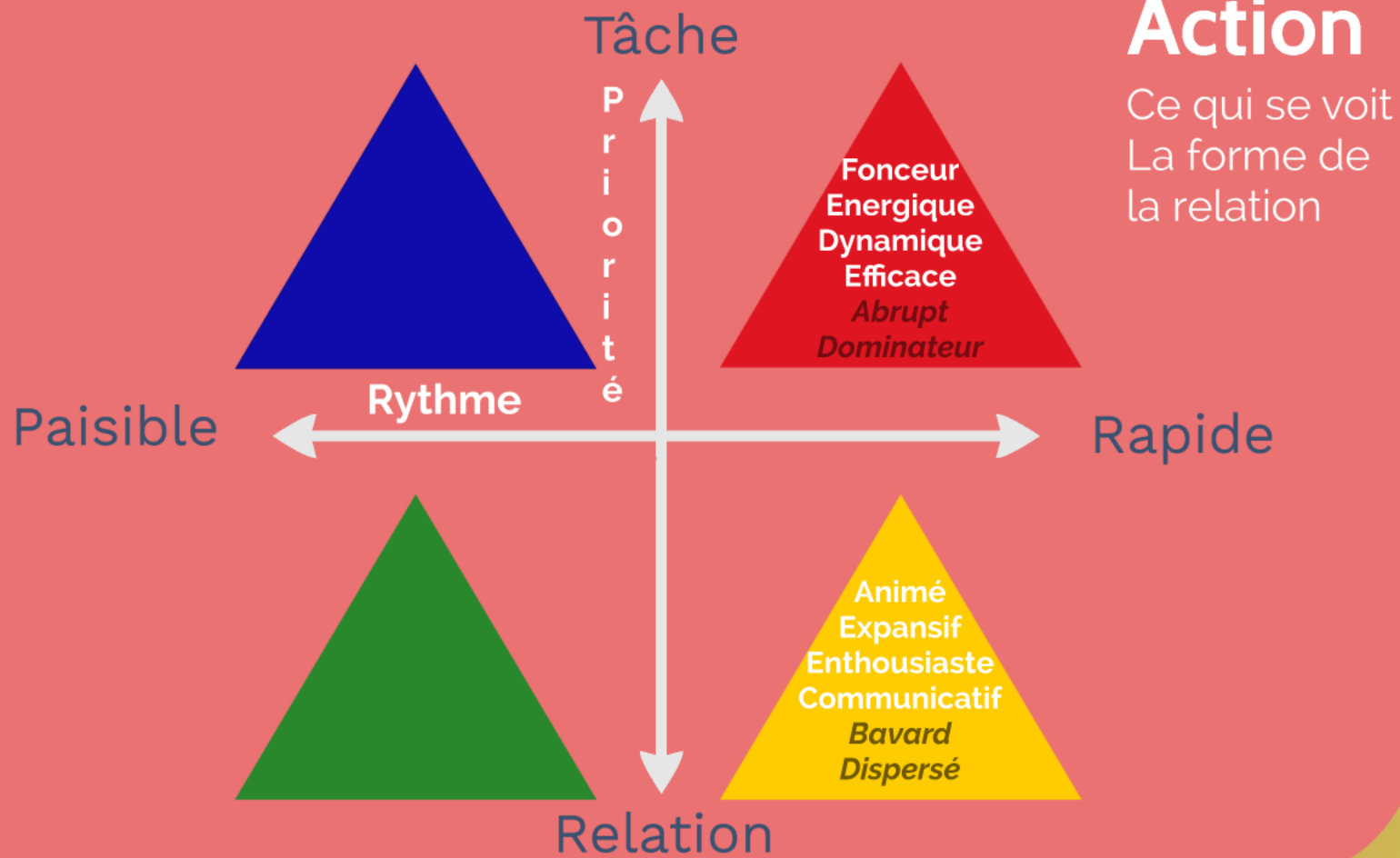


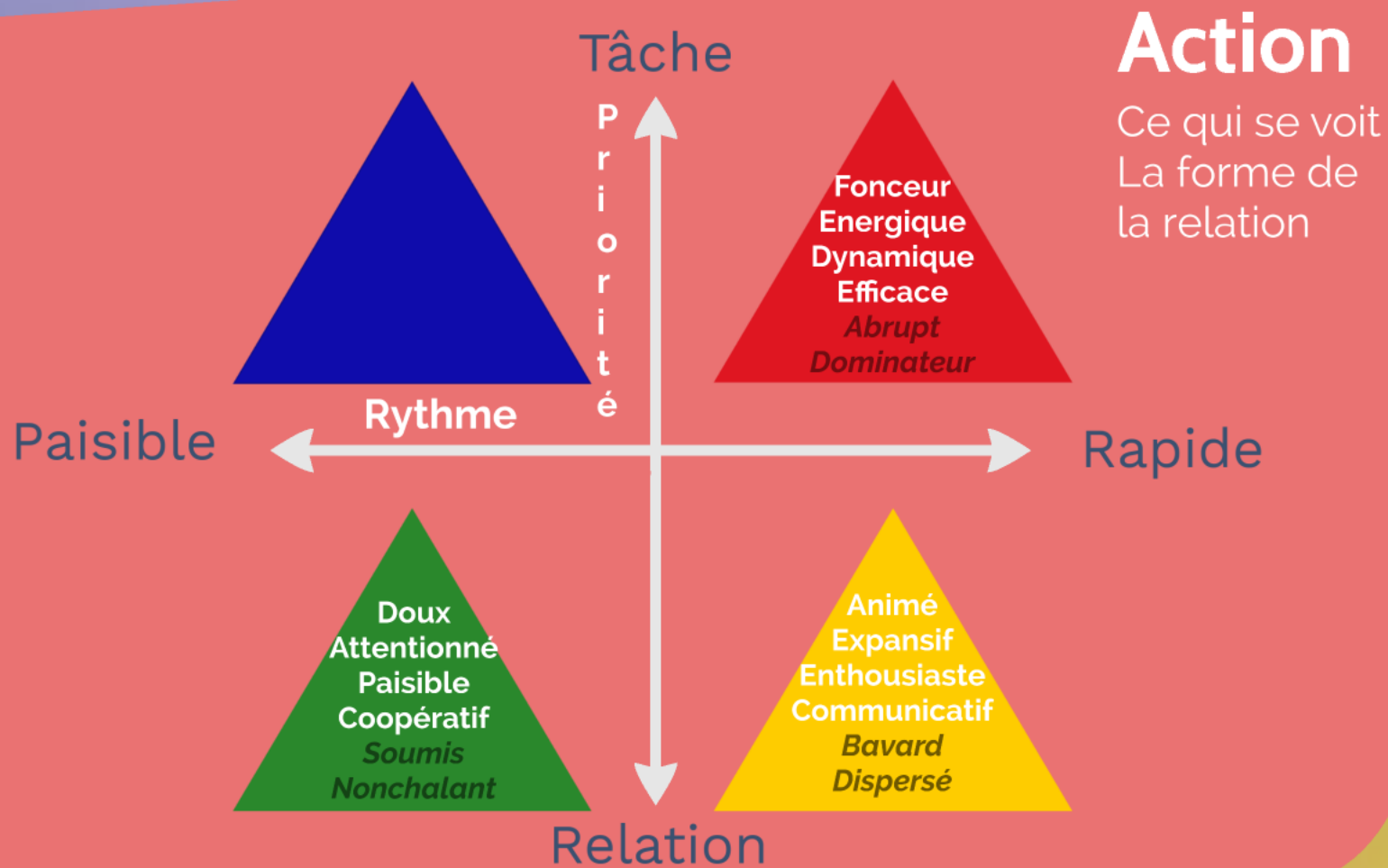


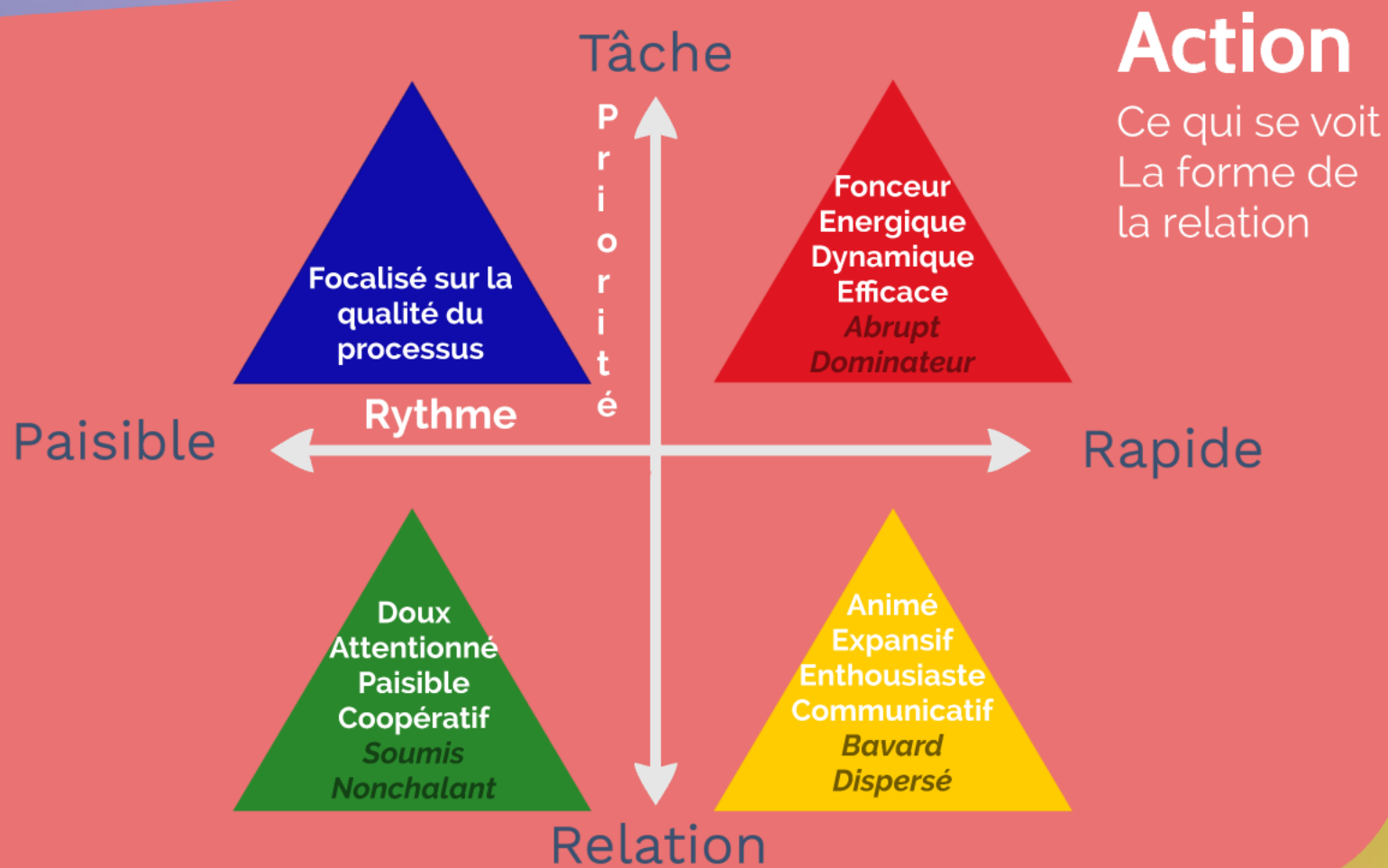


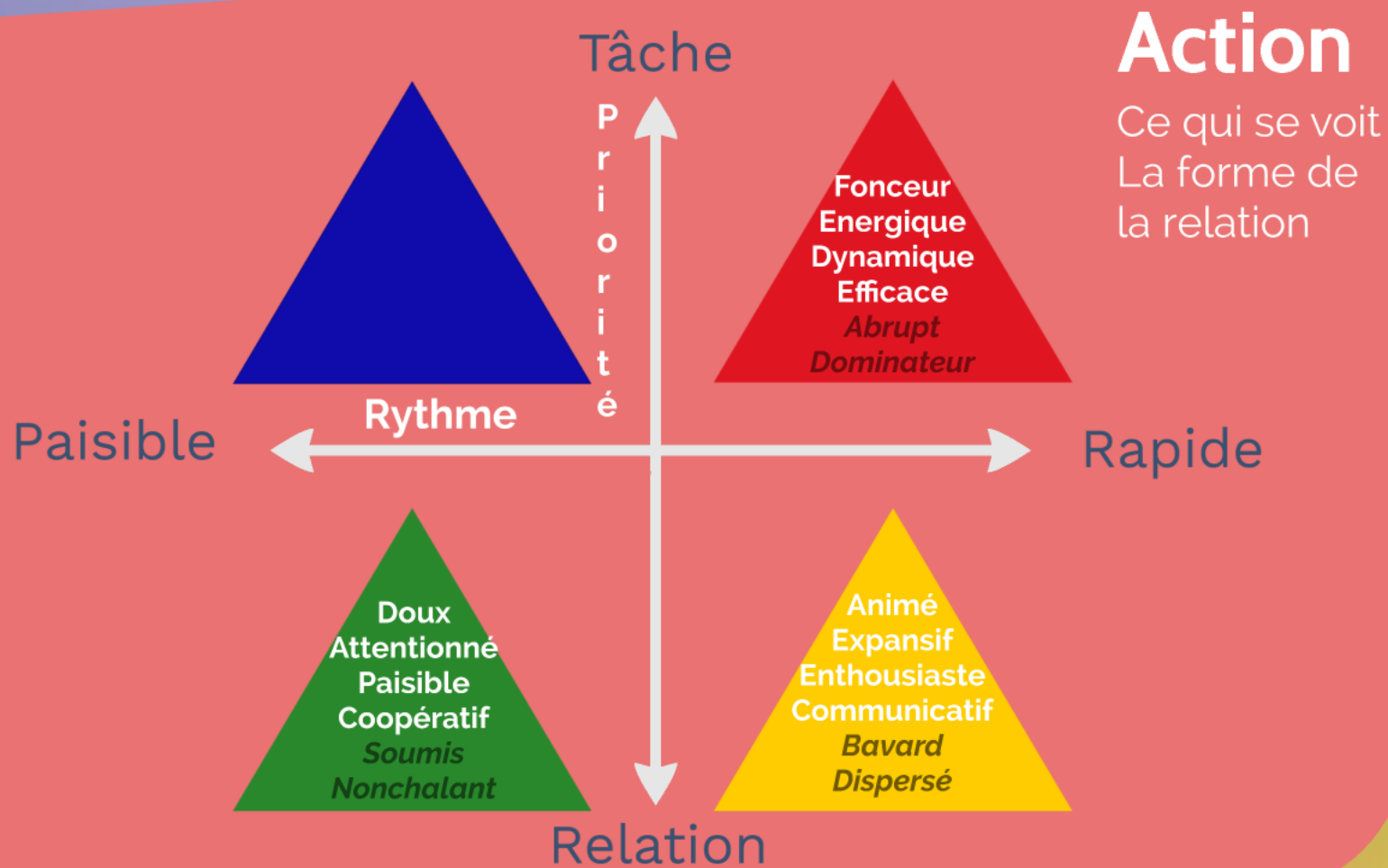


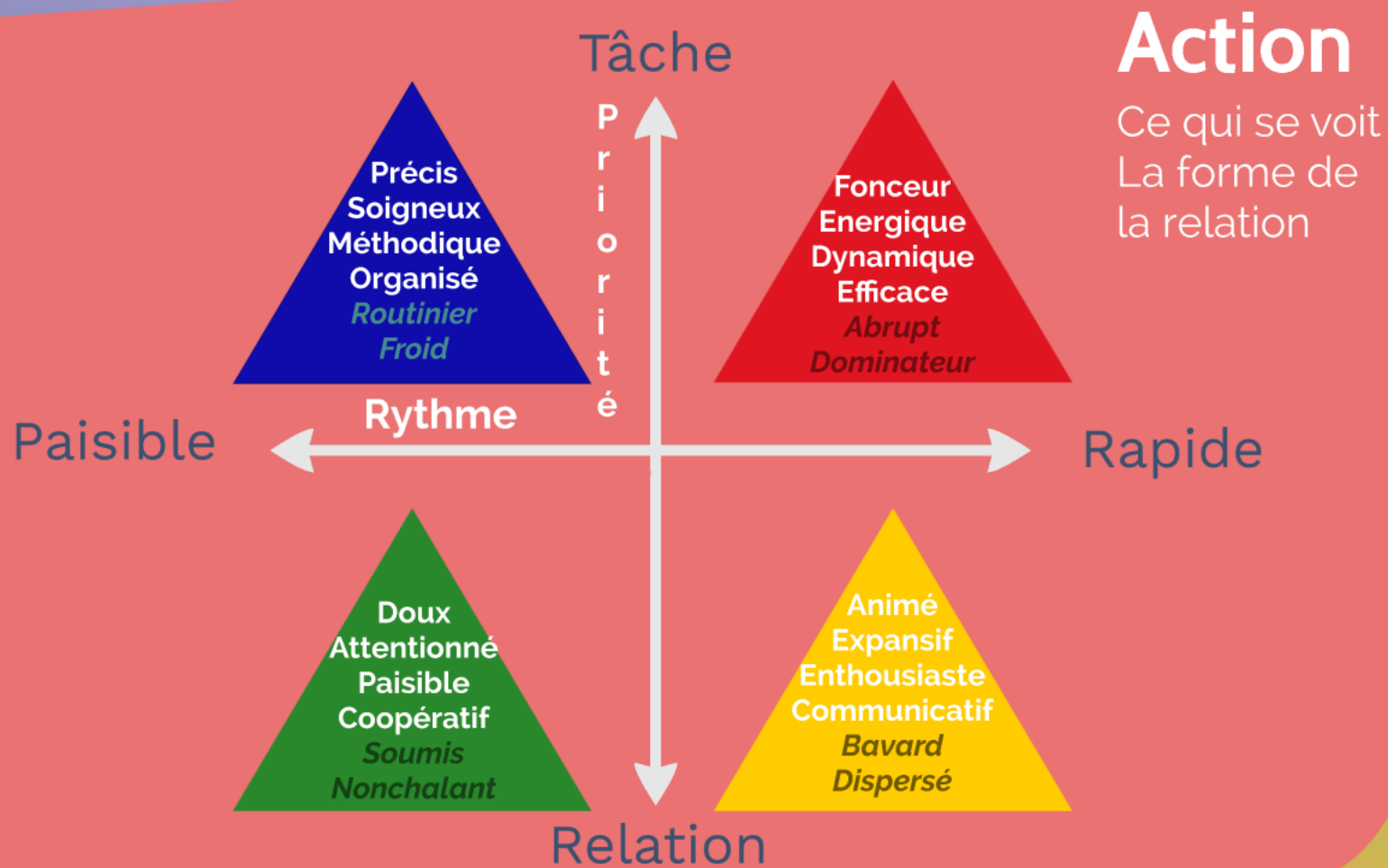












Emotions

Ce qui me meut



Emotions

Ce qui me meut

A
t
t
i
t
u
d
e



Emotions

Ce qui me meut

Évitées

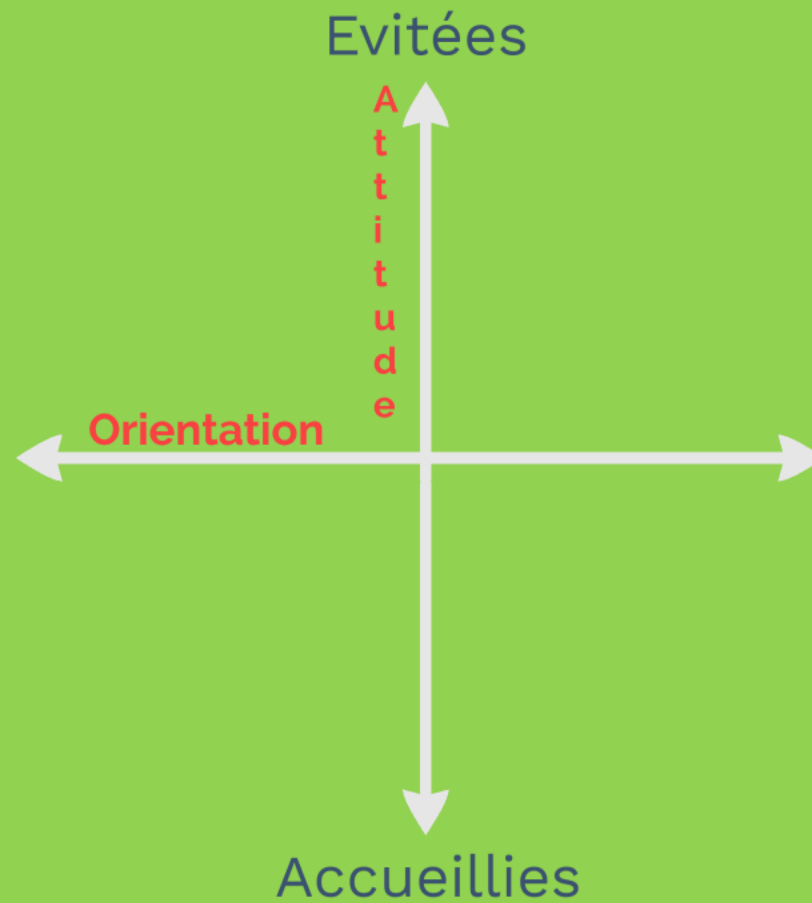
A
t
t
i
t
u
d
e

Accueillies



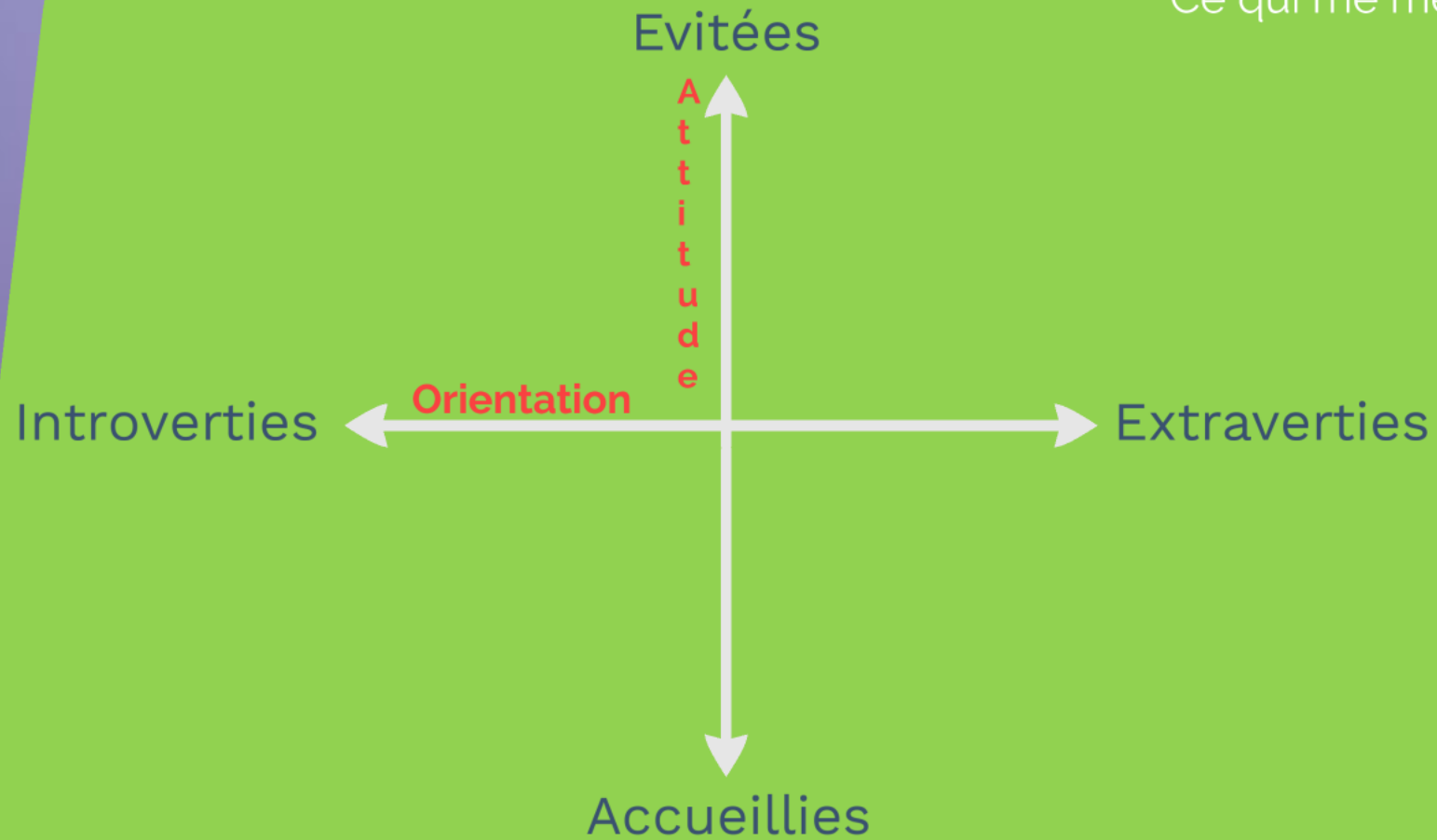
Emotions

Ce qui me meut



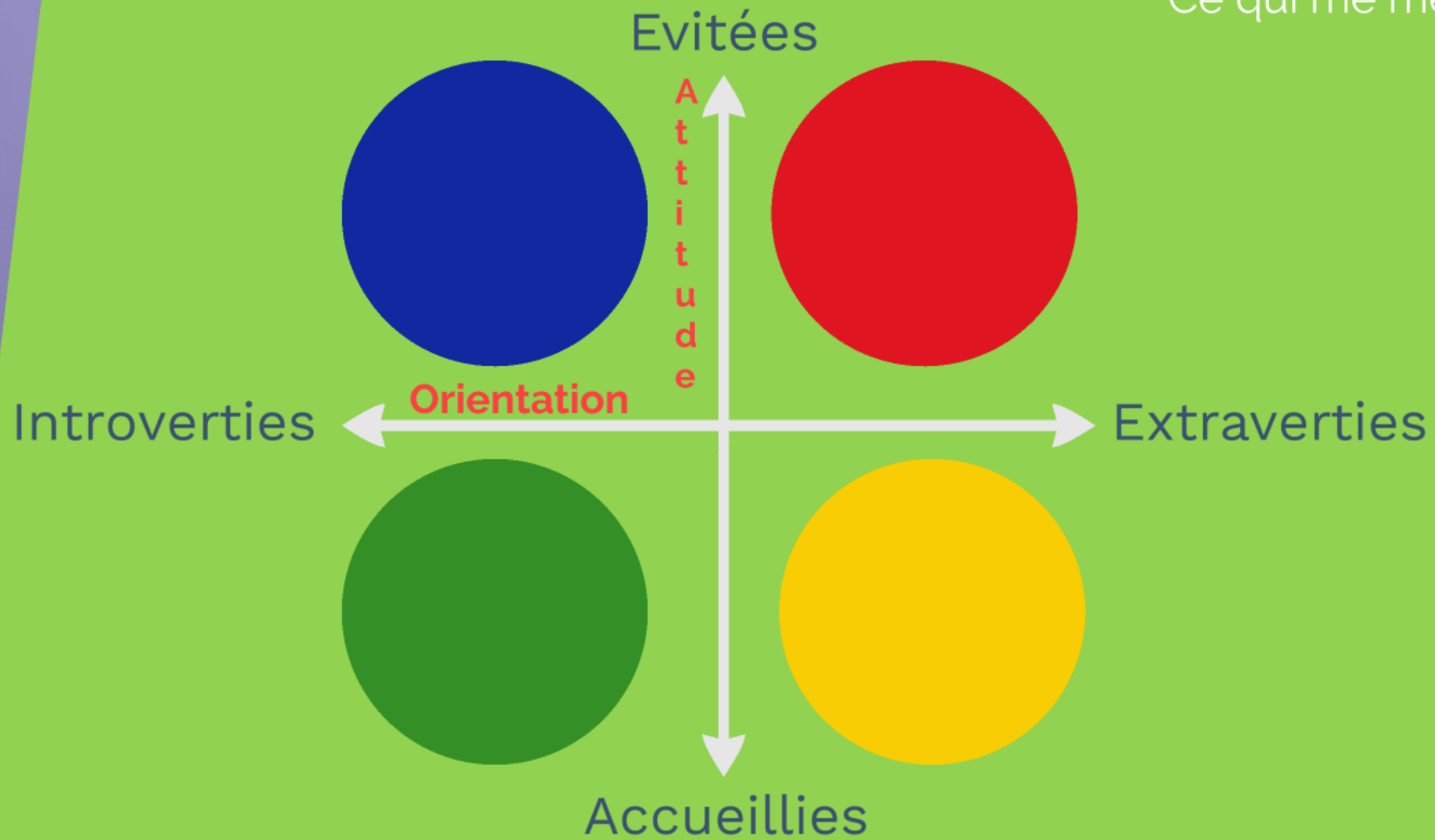
Emotions

Ce qui me meut



