

Auto-évaluation

Alors que je m'attendais à avoir une personne extravertie et avec la parole aisée (jaune-rouge), j'ai été surpris par sa timidité lors des premières minutes de notre rencontre et lors de la première phase de l'entretien.

J'ai donc pris le lead sur la définition des couleurs, d'autant que les réponses qu'elle me donnait ne cadraient pas vraiment avec la méthodologie. Cela est peut-être lié au fait qu'elle a l'expérience des différents outils (?). J'ai donc directement corrigé et mis dans la bonne couleur les différents termes qu'elle me donnait et qui ne cadraient pas avec la couleur envisagées. Au final, il me semble que la signification des couleurs a été bien intégrée et comprise.

La présentation de la base/phase m'ont semblé correctes et comprises. La présentation du concept des indicateurs a été trop rapide, je n'ai pas passé assez de temps pour expliciter les interactions entre les 3 indicateurs.

En relisant l'analyse préliminaire après avoir réécouté l'entretien, j'ai le sentiment que l'ensemble des questions que je me posais ont été abordées et les réponses correspondent aux hypothèses. Sa situation professionnelle a bien mis en lumière la poussée du jaune et diminution du rouge qui était une grande question que je me posais. Je n'ai pas cherché à suivre systématiquement la préanalyse, préférant une discussion plus libre, quitte à revenir parfois sur certains points qui ne seraient pas apparus dans la discussion. C'est fort lié à mon mode de fonctionnement.

Je n'ai pas assez investigué la diminution du rouge, beaucoup de discussions ont eu lieu sur l'augmentation et la prépondérance du jaune. C'est probablement une limite à mon manque de systématique dans l'entretien... Quelques rares fois, la diminution du rouge a été évoquée, non pas comme un souci ou une frustration, mais comme quelque chose de normal, lié à son contexte professionnel actuel (créativité sans limite). Je n'ai pas non plus assez investigué la faiblesse du bleu et le vert modéré, même si on les a abordés, mais juste en filigrane. A l'avenir, ne pas oublier de parler des couleurs plus faibles.

Il n'a pas été aisé de distinguer base et phase, j'aurais probablement dû plus insister sur ce que signifie base lorsqu'on a débriefé le graphe de base. Cela étant, vu la proximité des deux graphes, la distinction n'était pas majeure. Cela nécessite d'autant plus d'insister sur les contextes différents base et phase. Cela dit, ma petite expérience dans le debriefing me montre qu'il n'est pas toujours facile de faire la distinction, certains basculent très rapidement vers un contexte de phase lorsqu'on parle de la base.

Sur le plan du déroulé de l'entretien, je pense avoir trop pris la parole.

Peut-être aurait-il fallu plus la laisser parler dans la définition des couleurs mais nous étions pris par le temps l'un et l'autre et je sentais qu'elle attendait que je prenne le lead à ce niveau. Pour la suite, elle était relativement taiseuse, sauf à certains moments où elle partait dans un long monologue très pertinent et intéressant. C'est étonnant car c'est un comportement qu'on attend plus d'un bleu ou d'un vert... Je n'ai pas trouvé d'explication à cela.

Le contexte de l'entretien avec un timing serré pour tous les deux n'a pas aidé à laisser le temps aux silences, mais d'un autre côté, 1h30 d'entretien me semble un bon timing.

Enfin, lors de la clôture (les 6 questions), j'ai complètement dérapé. D'habitude je reste silencieux pendant les réponses aux questions mais ici je me suis un peu laissé entraîner dans la discussion, qui ne devait pas avoir lieu. A retenir pour les autres fois...

Sur le plan des profils, étant bleu/vert, je m'attendais à une rencontre plus compliquée à piloter avec une jaune/rouge. Je l'ai trouvée étonnamment proche de mon profil, en tout cas de l'intraversion, à l'opposé de ses couleurs dominantes ! J'ai donc dû activer pas mal de rouge surtout dans les premières phases de l'entretien, pouvant reprendre un peu de souffle quand elle partait dans de grandes tirades, bien construites et éclairantes. Peut-être a-t-elle compris mon côté vert et appelé son bleu pour m'exposer tout cela.

En conclusion, je pense que l'entretien a abouti et lui a été éclairant. Alors qu'elle n'avait aucune attente particulière de l'exercice, ce profil lui a apporté une réponse au fait que malgré les opportunités de carrière, elle reste dans sa fonction actuelle tant qu'on lui permet d'exercer sa créativité.