

Éléments de contexte Emmanuelle Rappe

Sur le plan professionnel, elle a mis en place une gestion des ressources humaines dans une administration où ce concept n'existait pas. Sa réussite dans ce projet est liée à sa créativité et sa capacité à se fixer des objectifs.

Suite à cette réussite, on lui a confié la direction d'un autre département (formation) où elle développe sans trop de contraintes des formations à destination des collaborateurs, mais aussi à destination des managers suite à un manque qu'elle a pu identifier. Tout ceci prend beaucoup d'ampleur et continue à se développer

Actuellement elle est épanouie dans son travail, bien dans son élément, propice à l'innovation, et n'a pour l'instant pas l'envie d'aller voir ailleurs. Son n+1 a bien compris son mode de fonctionnement et agit dans ce sens

A plusieurs reprises, et bien qu'elle ait suivi la formation pour y prétendre, on lui a proposé de monter dans la hiérarchie (direction générale), mais elle ne recherche pas cela à tout prix. En effet, elle ne veut pas « tuer les autres » pour obtenir la place de DG, ni devoir atteindre des objectifs à n'importe quel prix, en écrasant les autres. De plus les autres postes ne lui permettront pas d'exercer sa créativité, ce sont plutôt des postes où il faut rétablir et formaliser des processus de fonctionnement.

Sur le plan personnel, elle a un fond optimiste (le verre à moitié plein). Même lorsqu'on a découvert une tumeur cérébrale à son fils de 26 ans elle est restée optimiste, s'accrochant aux bonnes nouvelles.