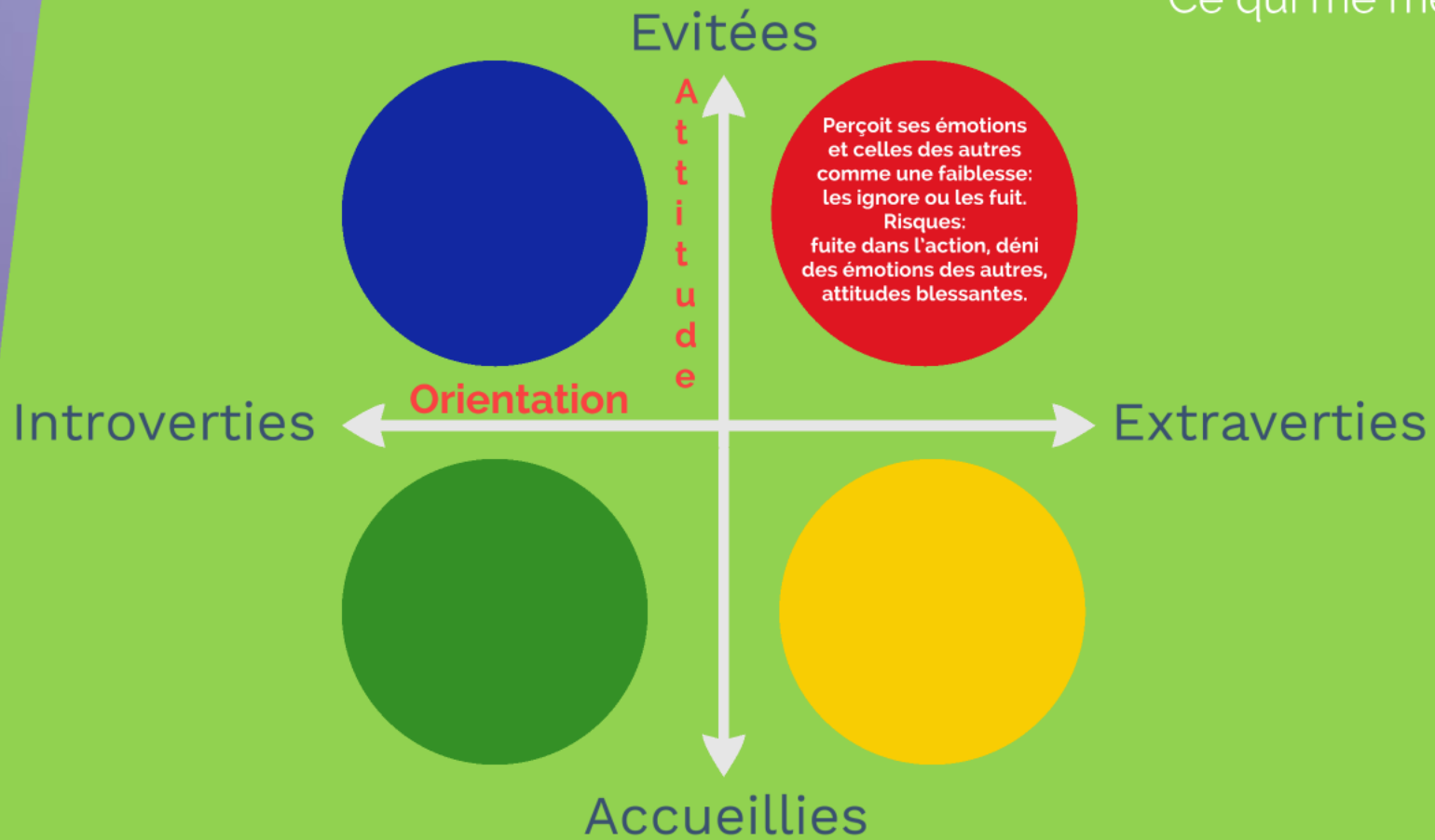
Emotions

Ce qui me meut



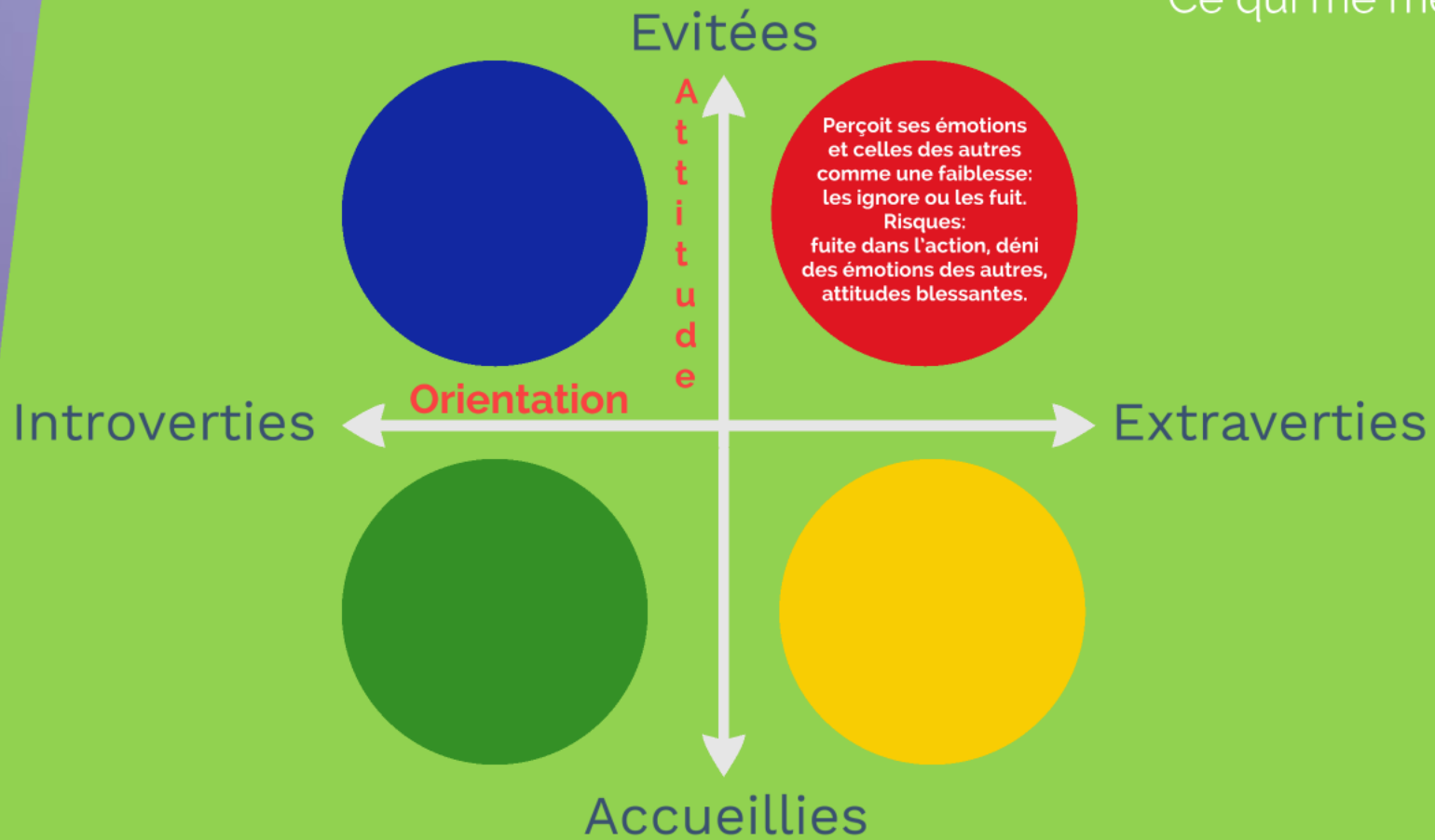
Emotions

Ce qui me meut



Emotions

Ce qui me meut

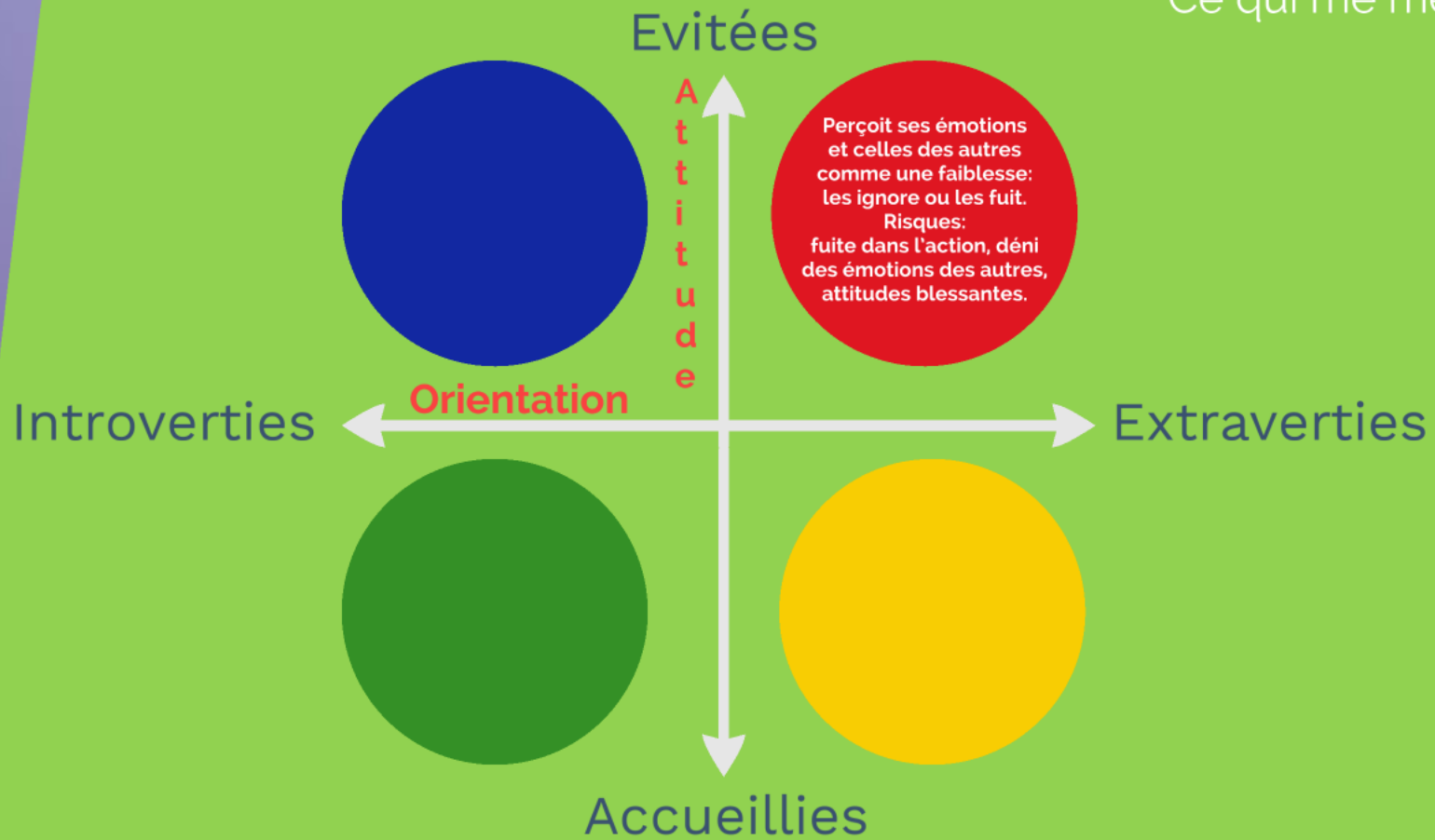


**Perçoit ses émotions
et celles des autres
comme une faiblesse:
les ignore ou les fuit.**

**Risques:
fuite dans l'action, déni
des émotions des autres,
attitudes blessantes.**

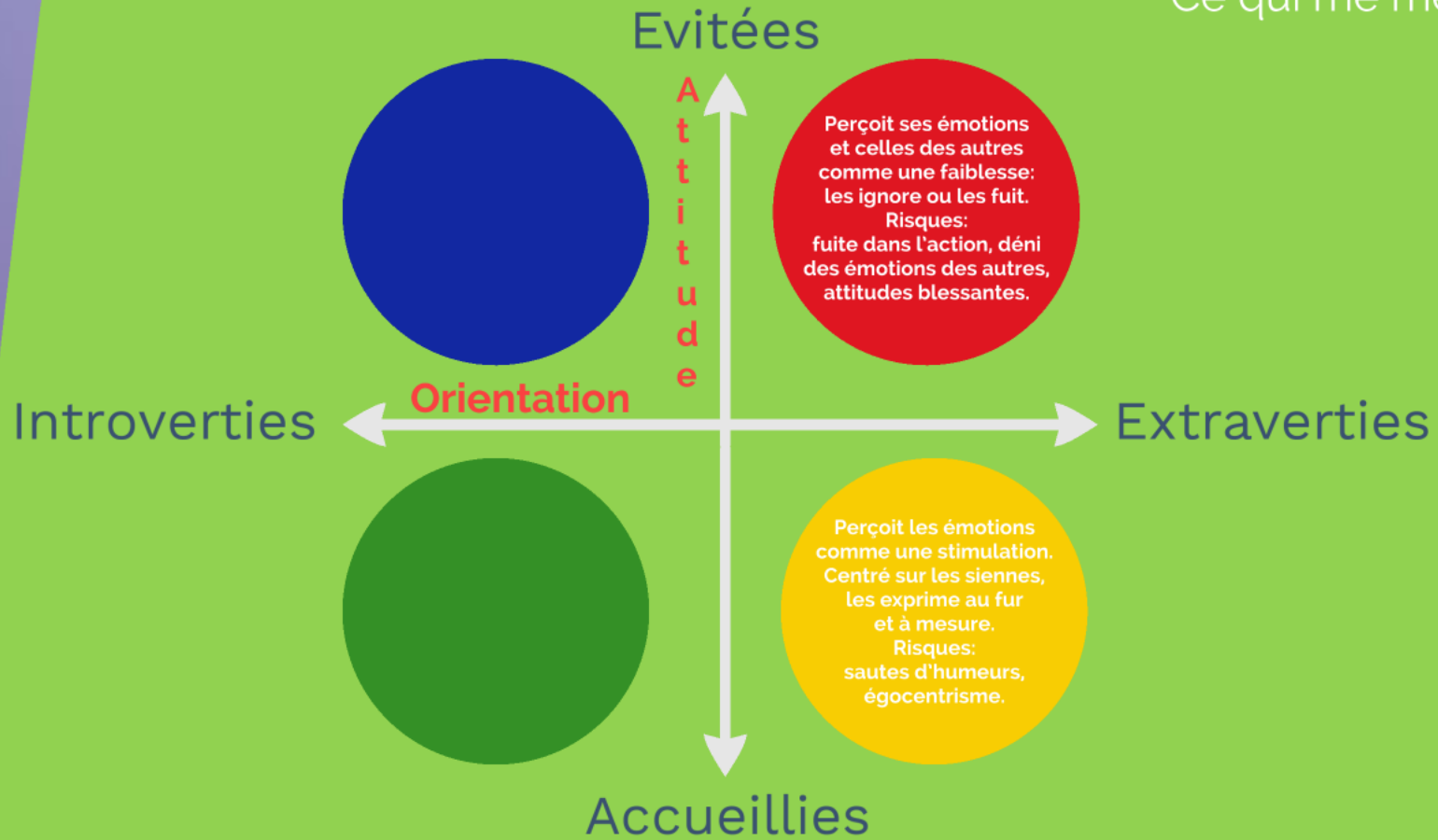
Emotions

Ce qui me meut



Emotions

Ce qui me meut



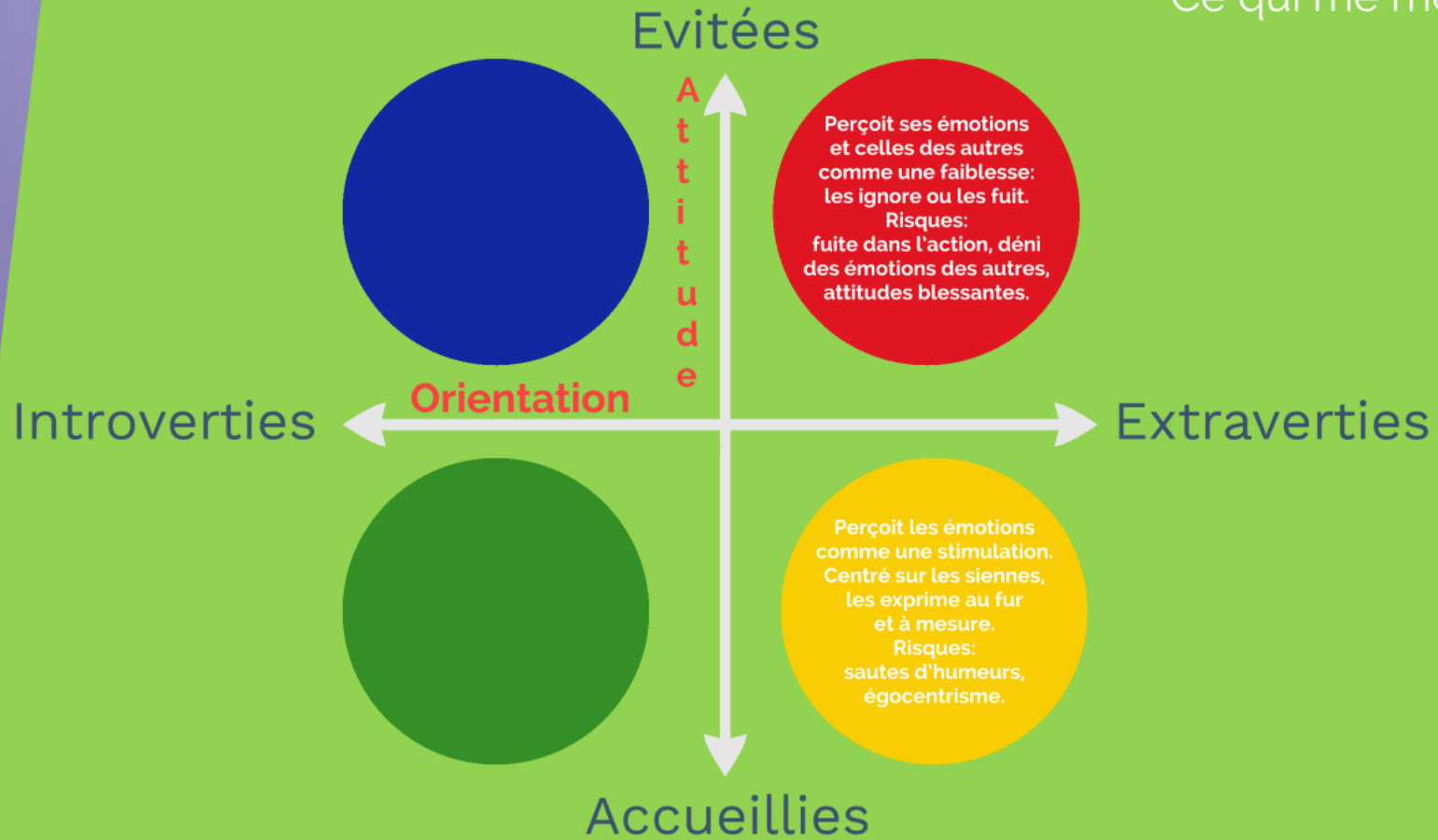
**Perçoit les émotions
comme une stimulation.**

**Centré sur les siennes,
les exprime au fur
et à mesure.**

**Risques:
sautes d'humeurs,
égoïsme.**

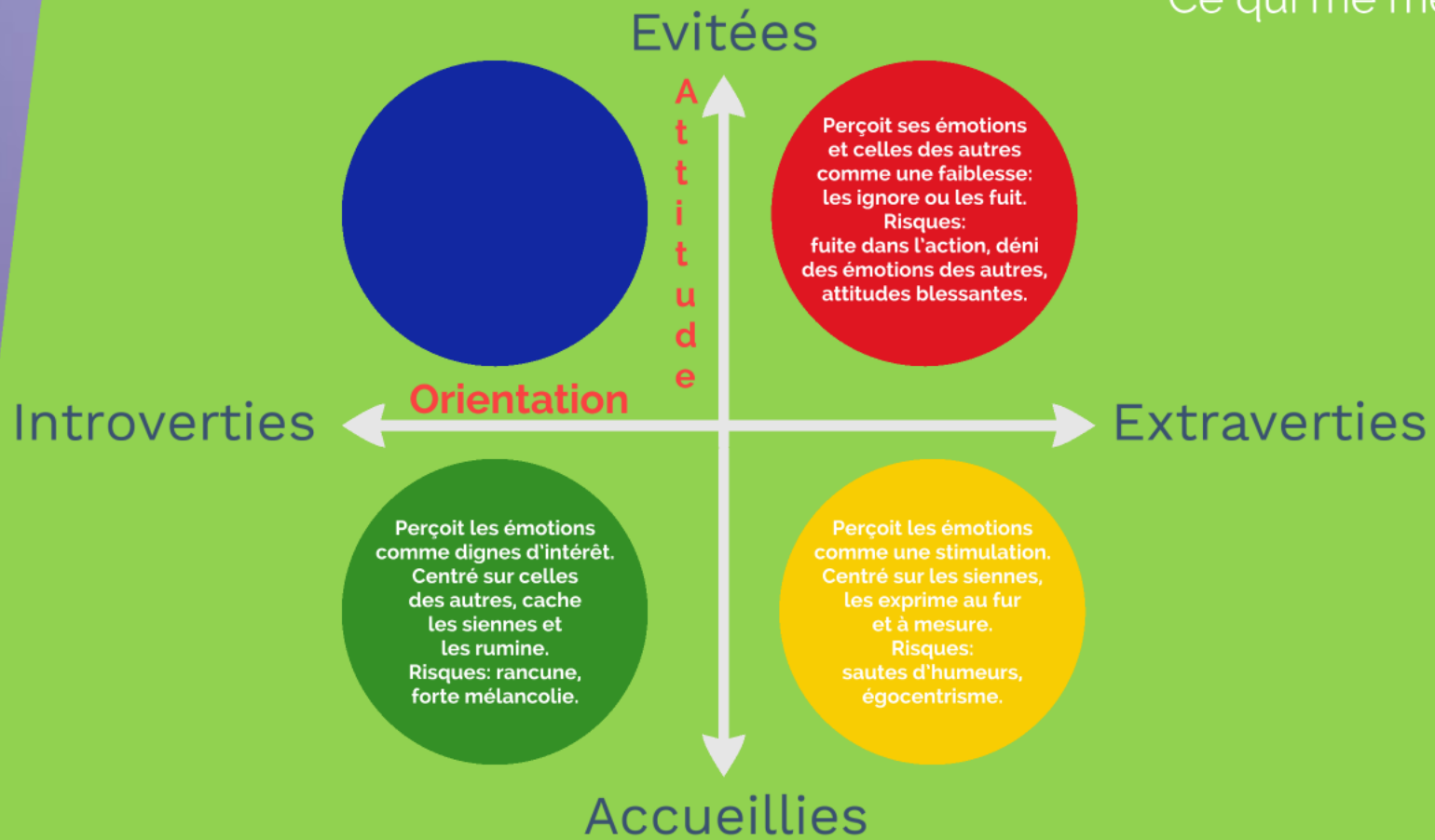
Emotions

Ce qui me meut



Emotions

Ce qui me meut



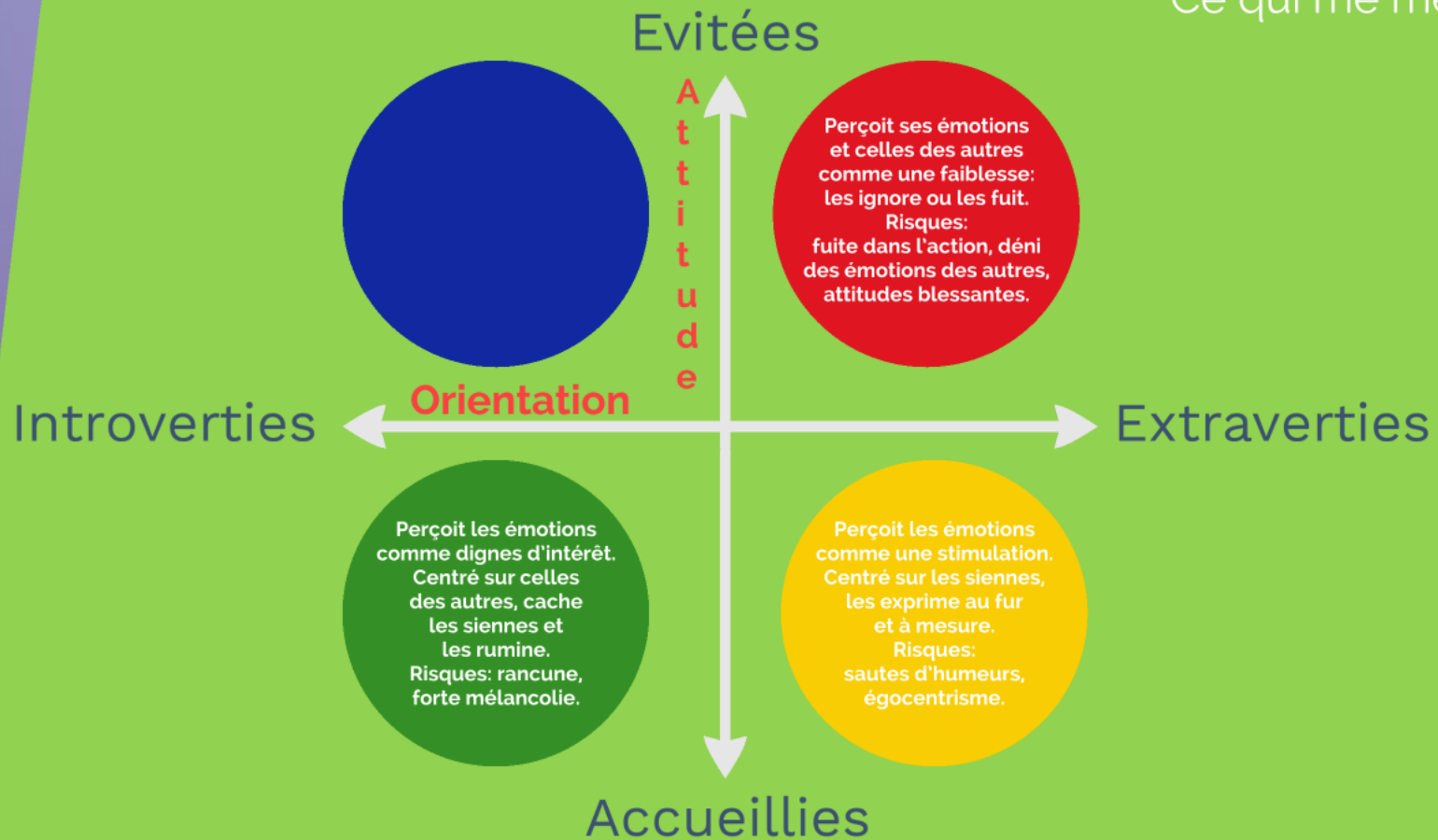
**Perçoit les émotions
comme dignes d'intérêt.**

**Centré sur celles
des autres, cache
les siennes et
les rumine.**

**Risques: rancune,
forte mélancolie.**

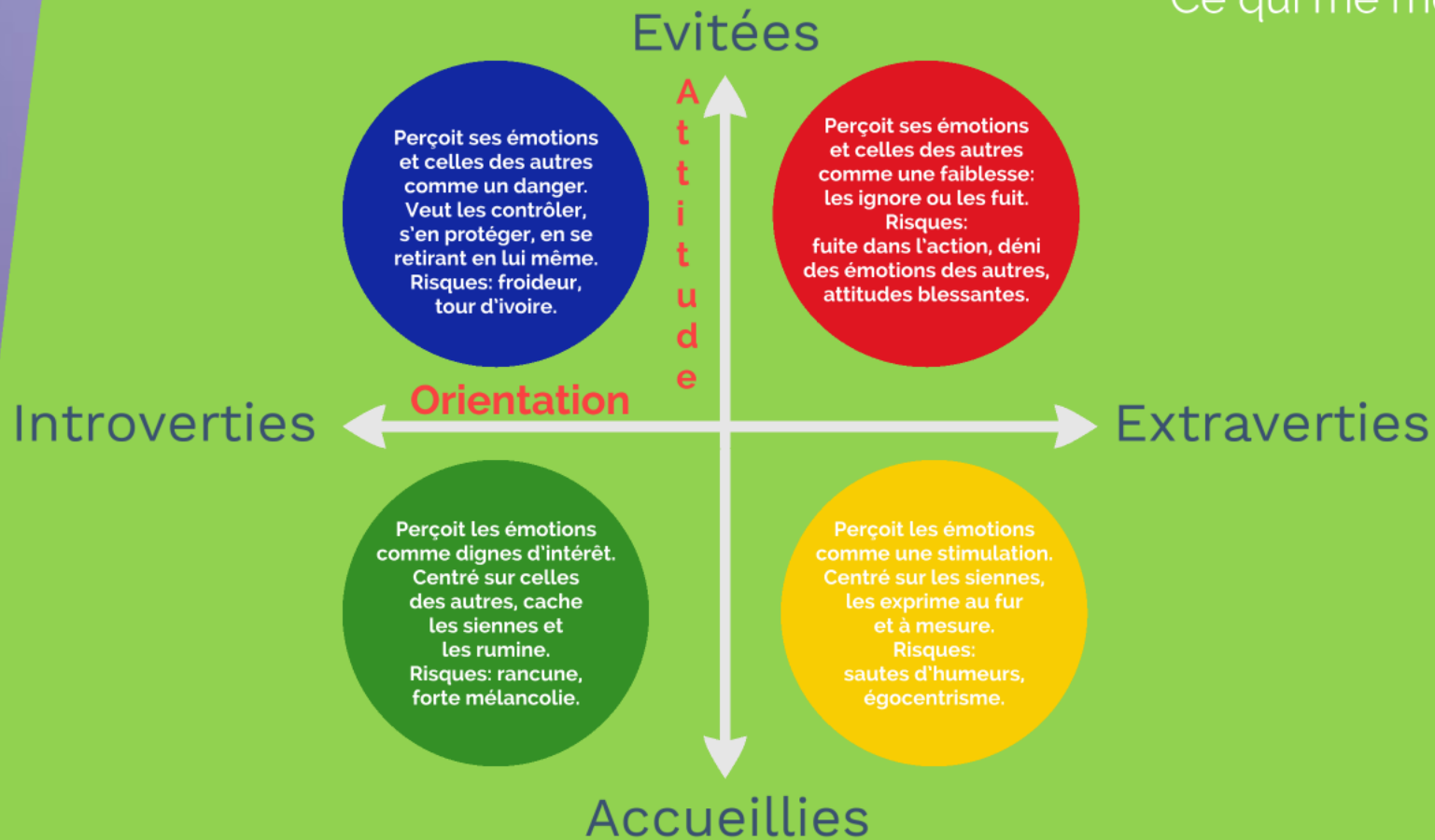
Emotions

Ce qui me meut



Emotions

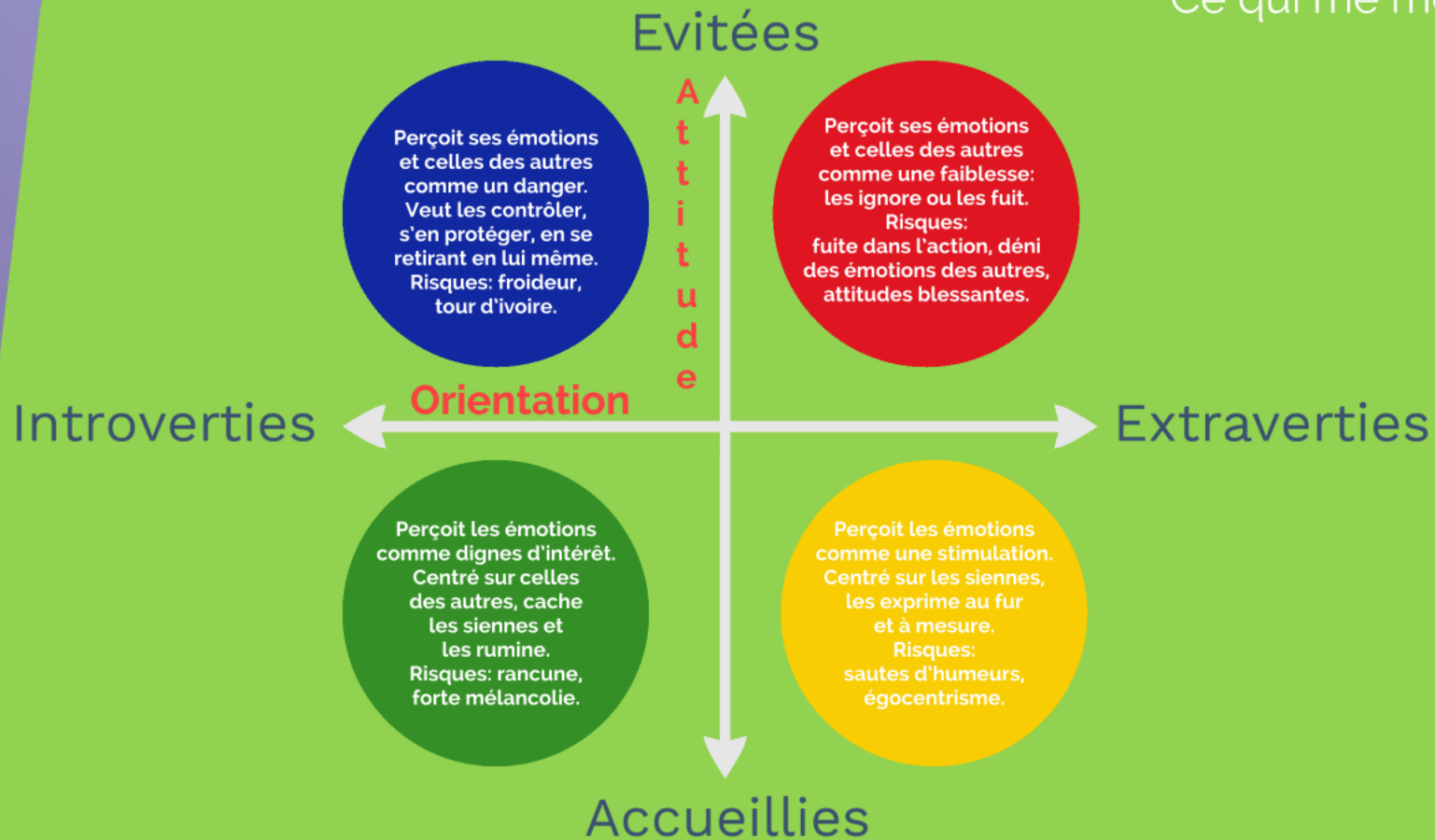
Ce qui me meut



**Perçoit ses émotions
et celles des autres
comme un danger.
Veut les contrôler,
s'en protéger, en se
retirant en lui même.
Risques: froideur,
tour d'ivoire.**

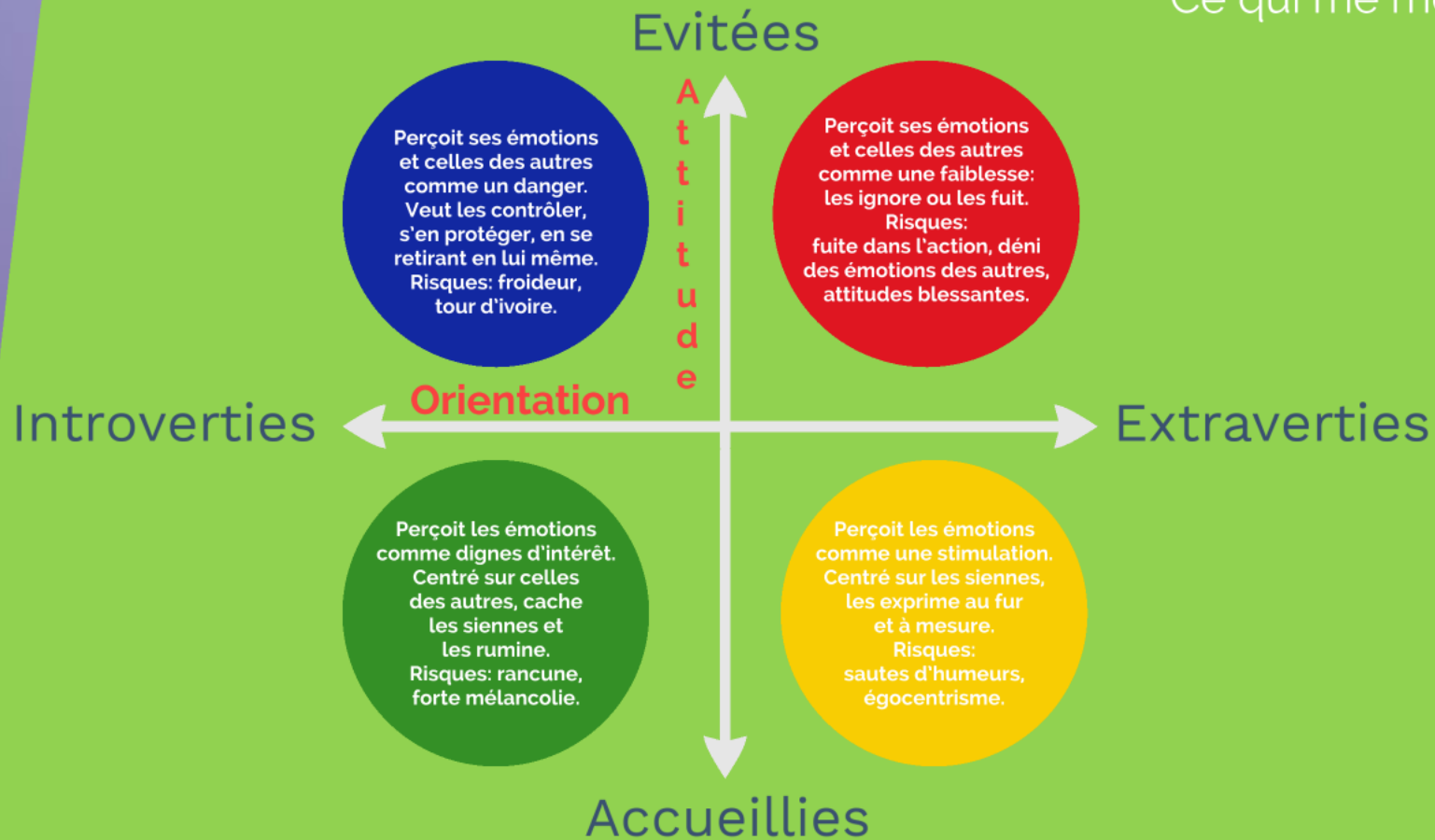
Emotions

Ce qui me meut

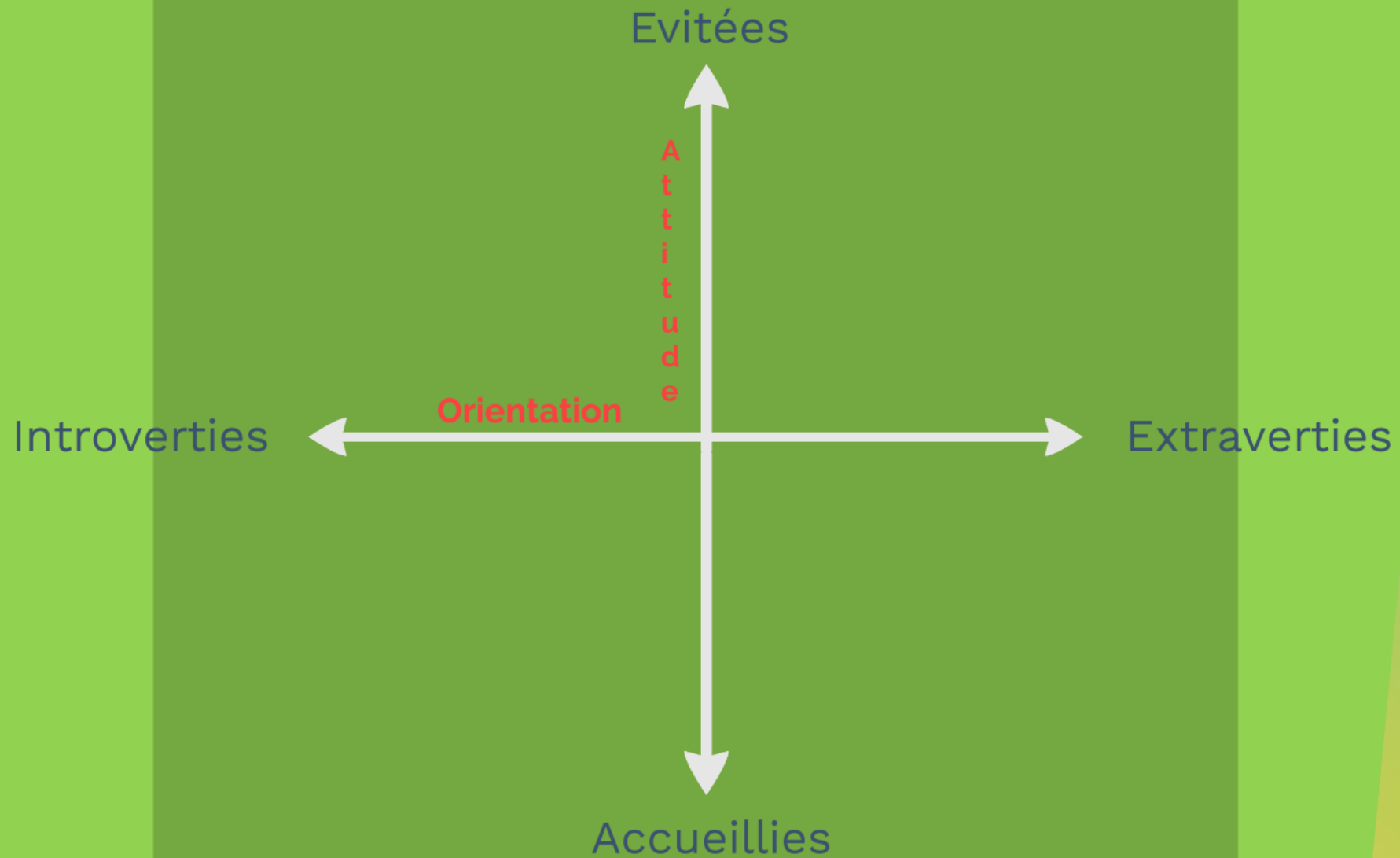


Emotions

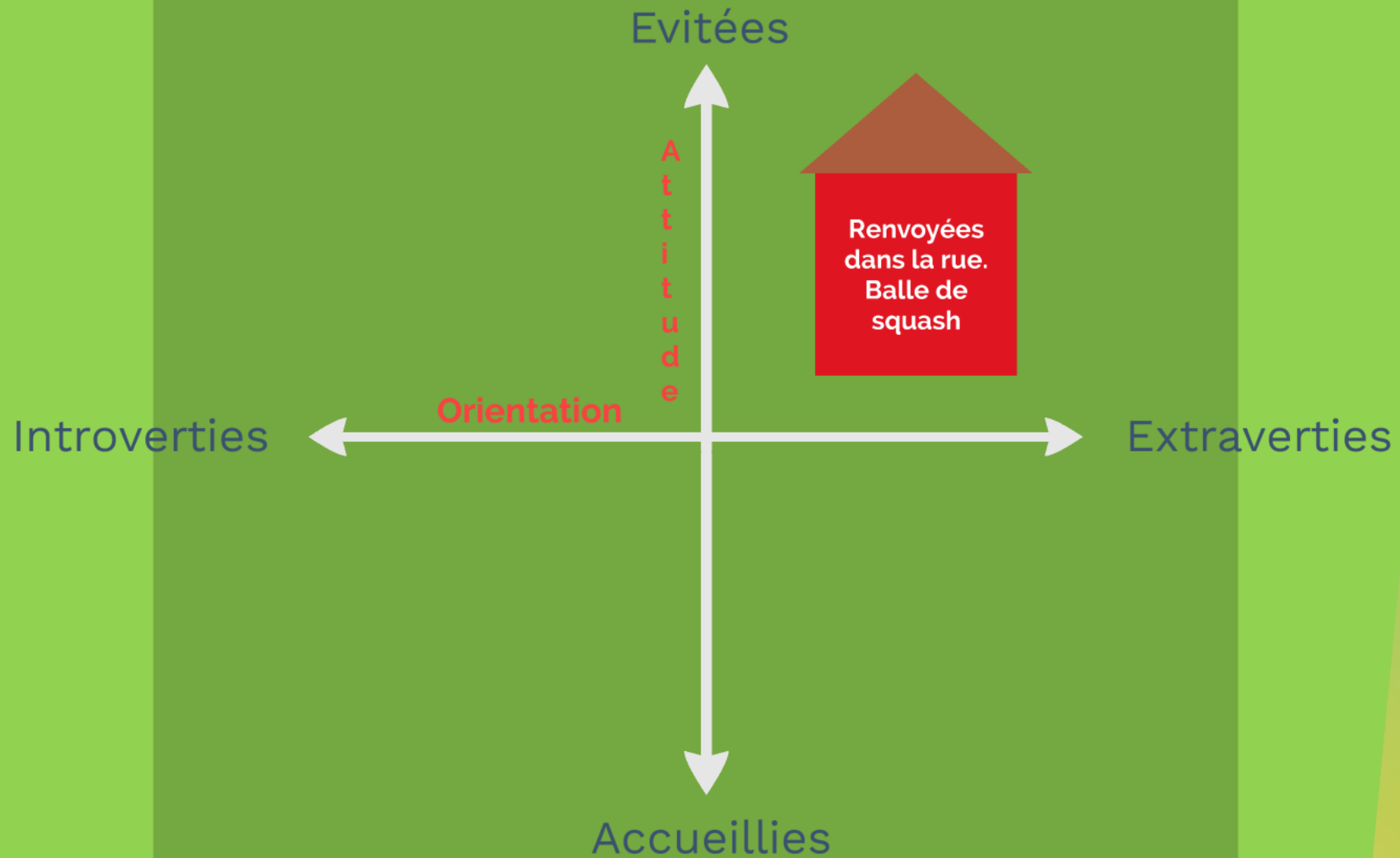
Ce qui me meut



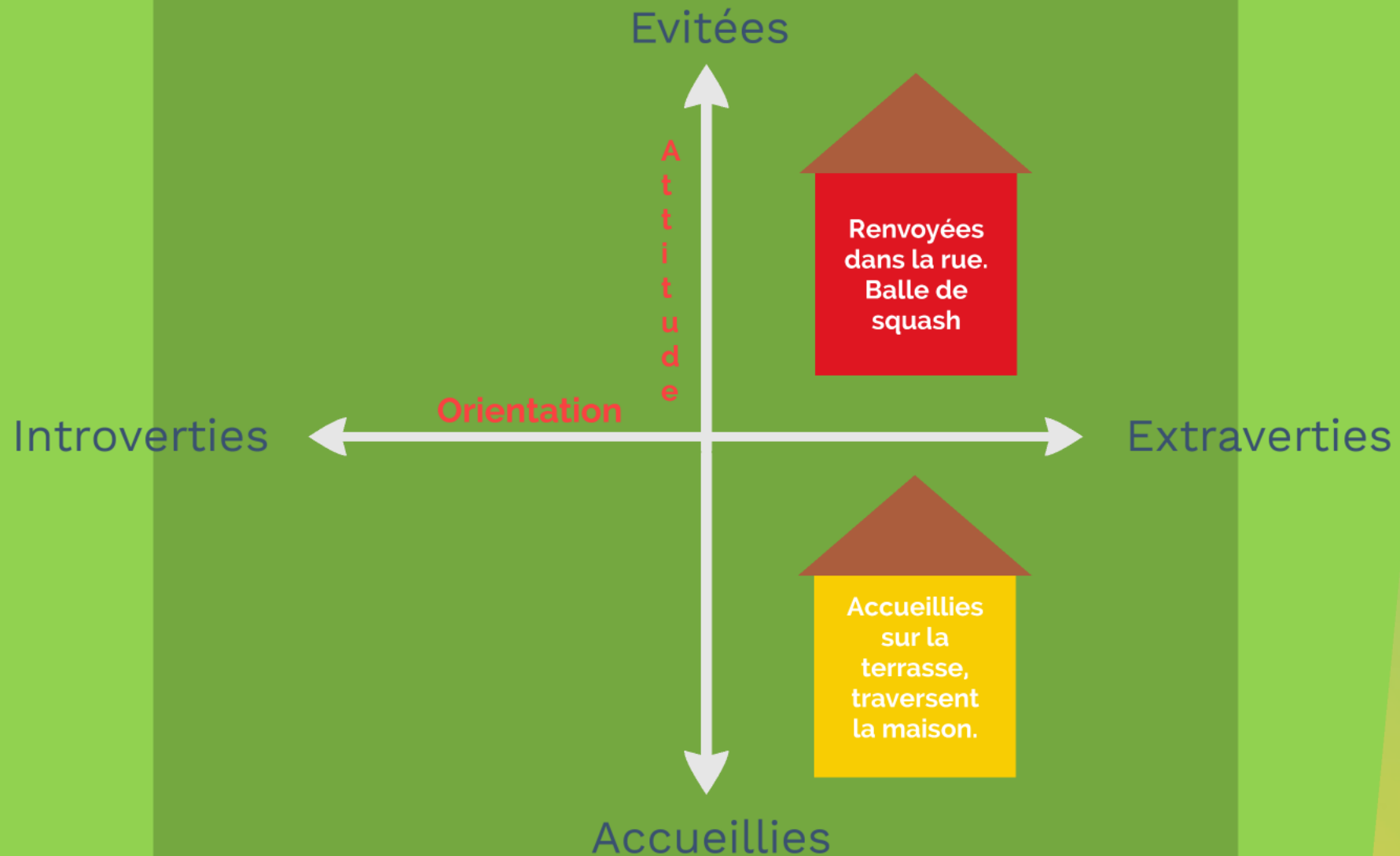
Les émotions dans la maison



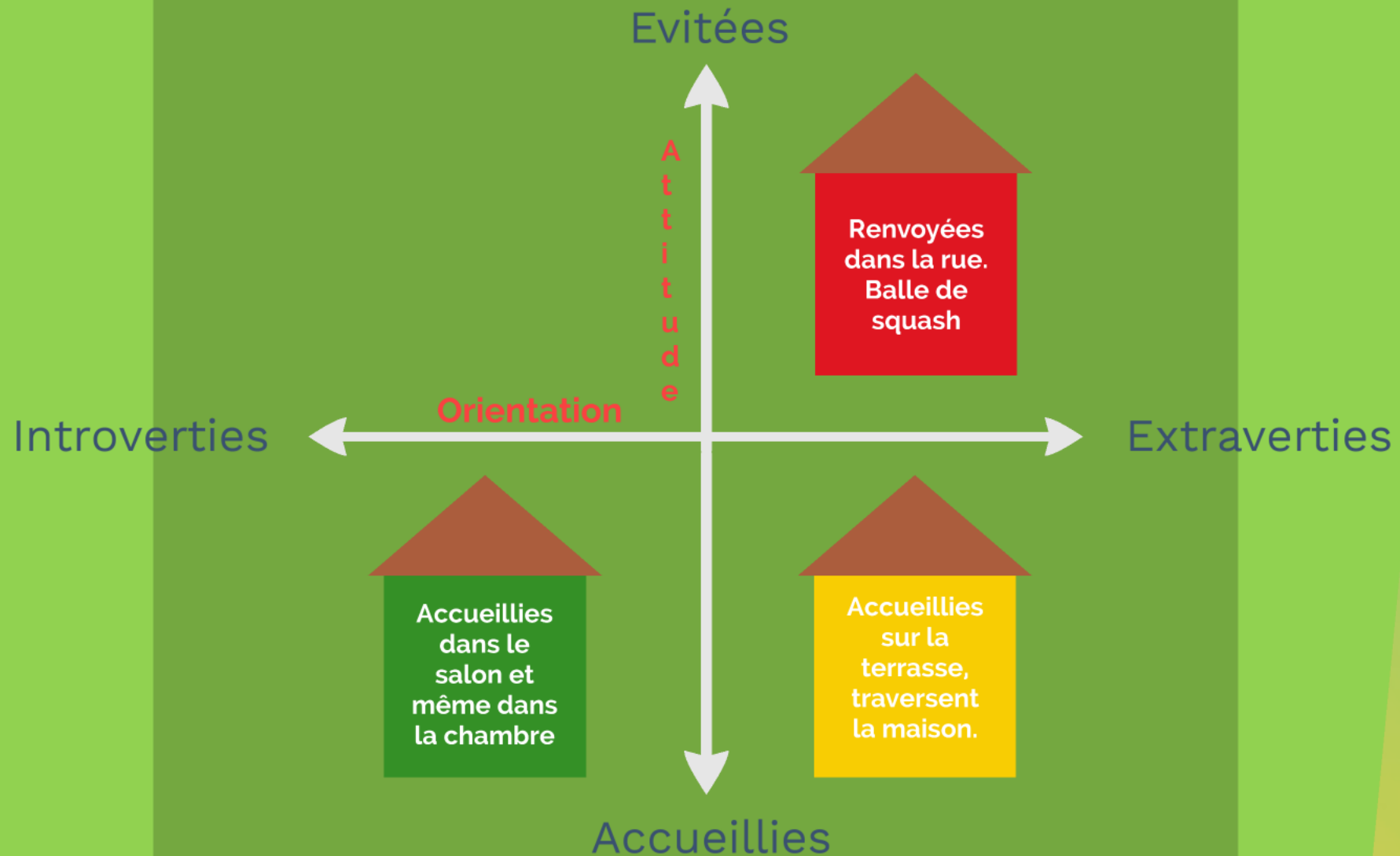
Les émotions dans la maison



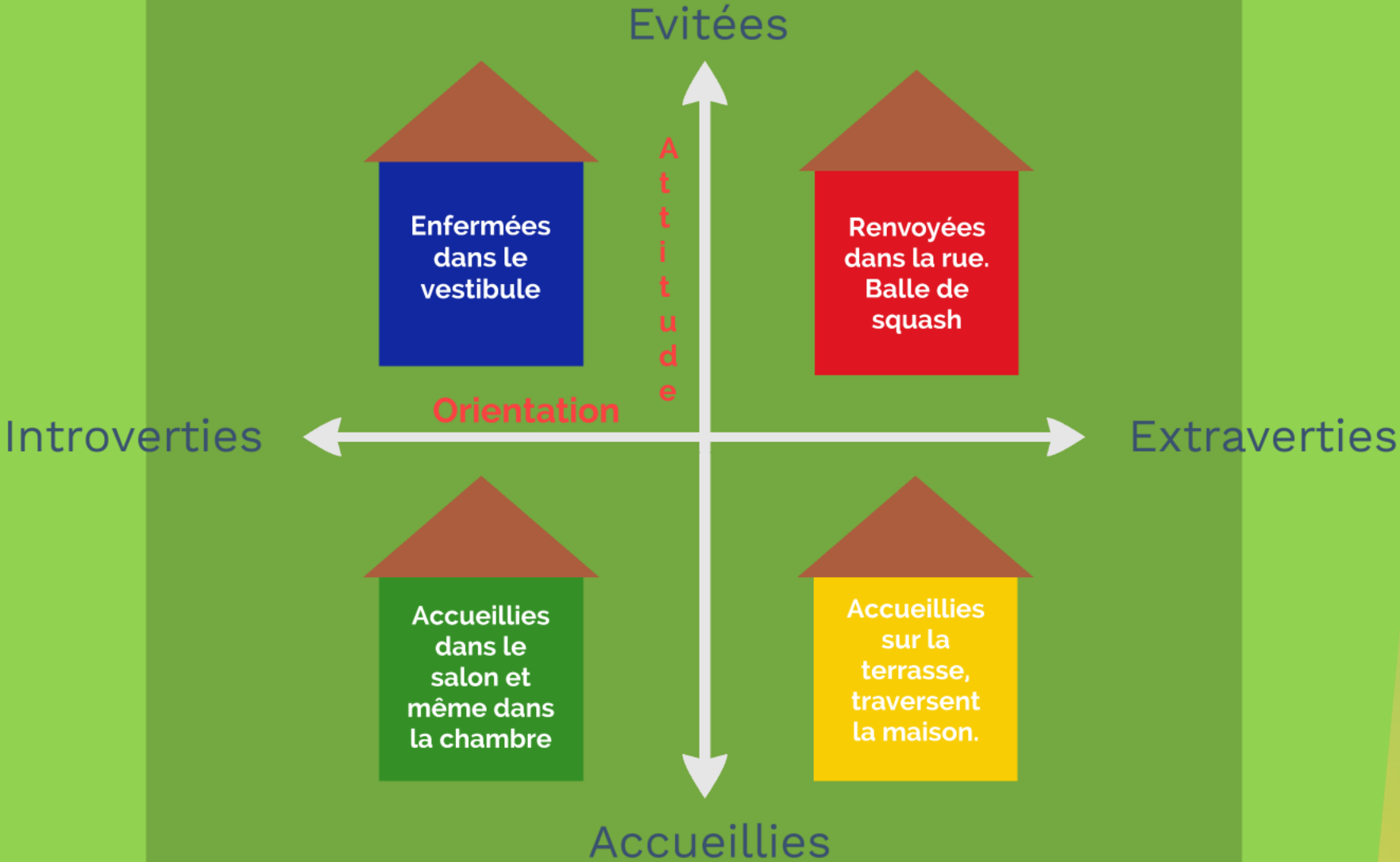
Les émotions dans la maison



Les émotions dans la maison



Les émotions dans la maison



Formation à l'utilisation des profils Nuances®

Graphes
principaux

Les indicateurs
Nuances®



L'analyse
d'un profil

Hudson

L'entretien





A chaque événement, séquence Action:
Chaque personne s'exprime dans la couleur qu'elle représente.
Chacun va prendre le volant à tour de rôle.
C'est d'abord le conducteur qui prend la parole.
Ensuite chaque autre couleur s'exprime.
Chaque couleur peut communiquer avec les autres couleurs et réagir à ce que le conducteur vient de dire, et exprimer ainsi le point de vue de la couleur qu'il représente

Le conducteur décide de l'action à mener.



Formation à l'utilisation des profils Nuances®

Graphes
principaux

Les indicateurs
Nuances®



L'analyse
d'un profil

Hudson

L'entretien



L'analyse d'un profil

- Ce qui vous « saute aux yeux »: la forme générale des graphes (couleurs très fortes, très faibles, gros écarts Base / Phase).
- Graphe de Base d'abord
- Déterminer la couleur dominante et les éventuelles couleurs faibles et les tensions potentielles entre couleurs
- Nuancez cette dominante en identifiant les tendances (très fortes, fortes, modérées, faibles)
- Recommencer avec le style de Phase
- Repérer les écarts entre Base et Phase et analyser en fonction de la situation actuelle de la personne.
- Analyser la grille des indicateurs

la grille



Analyse de la grille

- Repérez comment chaque couleur du graphe principal de Base s'est "répartie" dans les 3 indicateurs de Base.
- Identifiez les modes préférentiels de pensée pour la Base, puis ceux d'action et d'émotion.
- Repérez comment chaque couleur du graphe principal de Phase s'est "répartie" dans les 3 indicateurs de Phase.
- Identifiez les modes préférentiels de la Phase et les écarts avec la Base.



Formation à l'utilisation des profils Nuances®

Graphes
principaux

Les indicateurs
Nuances®



L'analyse
d'un profil

Hudson

L'entretien



Le modèle d'Hudson

Les domaines
de vie

Le cycle du
changement

Utilisation



Les 5 domaines de vie



Les 5 domaines de vie

- **Moi: domaine personnel : développement personnel, loisirs, santé, territoire.**

Les 5 domaines de vie

- **Moi:** domaine personnel : développement personnel, loisirs, santé, territoire.
- **Couple:** amitié, intellectualité, sentimentalité, sensualité, sexualité.

Les 5 domaines de vie

- **Moi:** domaine personnel : développement personnel, loisirs, santé, territoire.
- **Couple:** amitié, intellectualité, sentimentalité, sensualité, sexualité.
- **Famille élargie :** enfants, parents, amis proches, activités ensemble, éducation.

Les 5 domaines de vie

- **Moi:** domaine personnel : développement personnel, loisirs, santé, territoire.
- **Couple:** amitié, intellectualité, sentimentalité, sensualité, sexualité.
- **Famille élargie :** enfants, parents, amis proches, activités ensemble, éducation.
- **Professionnel:** monde du travail.

Les 5 domaines de vie

- **Moi:** domaine personnel : développement personnel, loisirs, santé, territoire.
- **Couple:** amitié, intellectualité, sentimentalité, sensualité, sexualité.
- **Famille élargie :** enfants, parents, amis proches, activités ensemble, éducation.
- **Professionnel:** monde du travail.
- **Social:** communauté, connaissances, engagements dans la société.

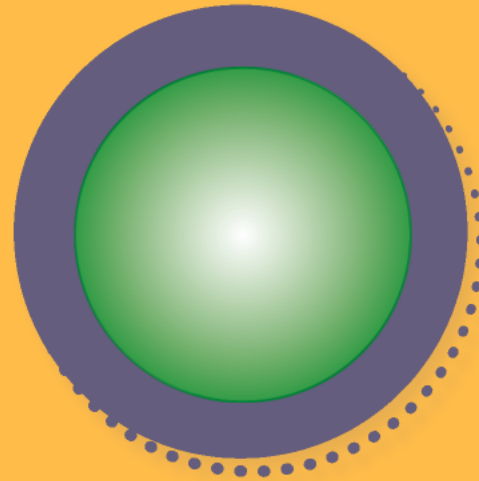
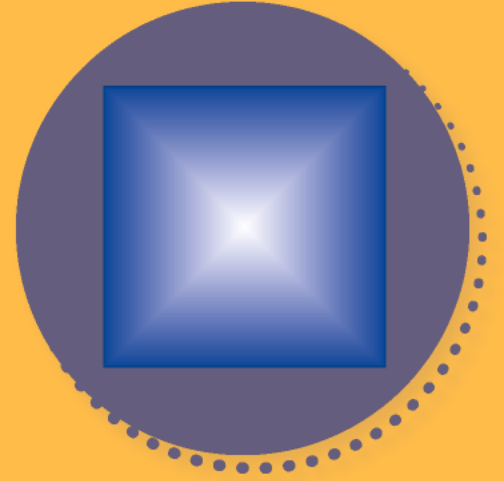
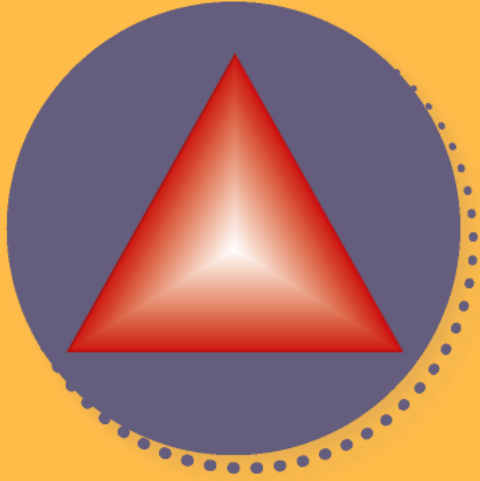
Les 5 domaines de vie



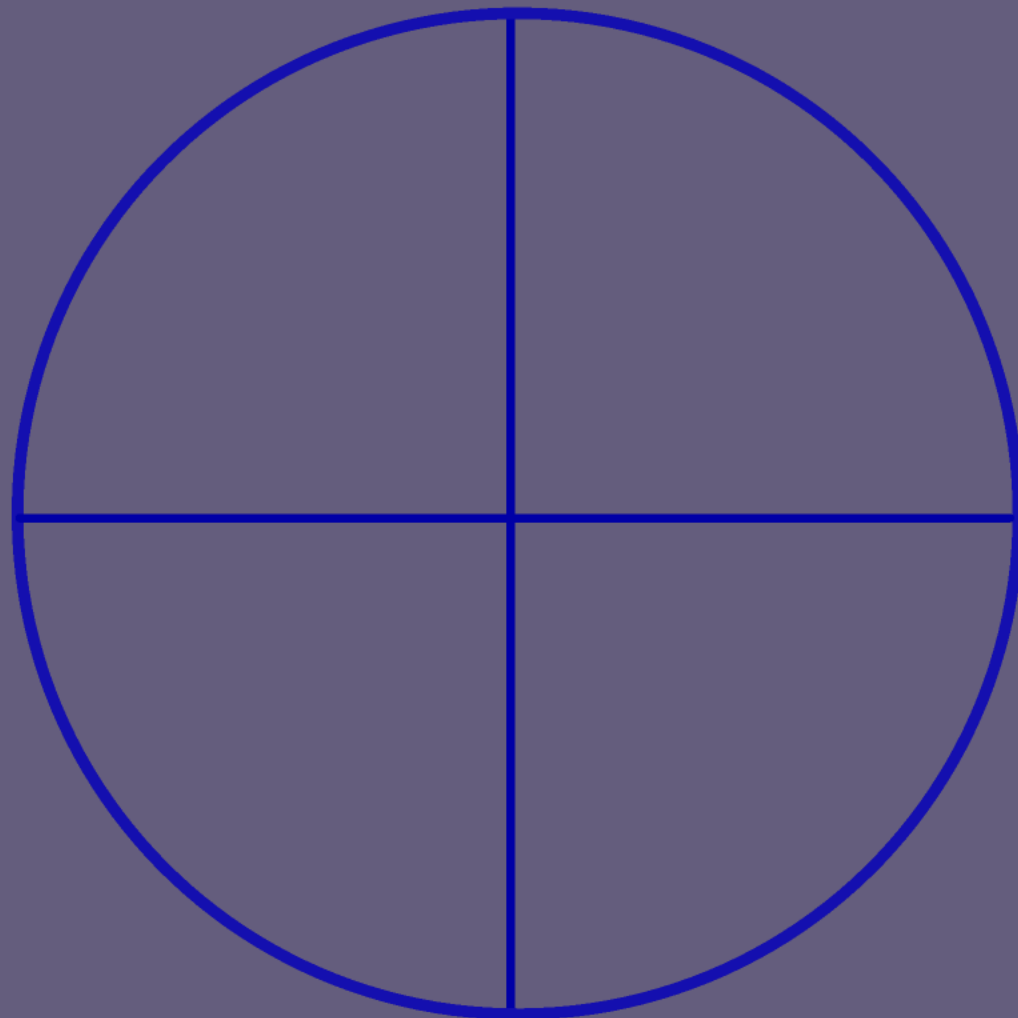
Les 5 domaines de vie

En binômes : Présentez les 5 domaines de vie à votre binôme. Lui demander son investissement en % pour chaque domaine de vie. 7 minutes chacun inclus le feedback du binôme.

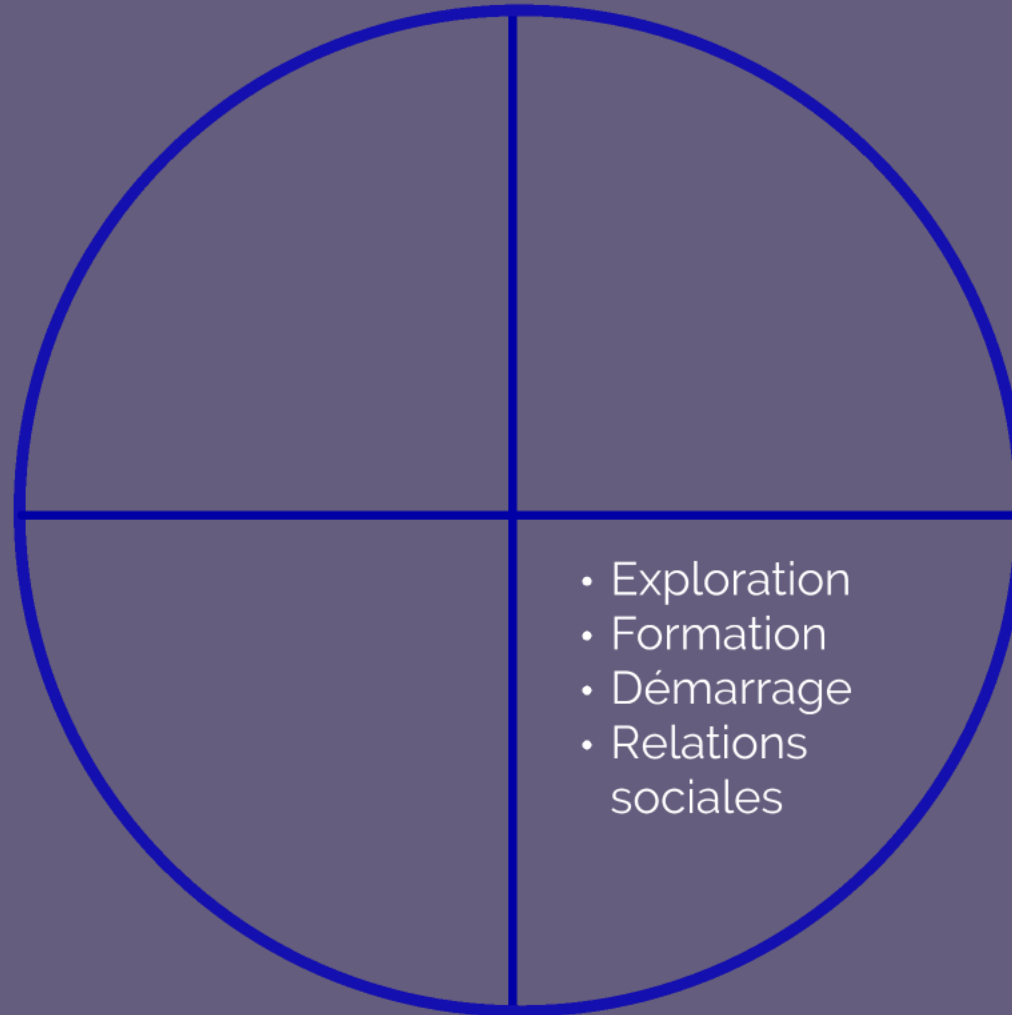
Le cycle



Le cycle du changement



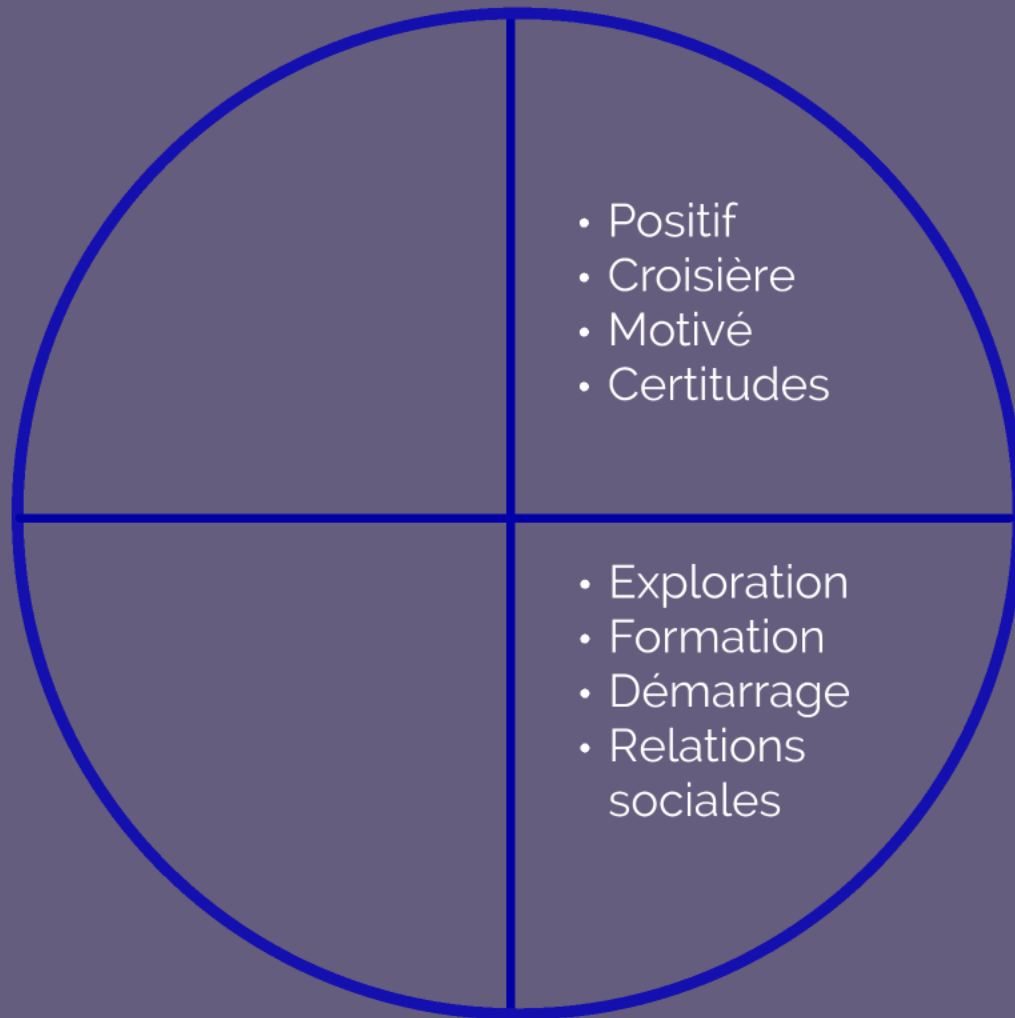
Le cycle du changement



Printemps: démarrage



Le cycle du changement



Été: La récolte!



Printemps: démarrage



Le cycle du changement

Automne: le marasme



- Négatif
- Réactif
- Coincé
- Lassé

Été: La récolte!



- Positif
- Croisière
- Motivé
- Certitudes

- Exploration
- Formation
- Démarrage
- Relations sociales



Printemps: démarrage



Le cycle du changement

Automne: le marasme



- Négatif
- Réactif
- Coincé
- Lassé

Été: La récolte!



- Positif
- Croisière
- Motivé
- Certitudes

Mini transition

- Exploration
- Formation
- Démarrage
- Relations sociales



Printemps: démarrage



Le cycle du changement

Automne: le marasme



- Négatif
- Réactif
- Coincé
- Lassé

Été: La récolte!



- Positif
- Croisière
- Motivé
- Certitudes

Grande transition

Mini transition

- Exploration
- Formation
- Démarrage
- Relations sociales



Printemps: démarrage



Le cycle du changement

Automne: le marasme



Été: La récolte!



- Négatif
- Réactif
- Coincé
- Lassé

- Positif
- Croisière
- Motivé
- Certitudes

Grande transition

Mini transition

- Introspection
- Processus de deuil
- Doute, repli
- Prises de conscience

- Exploration
- Formation
- Démarrage
- Relations sociales



Hiver: cocooning



Printemps: démarrage



Le cycle du changement

Automne: le marasme



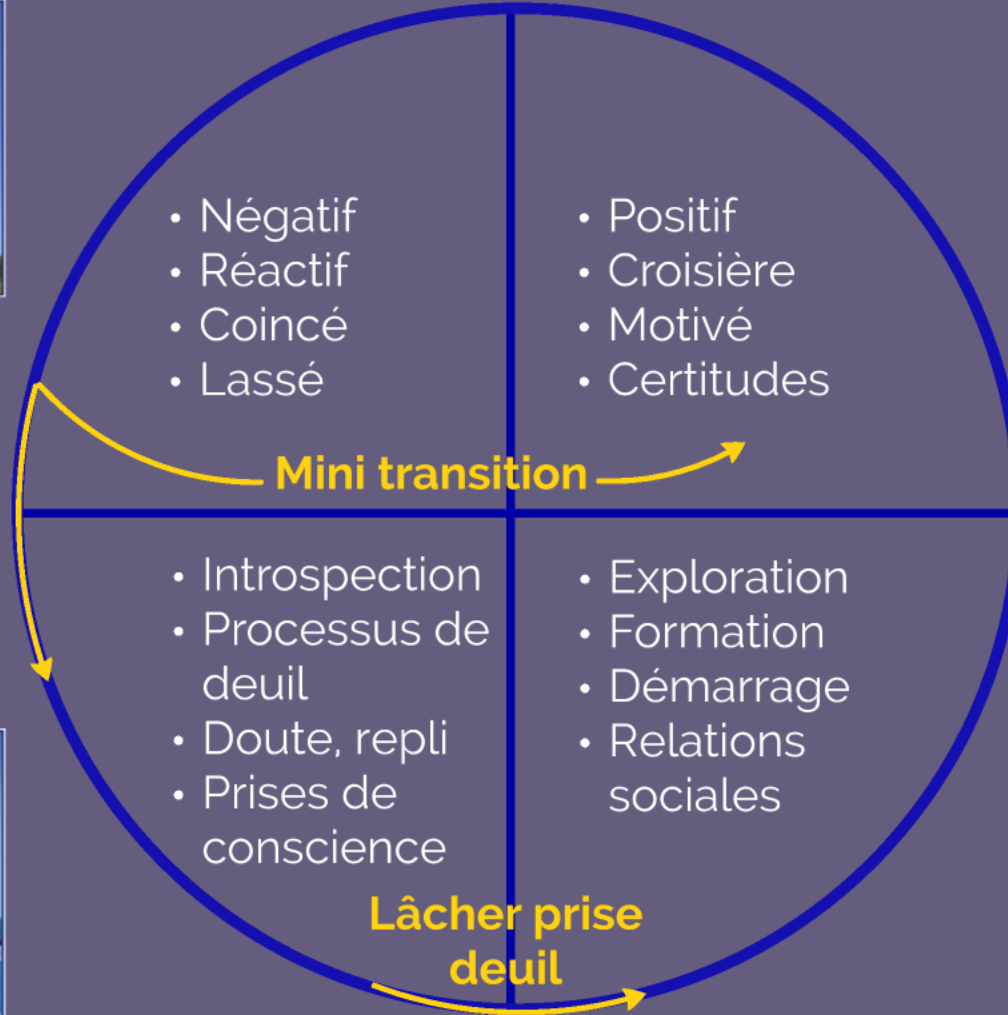
Été: La récolte!



Grande transition



Hiver: cocooning



Printemps: démarrage



Le cycle du changement

Automne: le marasme



Été: La récolte!



- Négatif
- Réactif
- Coincé
- Lassé

- Positif
- Croisière
- Motivé
- Certitudes

Grande transition

Mini transition

- Introspection
- Processus de deuil
- Doute, repli
- Prises de conscience

- Exploration
- Formation
- Démarrage
- Relations sociales

Lâcher prise deuil



Hiver: cocooning



Printemps: démarrage



Le cycle du changement

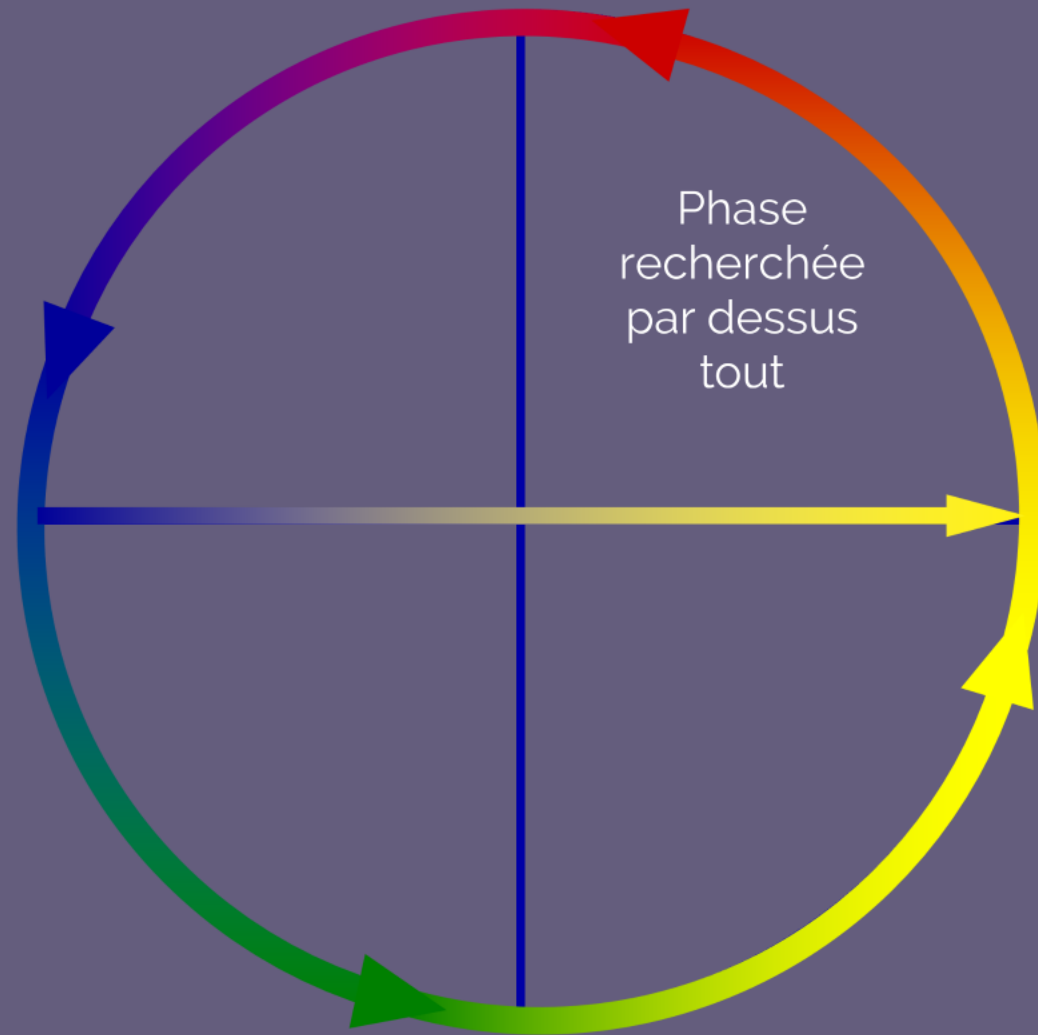


Le cycle du changement

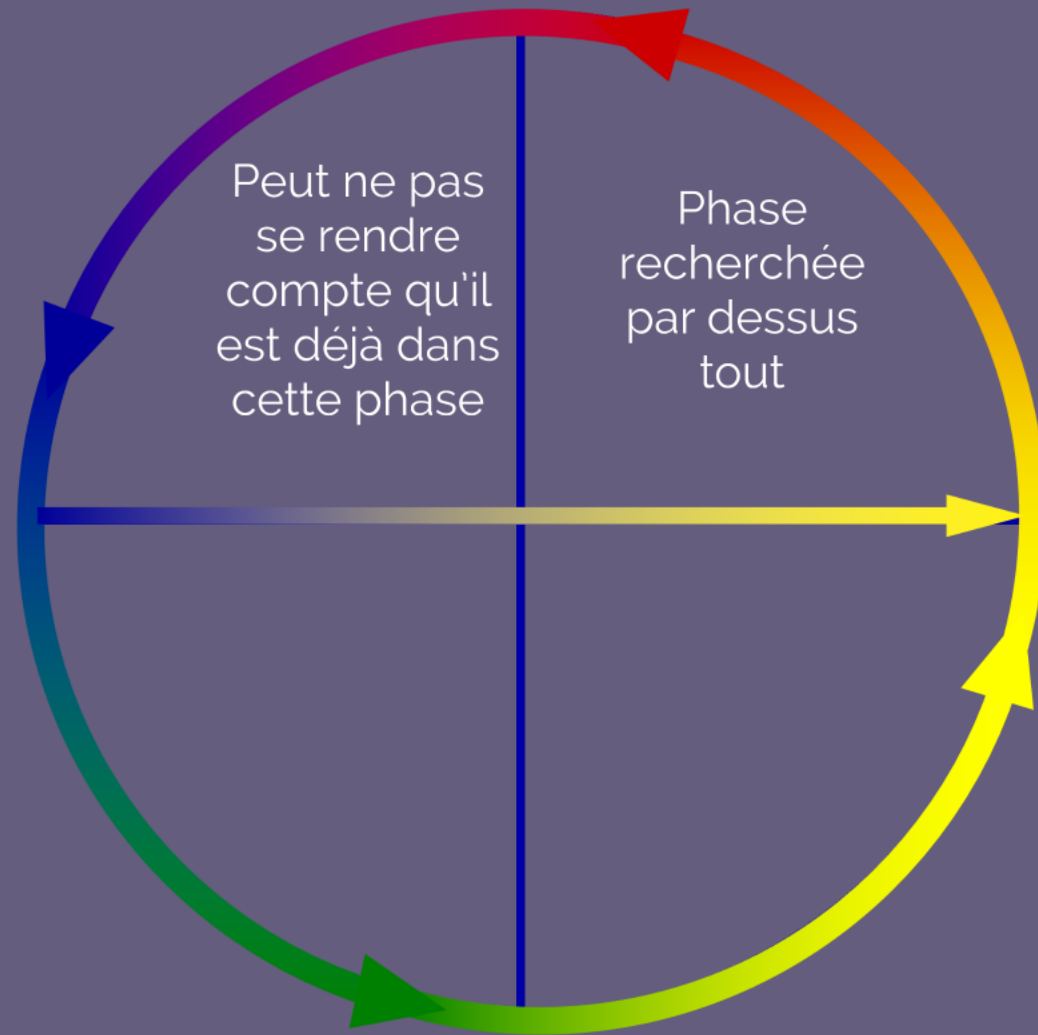
Exercice : décrivez une grande transition et une mini-transition que vous avez vécues.



notre Rouge dans le cycle

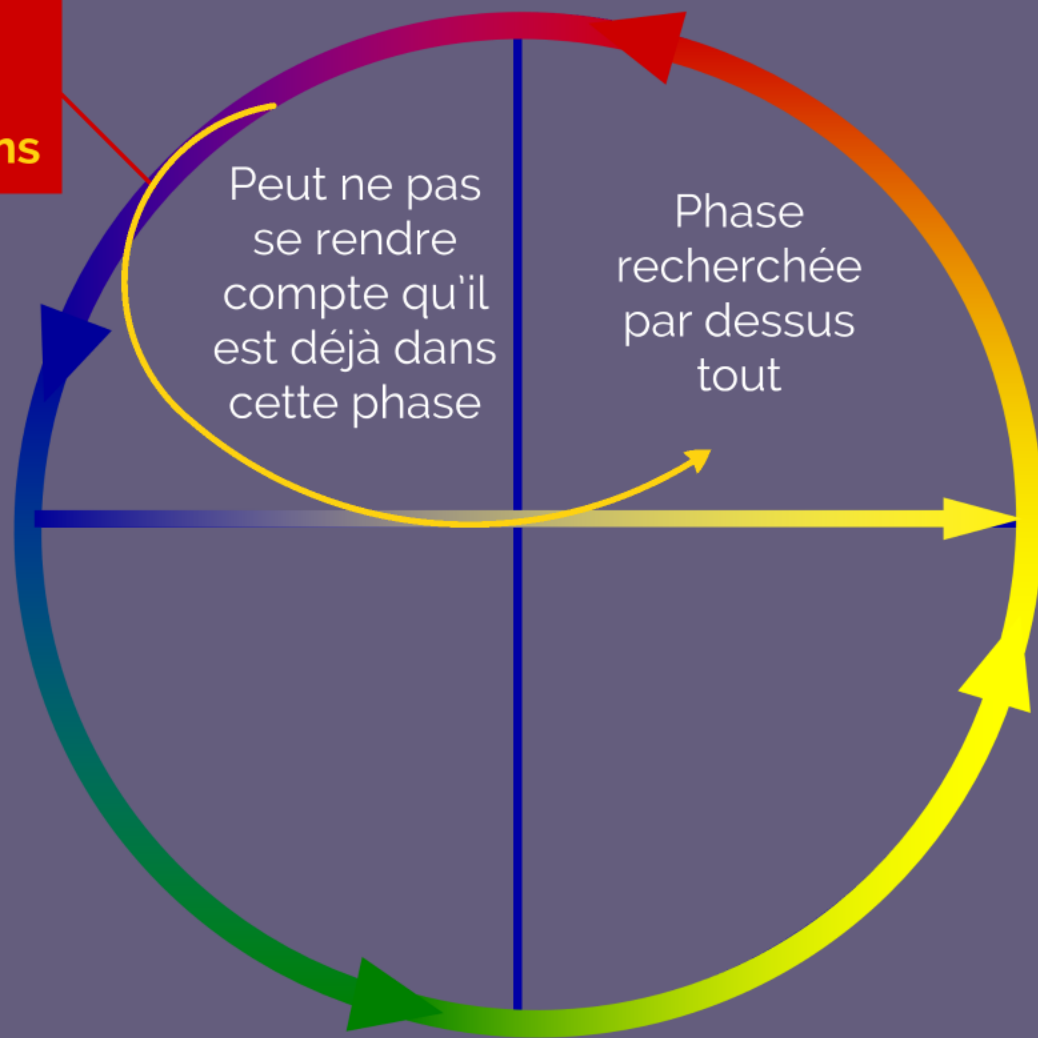


notre Rouge dans le cycle

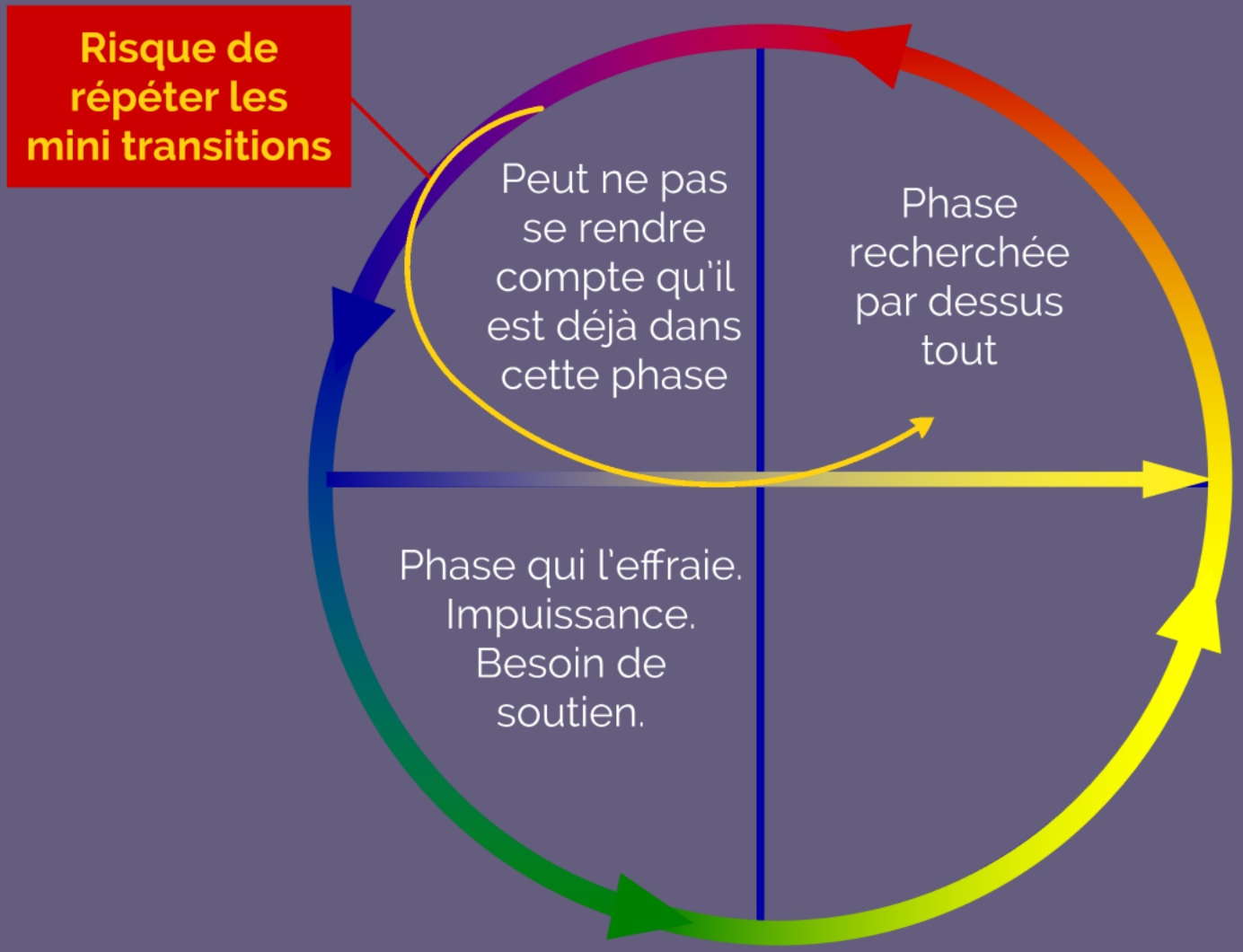


notre Rouge dans le cycle

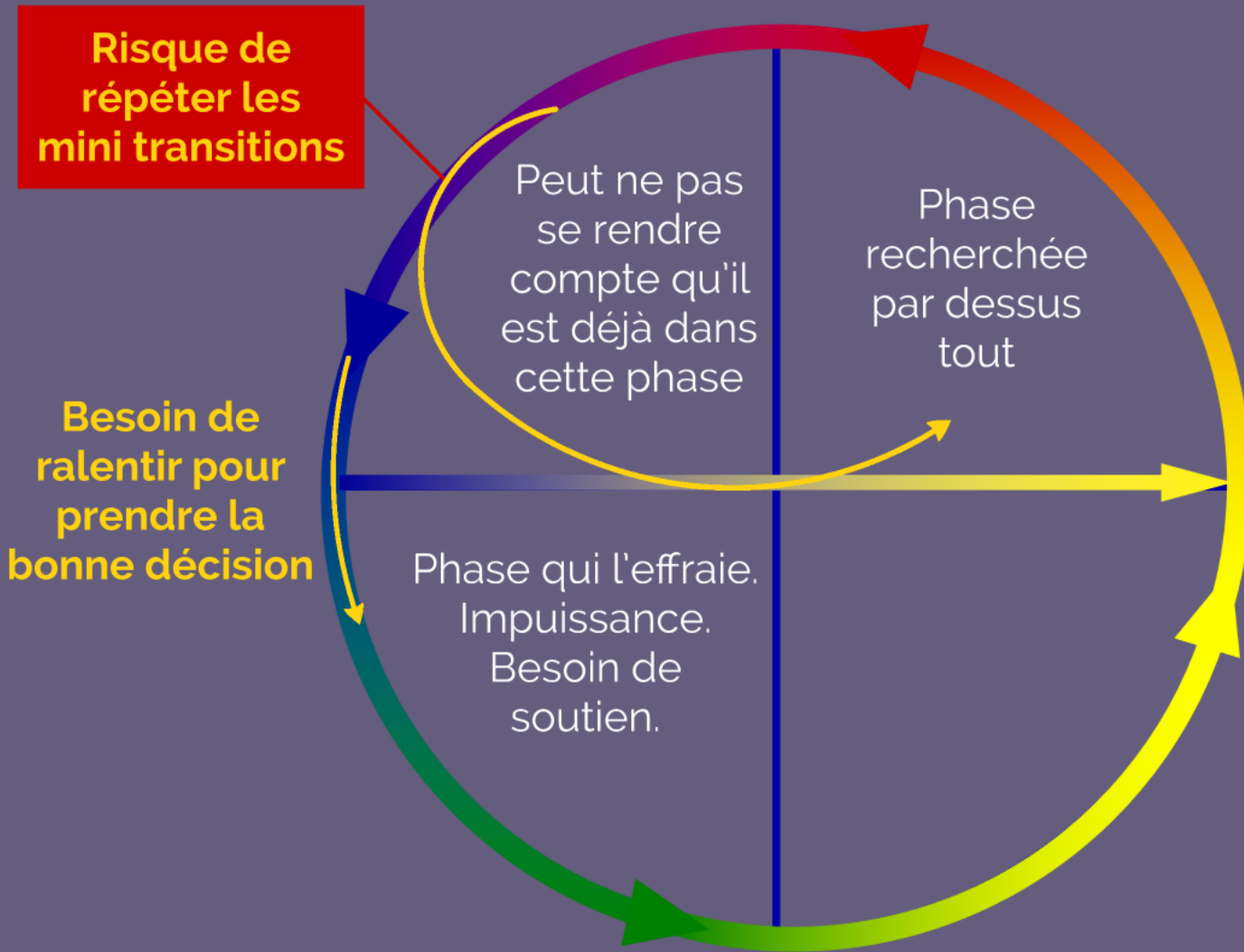
**Risque de
répéter les
mini transitions**



notre Rouge dans le cycle



notre Rouge dans le cycle



notre Rouge dans le cycle

Risque de
répéter les
mini transitions

Peut ne pas
se rendre
compte qu'il
est déjà dans
cette phase

Phase
recherchée
par dessus
tout

Besoin de
ralentir pour
prendre la
bonne décision

Phase qui l'effraie.
Impuissance.
Besoin de
soutien.

Risque de
« shunter » l'hiver et
ne pas faire son deuil
de la phase n-1



notre Rouge dans le cycle

Risque de
répéter les
mini transitions

Peut ne pas
se rendre
compte qu'il
est déjà dans
cette phase

Phase
recherchée
par dessus
tout

Besoin de
ralentir pour
prendre la
bonne décision

Phase qui l'effraie.
Impuissance.
Besoin de
soutien.

Voudra
« foncer » vers
la phase rouge.

Risque de
« shunter » l'hiver et
ne pas faire son deuil
de la phase n-1



notre Rouge dans le cycle

Risque de
répéter les
mini transitions

Peut ne pas
se rendre
compte qu'il
est déjà dans
cette phase

Phase
recherchée
par dessus
tout

Besoin de
ralentir pour
prendre la
bonne décision

Phase qui l'effraie.
Impuissance.
Besoin de
soutien.

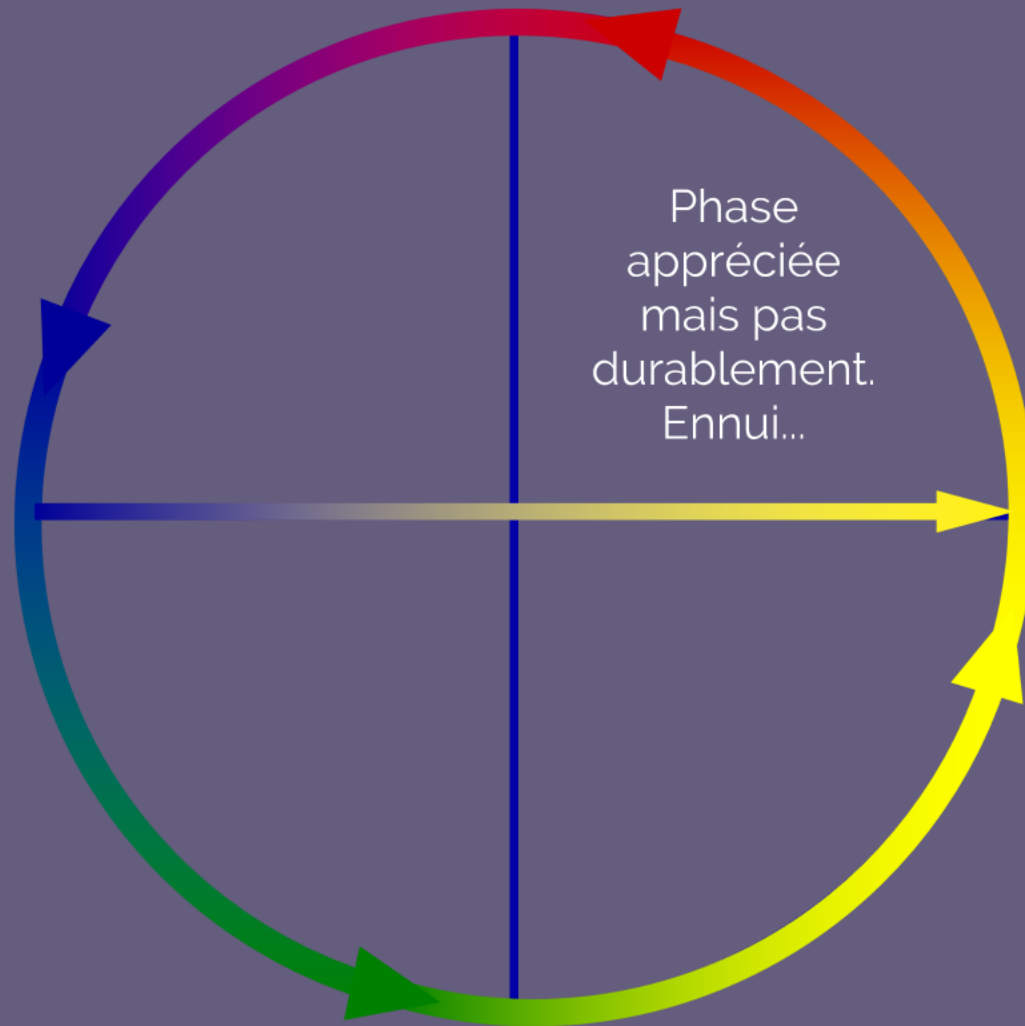
Voudra
« foncer » vers
la phase rouge.

Risque de
« shunter » l'hiver et
ne pas faire son deuil
de la phase n-1

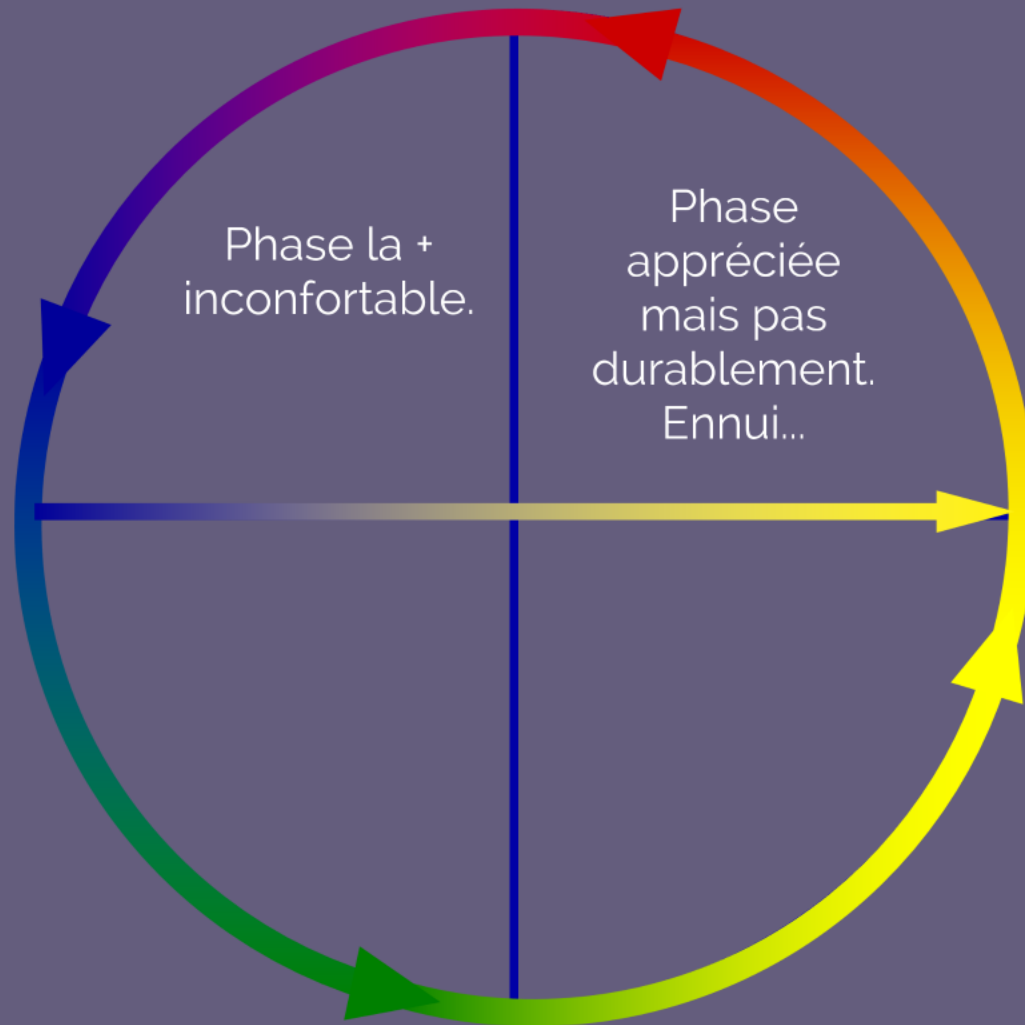
Modérer ses
ardeurs



notre Jaune dans le cycle



notre Jaune dans le cycle



notre Jaune dans le cycle

Risque de choisir une grande transition sur un coup de tête

Besoin de ralentir pour prendre la bonne décision

Phase la + inconfortable.

Phase appréciée mais pas durablement. Ennui...



notre Jaune dans le cycle

Risque de choisir une grande transition sur un coup de tête

Besoin de ralentir pour prendre la bonne décision

Phase la + inconfortable.

Phase appréciée mais pas durablement.
Ennui...

Besoin de soutien affectif.
Regardera « dehors » au lieu de regarder en nous-même.



notre Jaune dans le cycle

Risque de choisir une grande transition sur un coup de tête

Besoin de ralentir pour prendre la bonne décision

Phase la + inconfortable.

Phase appréciée mais pas durablement.
Ennui...

Besoin de soutien affectif.
Regardera « dehors » au lieu de regarder en nous-même.

Phase recherchée par dessus tout.



notre Jaune dans le cycle

Risque de choisir une grande transition sur un coup de tête

Besoin de ralentir pour prendre la bonne décision

Phase la + inconfortable.

Besoin de soutien affectif.
Regardera « dehors » au lieu de regarder en nous-même.

Phase appréciée mais pas durablement.
Ennui...

Phase recherchée par dessus tout.

Rechigne à passer à l'action



notre Jaune dans le cycle

Risque de choisir une grande transition sur un coup de tête

Besoin de ralentir pour prendre la bonne décision

Phase la + inconfortable.

Phase appréciée mais pas durablement. Ennui...

Rechigne à passer à l'action

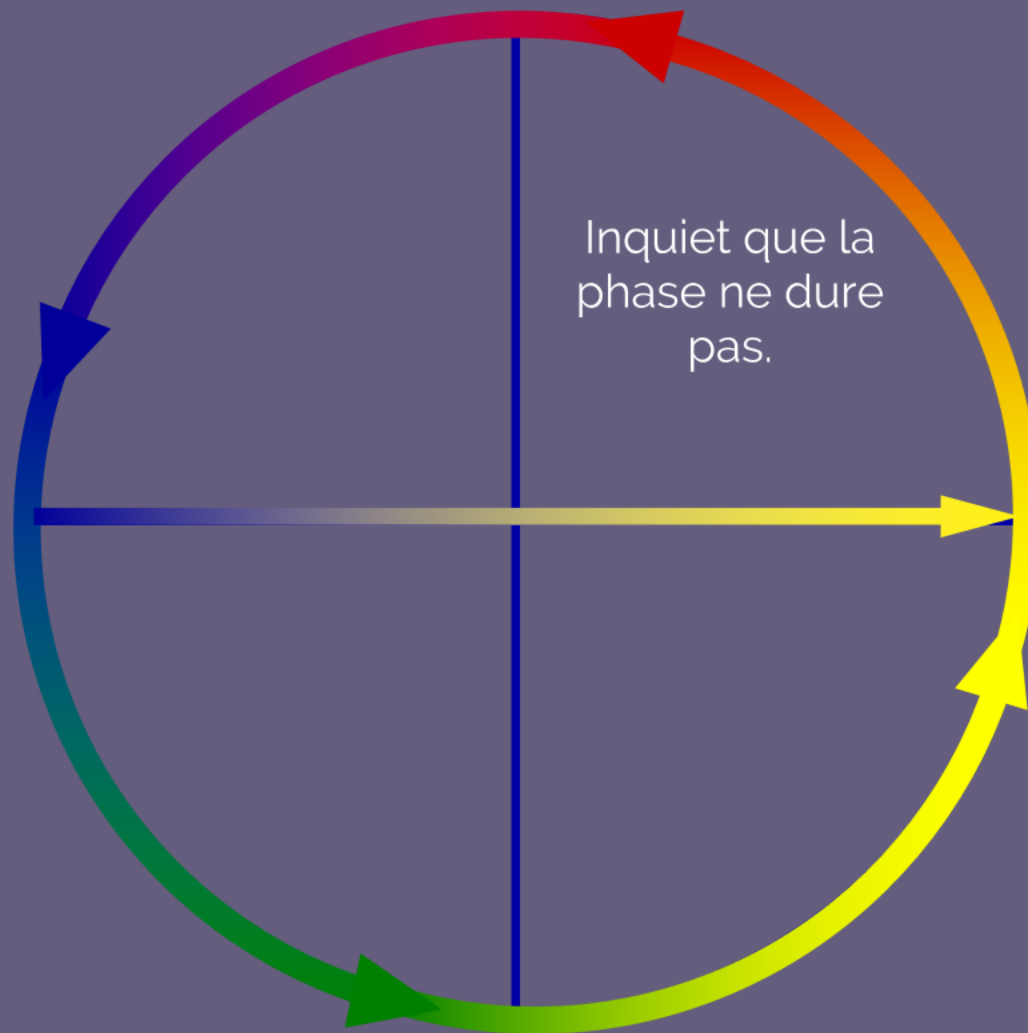
Besoin de soutien affectif. Regardera « dehors » au lieu de regarder en nous-même.

Phase recherchée par dessus tout.

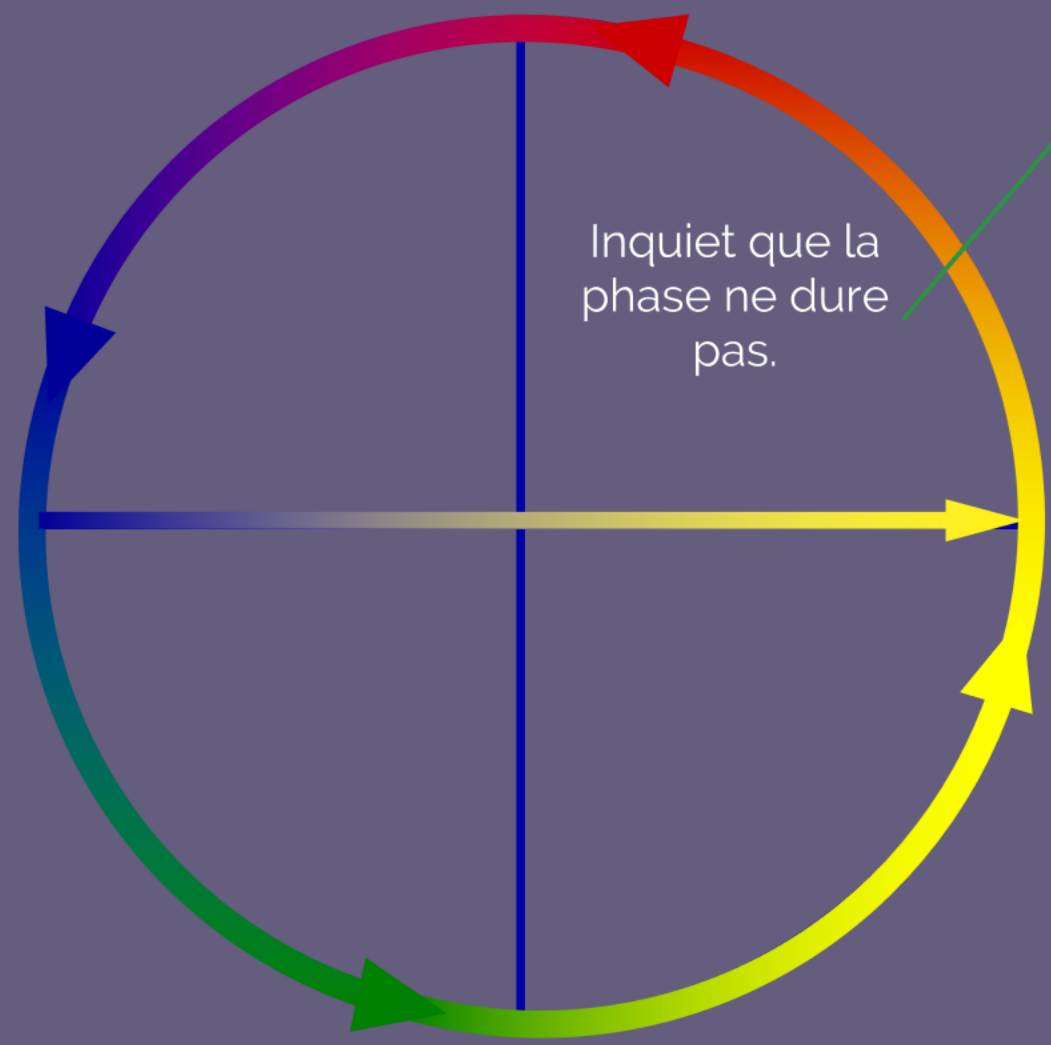
Risque du changement perpétuel : remise en cause de ce qui fonctionne, pas de persévérance, ne termine pas : Déroule les 4 phases très très vite



notre Vert dans le cycle



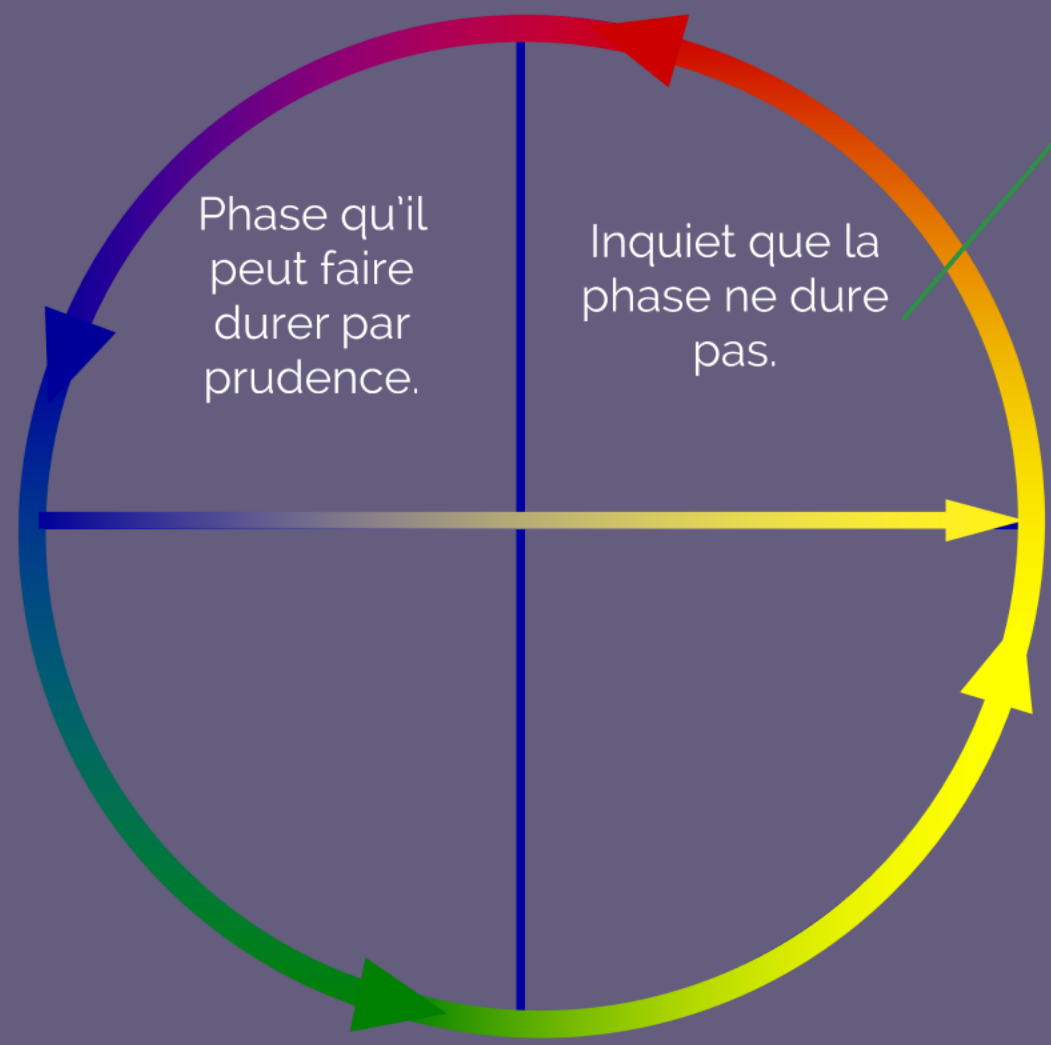
notre Vert dans le cycle



Risque de se fixer des objectifs faciles pour être sûr de les atteindre.



notre Vert dans le cycle

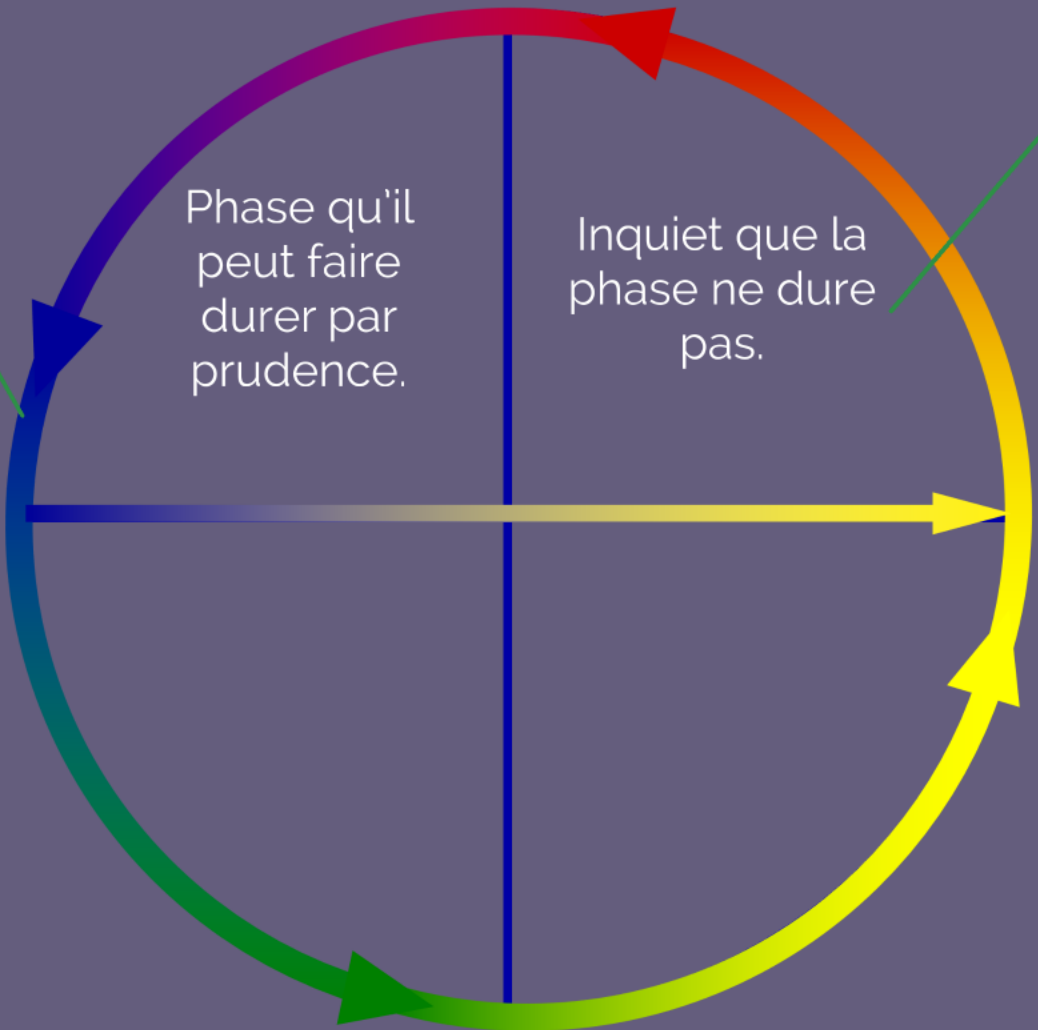


Risque de se fixer des objectifs faciles pour être sûr de les atteindre.



notre Vert dans le cycle

Risque de choisir une petite transition par peur de « lâcher la proie pour l'ombre »



Risque de se fixer des objectifs faciles pour être sûr de les atteindre.



notre Vert dans le cycle

Risque de choisir une petite transition par peur de « lâcher la proie pour l'ombre »

Risque de se fixer des objectifs faciles pour être sûr de les atteindre.

Besoin de rationaliser pour prendre la bonne décision

Phase qu'il peut faire durer par prudence.

Inquiet que la phase ne dure pas.

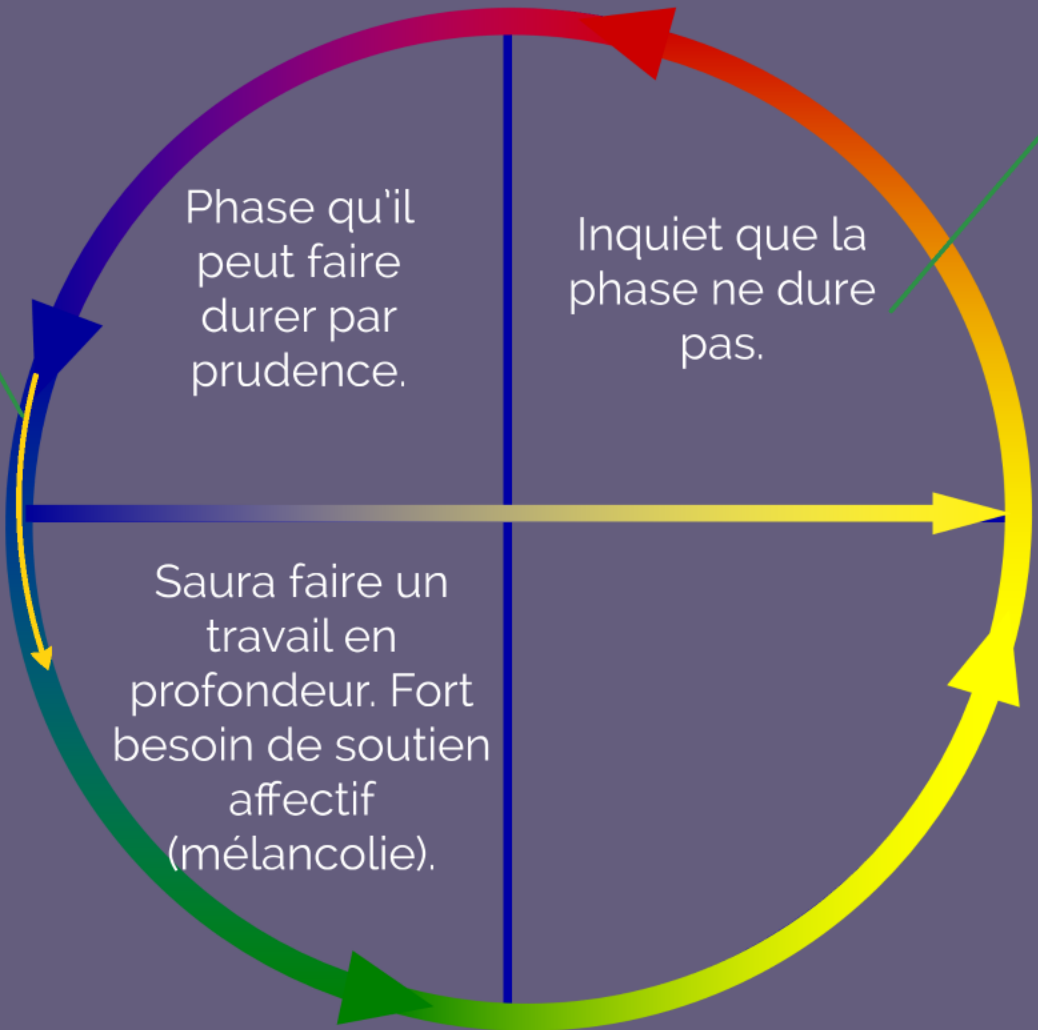


notre Vert dans le cycle

Risque de choisir une petite transition par peur de « lâcher la proie pour l'ombre »

Risque de se fixer des objectifs faciles pour être sûr de les atteindre.

Besoin de rationaliser pour prendre la bonne décision

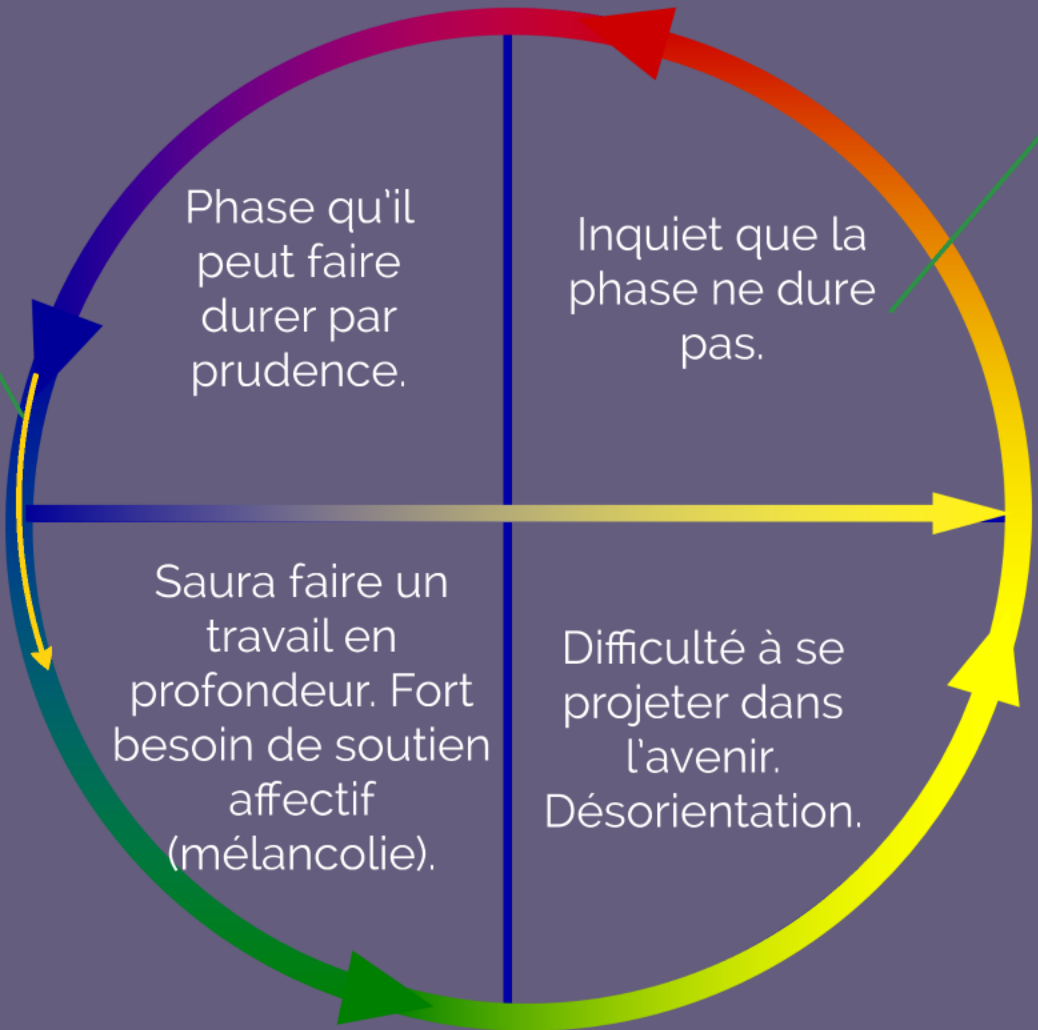


notre Vert dans le cycle

Risque de choisir une petite transition par peur de « lâcher la proie pour l'ombre »

Risque de se fixer des objectifs faciles pour être sûr de les atteindre.

Besoin de rationaliser pour prendre la bonne décision

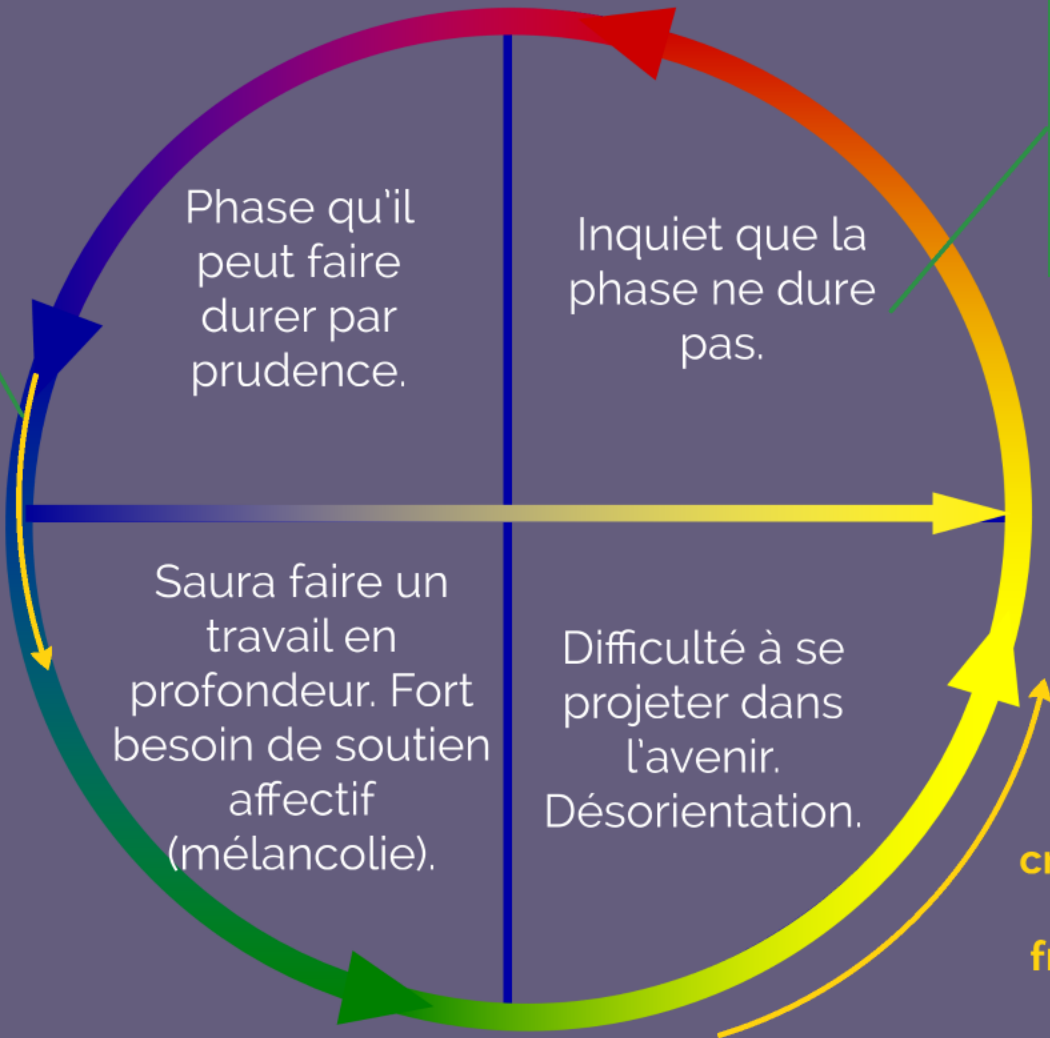


notre Vert dans le cycle

Risque de choisir une petite transition par peur de « lâcher la proie pour l'ombre »

Risque de se fixer des objectifs faciles pour être sûr de les atteindre.

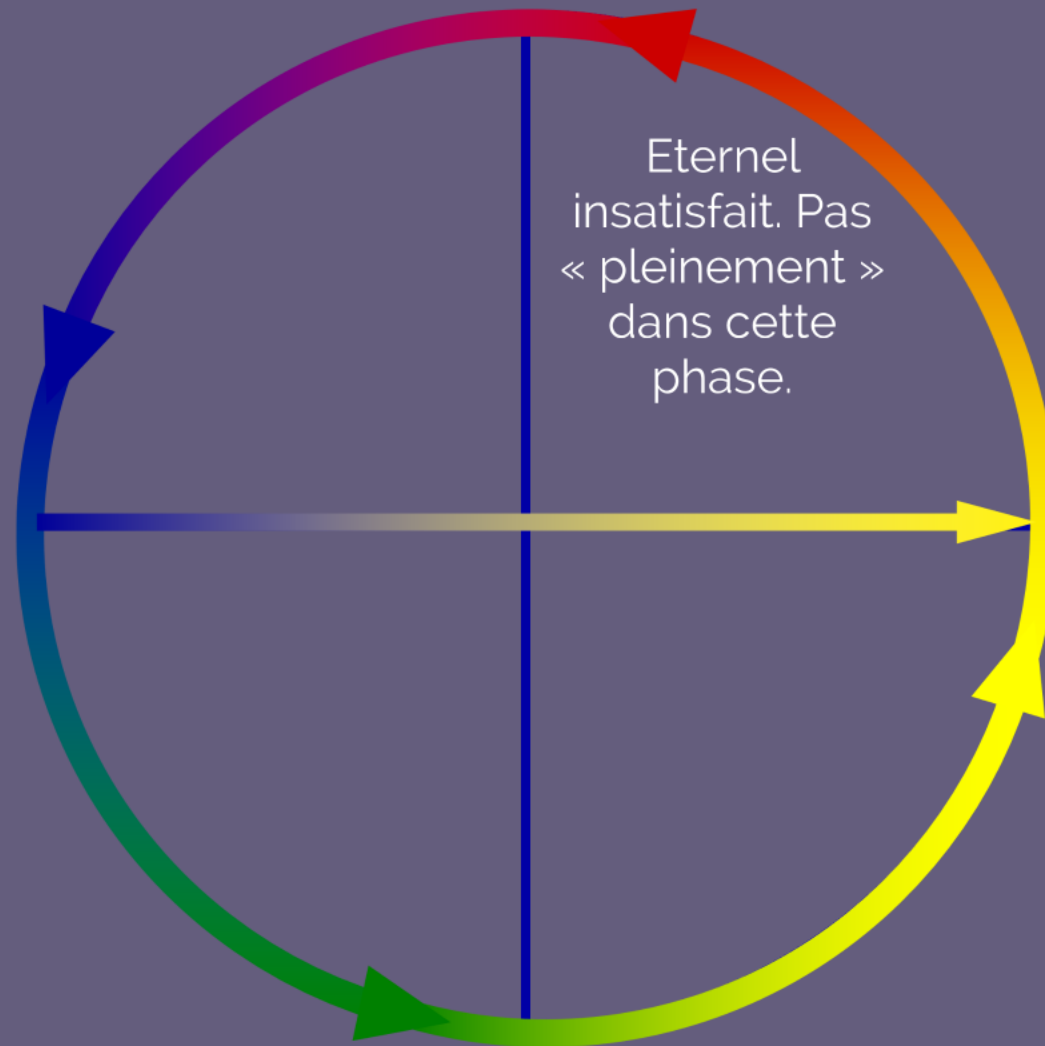
Besoin de rationaliser pour prendre la bonne décision



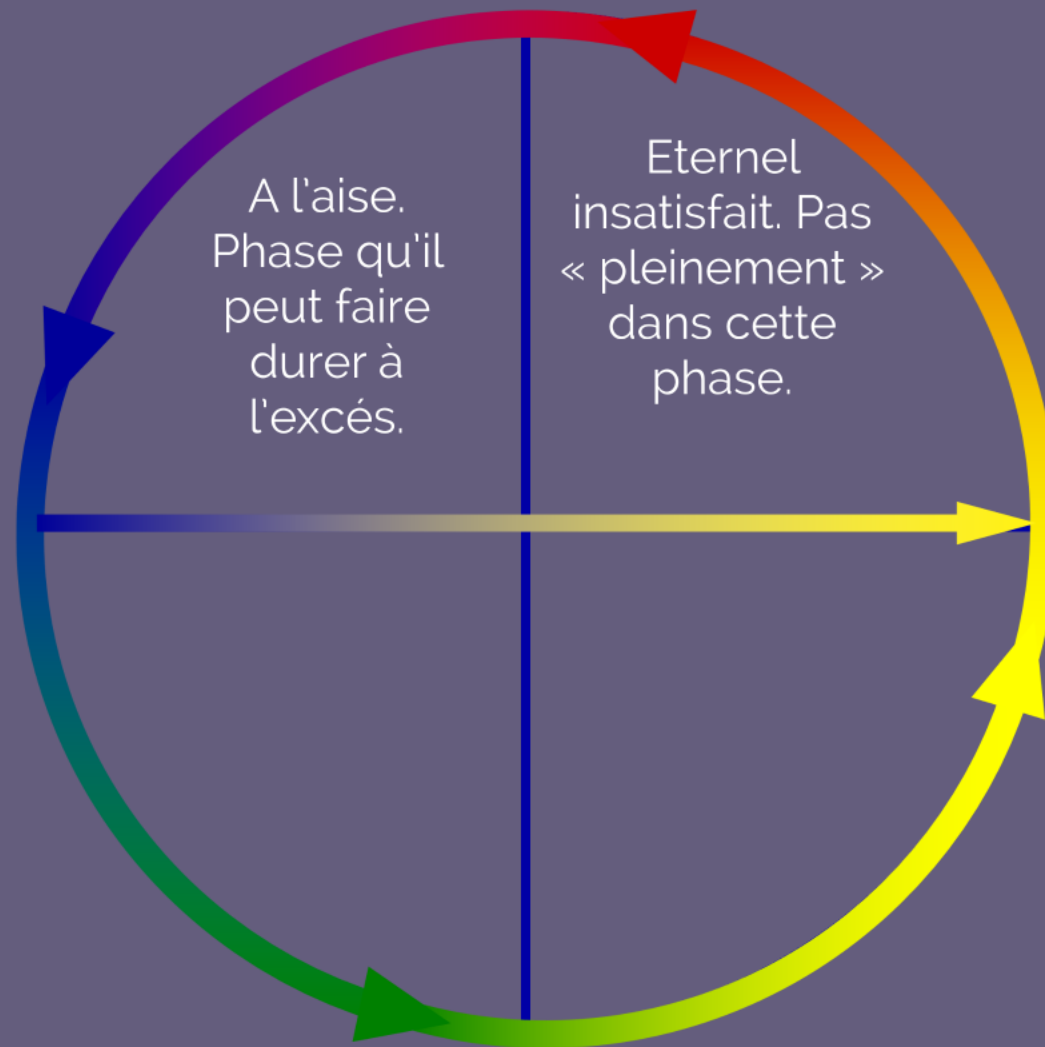
Activer sa créativité pour l'aider à franchir cette étape.



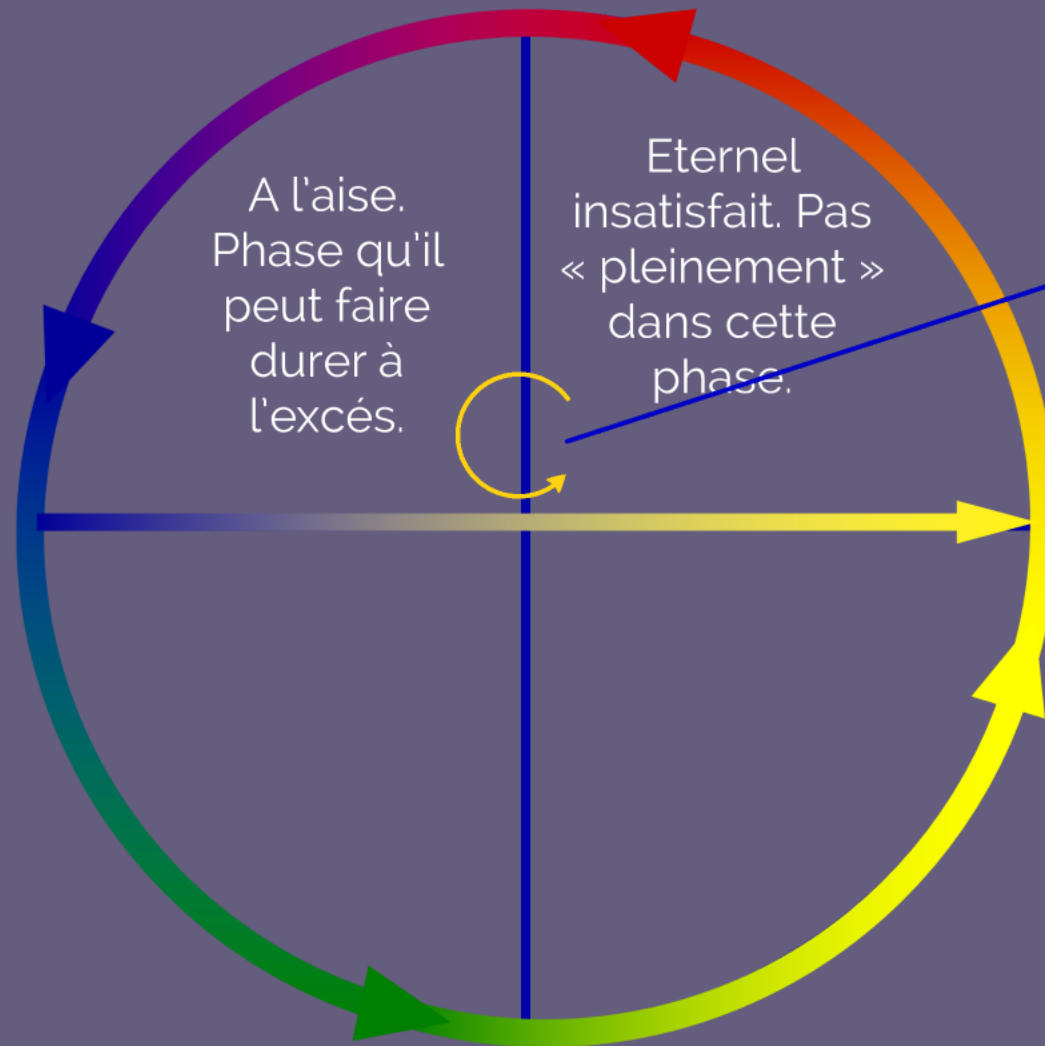
notre Bleu dans le cycle



notre Bleu dans le cycle



notre Bleu dans le cycle



notre Bleu dans le cycle

Croit que les
petits
changements
successifs sont
+ efficaces.
Peur d'un
changement
« anti
conformiste »

Poser des
règles, des
critères pour
enclencher la
prise de
décision

A l'aise.
Phase qu'il
peut faire
durer à
l'excès.

Eternel
insatisfait. Pas
« pleinement »
dans cette
phase.

Risque
d'aller-
retours très
rapides pour
perfectionner.



notre Bleu dans le cycle

Croit que les
petits
changements
successifs sont
+ efficaces.
Peur d'un
changement
« anti
conformiste »

Poser des
règles, des
critères pour
enclencher la
prise de
décision

A l'aise.
Phase qu'il
peut faire
durer à
l'excès.

Eternel
insatisfait. Pas
« pleinement »
dans cette
phase.

Risque
d'allers-
retours très
rapides pour
perfectionner.

Intense réflexion.
Risque de ne pas
faire le deuil de la
phase
précédente.



notre Bleu dans le cycle

Croit que les
petits
changements
successifs sont
+ efficaces.
Peur d'un
changement
« anti
conformiste »

Poser des
règles, des
critères pour
enclencher la
prise de
décision

L'inciter à
accueillir ses
émotions.

Intense réflexion.
Risque de ne pas
faire le deuil de la
phase
précédente.

A l'aise.
Phase qu'il
peut faire
durer à
l'excès.

Eternel
insatisfait. Pas
« pleinement »
dans cette
phase.

Risque
d'allers-
retours très
rapides pour
perfectionner.



notre Bleu dans le cycle

Croit que les
petits
changements
successifs sont
+ efficaces.
Peur d'un
changement
« anti
conformiste »

Poser des
règles, des
critères pour
enclencher la
prise de
décision

L'inciter à
accueillir ses
émotions.

Intense réflexion.
Risque de ne pas
faire le deuil de la
phase
précédente.

A l'aise.
Phase qu'il
peut faire
durer à
l'excès.

Eternel
insatisfait. Pas
« pleinement »
dans cette
phase.

Difficulté à
innover.
Solutions
conformistes.

Risque
d'allers-
retours très
rapides pour
perfectionner.



notre Bleu dans le cycle

Croit que les
petits
changements
successifs sont
+ efficaces.
Peur d'un
changement
« anti
conformiste »

Poser des
règles, des
critères pour
enclencher la
prise de
décision

L'inciter à
accueillir ses
émotions.

Intense réflexion.
Risque de ne pas
faire le deuil de la
phase
précédente.

A l'aise.
Phase qu'il
peut faire
durer à
l'excès.

Eternel
insatisfait. Pas
« pleinement »
dans cette
phase.

Difficulté à
innover.
Solutions
conformistes.

Risque
d'allers-
retours très
rapides pour
perfectionner.

L'aider à
« sortir du
cadre »



**Croit que les
petits
changements
successifs sont
+ efficaces.
Peur d'un
changement
« anti
conformiste »**

**Poser des
règles, des
critères pour
enclencher la
prise de
décision**

**L'inciter à
accueillir ses
émotions.**

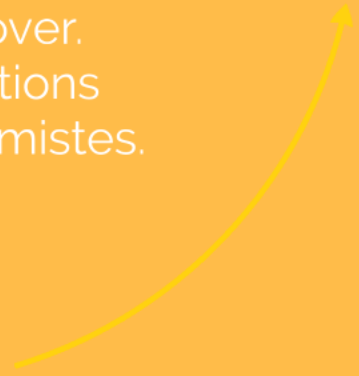
A l'aise.
Phase qu'il
peut faire
durer à
l'excès.

Intense réflexion.
Risque de ne pas
faire le deuil de la
phase
précédente.

Difficulté à
innover.
Solutions
conformistes.

**Risque
d'allers-
retours très
rapides pour
perfectionner.**

**L'aider à
« sortir du
cadre »**



**Croit que les
petits
changements
successifs sont
+ efficaces.
Peur d'un
changement
« anti
conformiste »**

**Poser des
règles, des
critères pour
enclencher la
prise de
décision**

**L'inciter à
accueillir ses
émotions.**

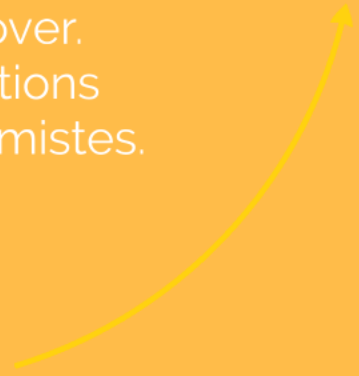
A l'aise.
Phase qu'il
peut faire
durer à
l'excès.

Intense réflexion.
Risque de ne pas
faire le deuil de la
phase
précédente.

Difficulté à
innover.
Solutions
conformistes.

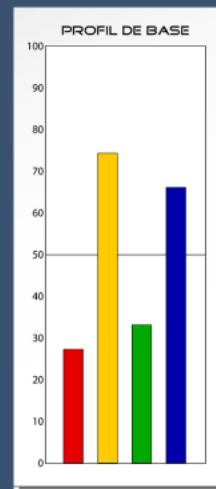
**Risque
d'allers-
retours très
rapides pour
perfectionner.**

**L'aider à
« sortir du
cadre »**

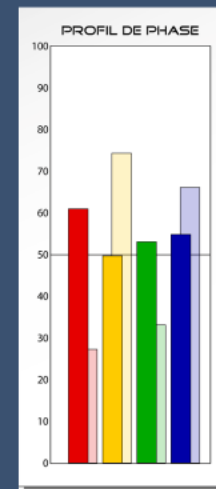


Utilisation du modèle d'Hudson

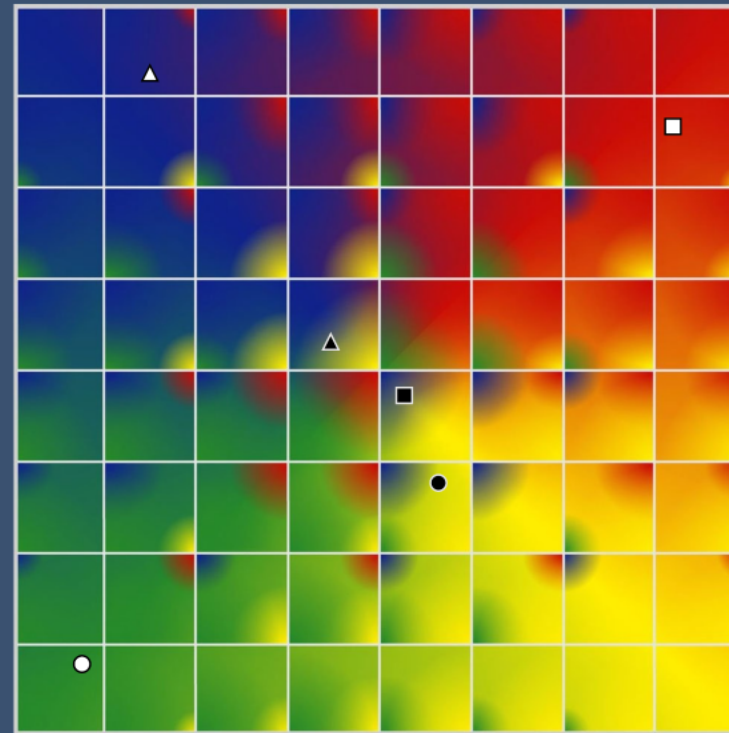
Si Bilan Evolutif seul: ponctuellement quand gros écart entre base/phase ou grand mvt des indicateurs (ex. Maëlle) ou si grande transition évidente (licenciement).

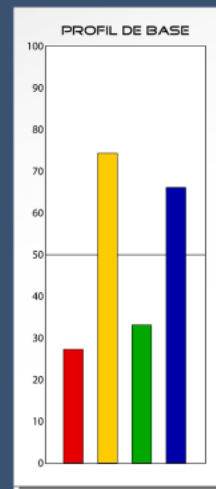


Profil Anonyme
03-11-2009

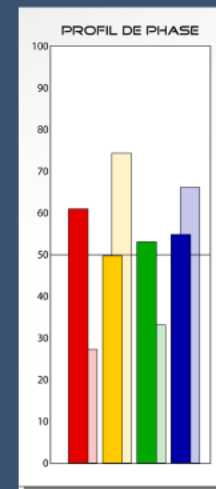


- Pensées de Base
- ▲ Actions de Base
- Resentis de Base
- Pensées de Phase
- ▲ Actions de Phase
- Resentis de Phase

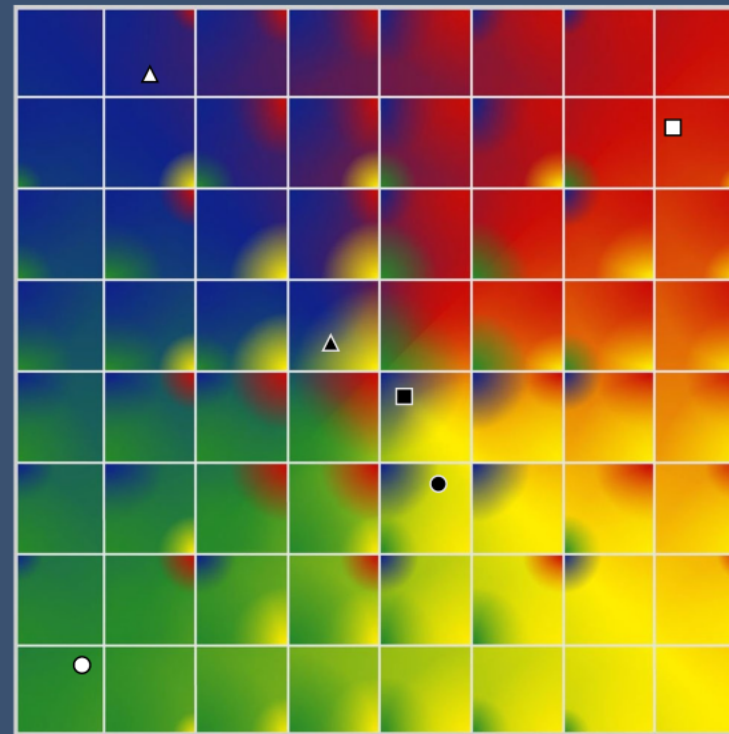


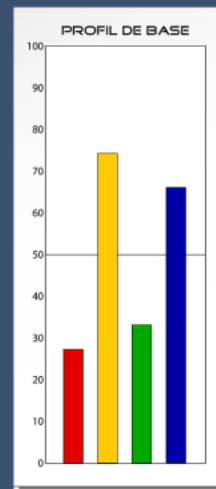


Profil Anonyme
03-11-2009

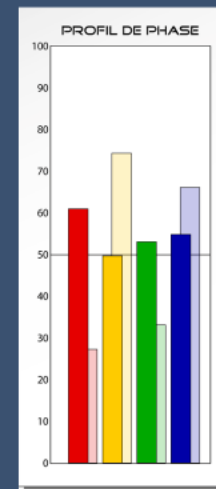


- Pensées de Base
- ▲ Actions de Base
- Resentis de Base
- Pensées de Phase
- ▲ Actions de Phase
- Resentis de Phase

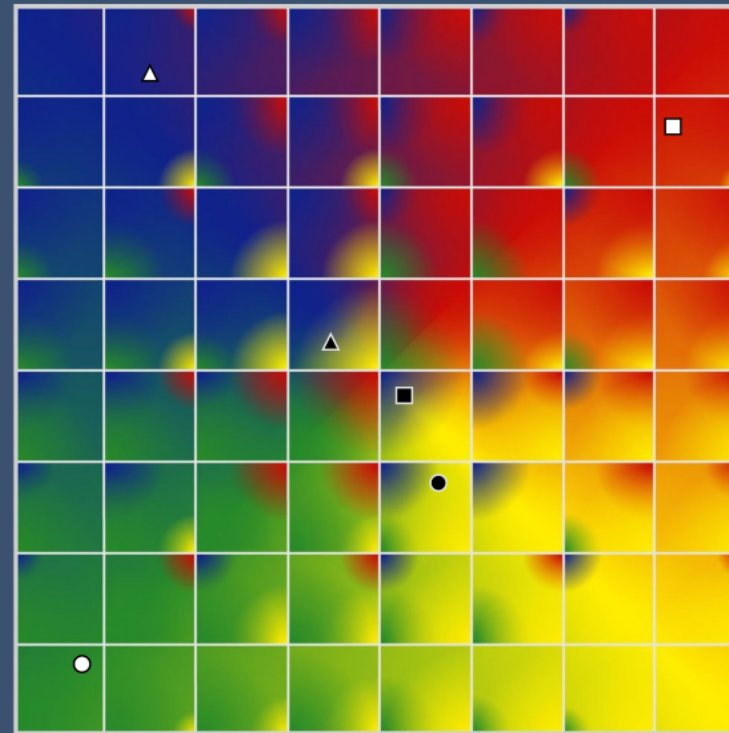


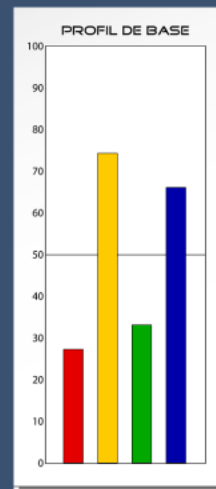


Profil Anonyme
03-11-2009

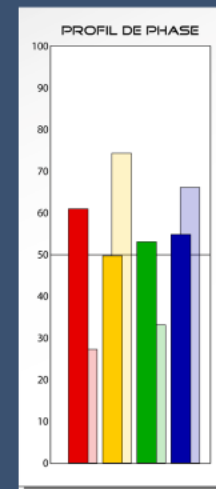


- Pensées de Base
- ▲ Actions de Base
- Resentis de Base
- Pensées de Phase
- ▲ Actions de Phase
- Resentis de Phase

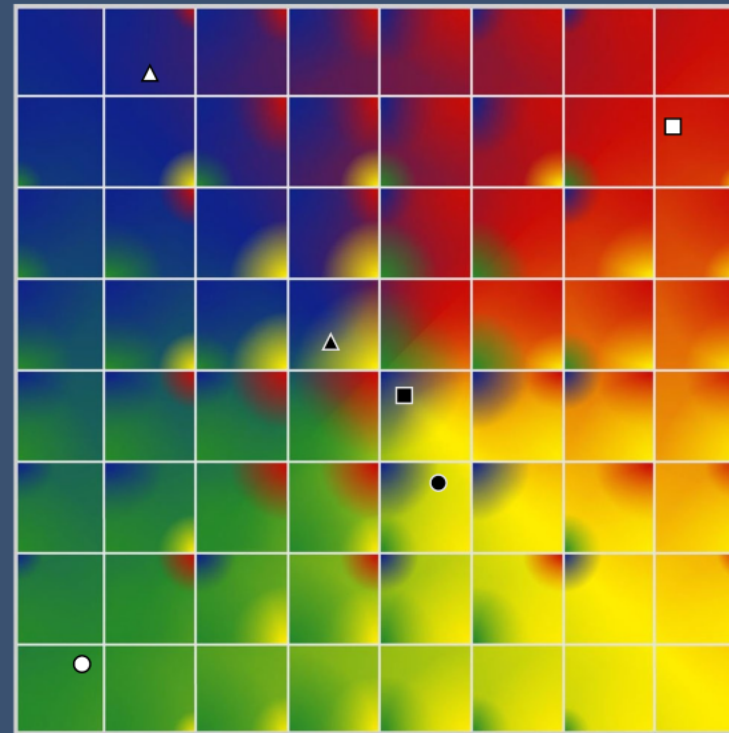


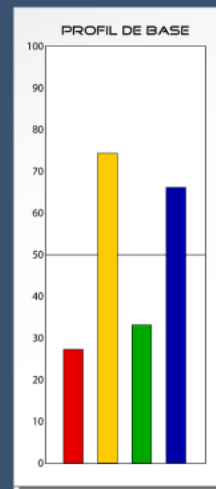


Profil Anonyme
03-11-2009

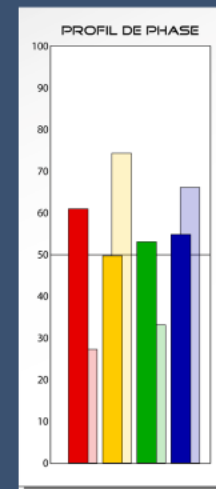


- Pensées de Base
- ▲ Actions de Base
- Resentis de Base
- Pensées de Phase
- ▲ Actions de Phase
- Resentis de Phase

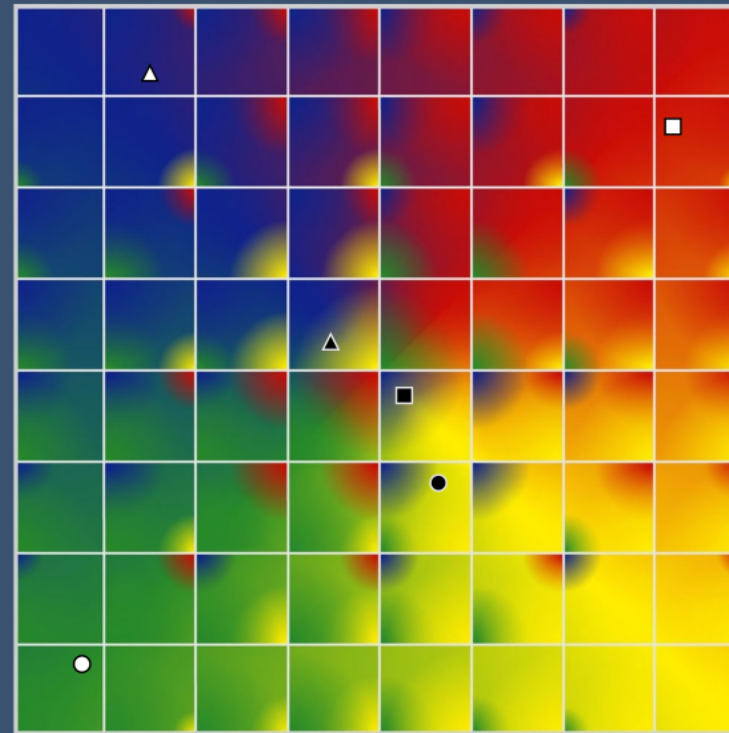




Profil Anonyme
03-11-2009



- Pensées de Base
- ▲ Actions de Base
- Resentis de Base
- Pensées de Phase
- ▲ Actions de Phase
- Resentis de Phase







Formation à l'utilisation des profils Nuances®

Graphes
principaux

Les indicateurs
Nuances®



L'analyse
d'un profil

Hudson

L'entretien

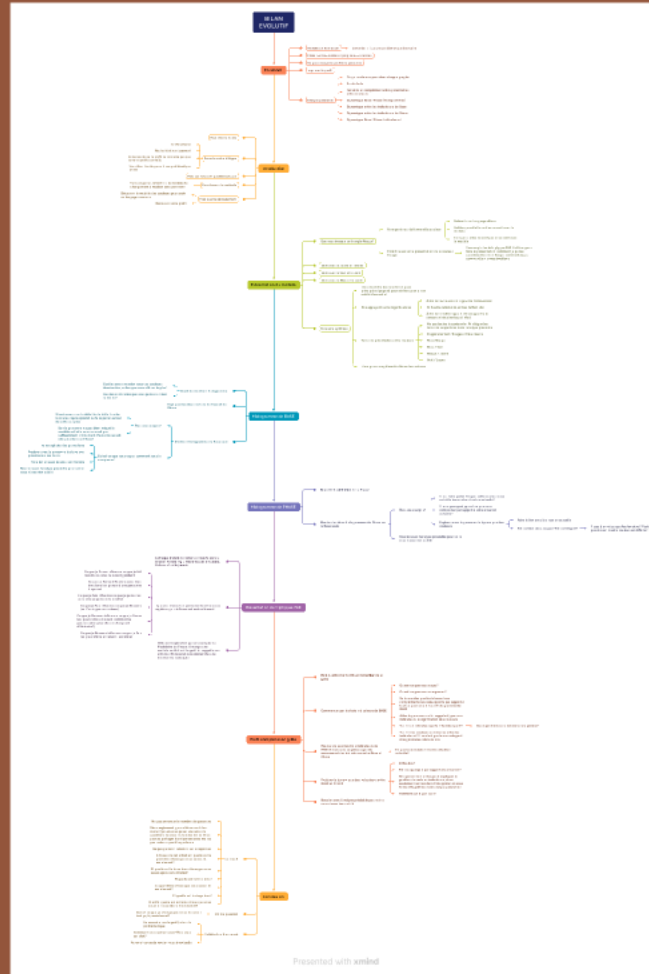


L'entretien

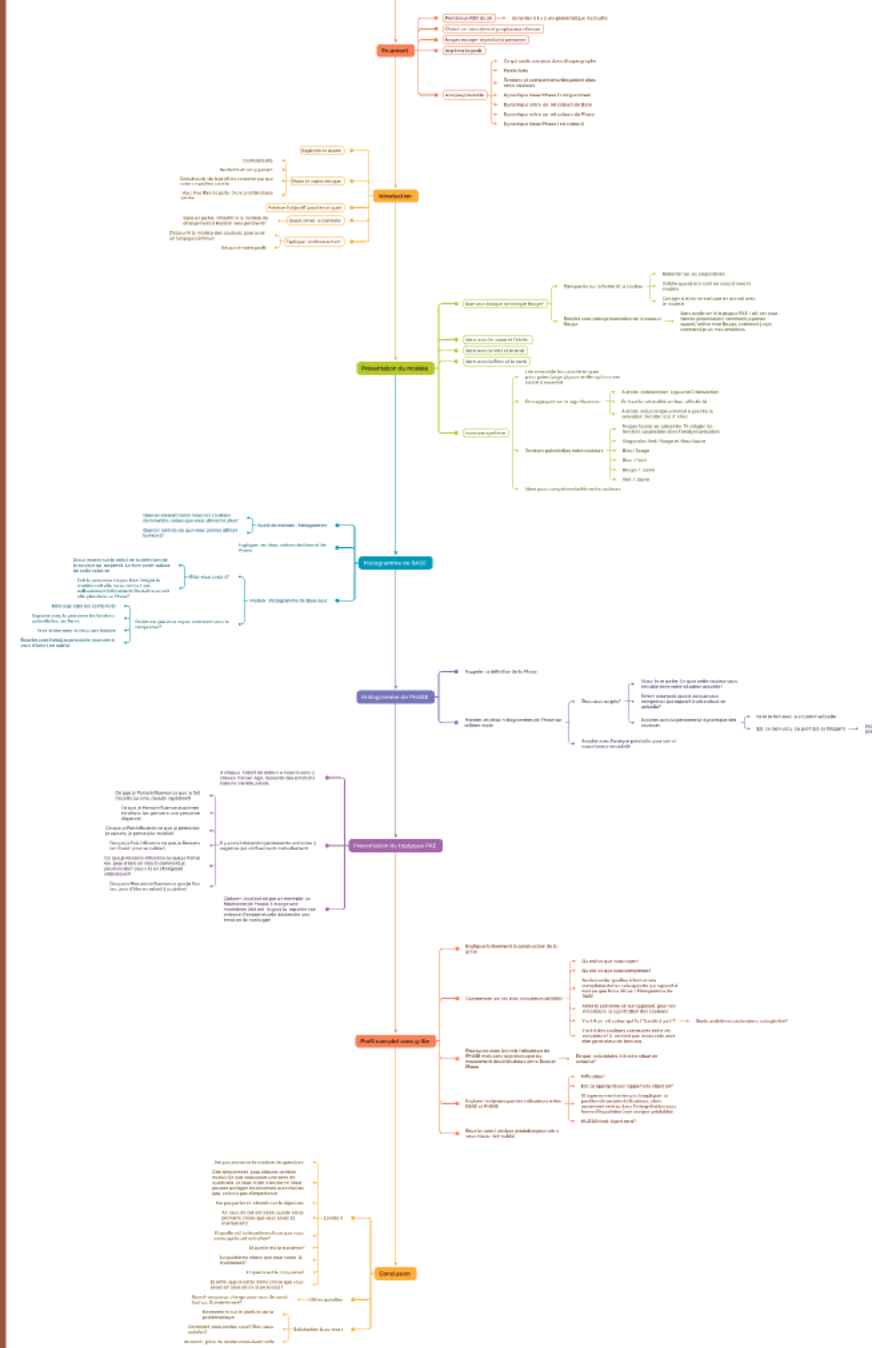
Déroulement

La
présentation
des couleurs

Déroulement d'un Bilan Évolutif



BIAN EVOLUTIF



La présentation des couleurs

Métaphores

Démo

Exercice



La présentation des couleurs

- une couleur à la fois

Métaphores

Démo

Exercice



La présentation des couleurs

- une couleur à la fois
- demander ce que la forme **ET** la couleur évoquent pour la personne

Métaphores

Démo

Exercice



La présentation des couleurs

- une couleur à la fois
- demander ce que la forme **ET** la couleur évoquent pour la personne
- rebondir, valider ou corriger si non conforme au modèle

Métaphores

Démo

Exercice



La présentation des couleurs

- une couleur à la fois
- demander ce que la forme **ET** la couleur évoquent pour la personne
- rebondir, valider ou corriger si non conforme au modèle
- enrichir avec métaphores

Métaphores

Démo

Exercice



Métaphores

Soldat intérieur, locomotive

Enfant intérieur, papillon

Vert : mère intérieure, vigie, arbre

Bleu : chevalier, professeur



Métaphores

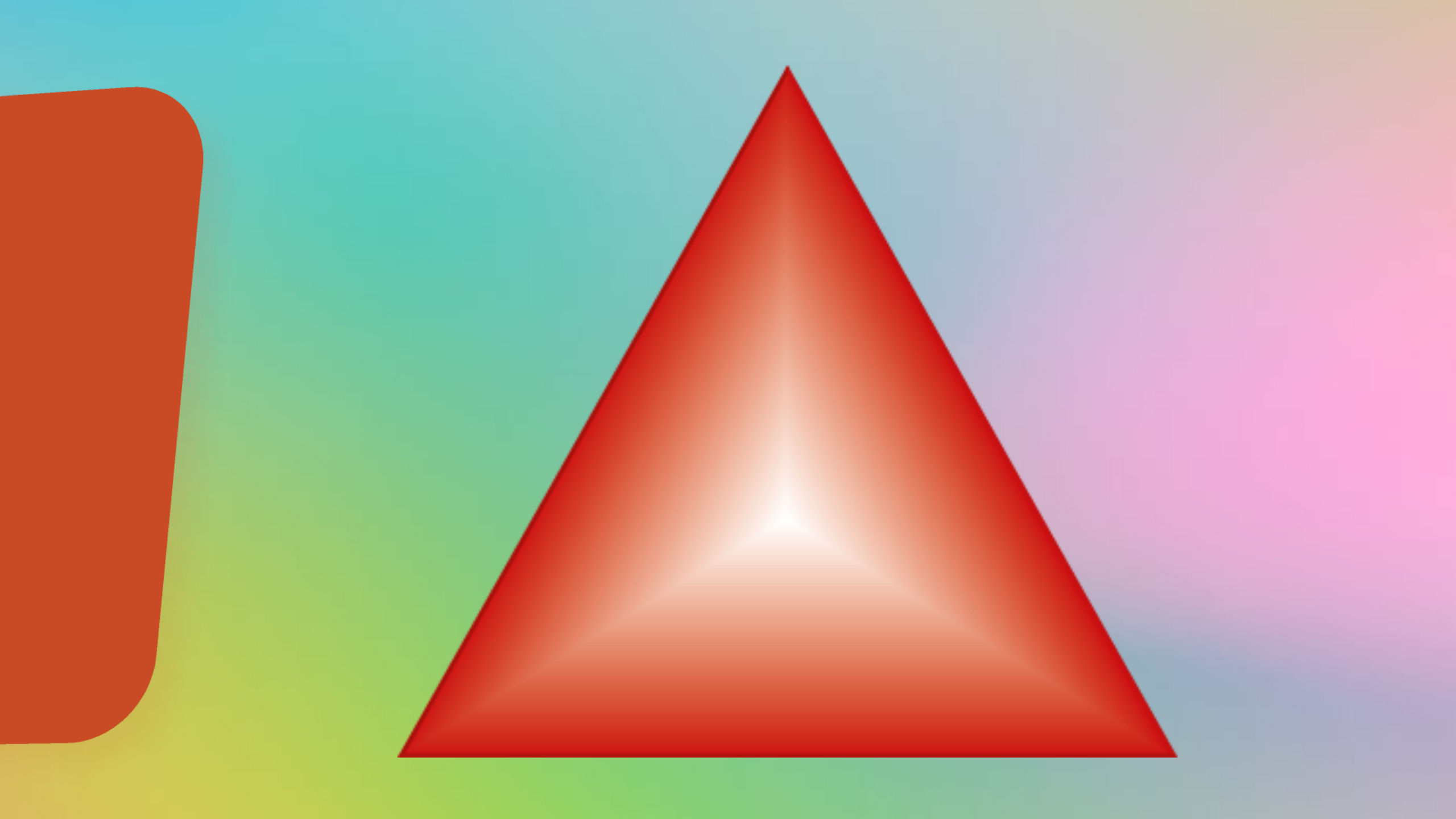
Soldat intérieur, locomotive

Enfant intérieur, papillon

Vert : mère intérieure, vigie, arbre

Bleu : chevalier, professeur





Exercice

En binôme

2x15 minutes

A présente 2 couleurs à B

B présente les 2 autres couleurs à A

Formation à l'utilisation des profils Nuances®

Graphes
principaux

Les indicateurs
Nuances®



L'analyse
d'un profil

Hudson

L'entretien

